

SKRIFTLIG BERETNING 2022

Til Det Offentlige Beredskabs Landsforbunds 53. ordinære generalforsamling, torsdag den 5. maj 2022 i Harndrup Forsamlingshus, skal jeg på bestyrelsens vegne, i henhold til DOBL's vedtægter, aflægge beretning for perioden siden sidste generalforsamling den 15. juni 2021, der også blev afholdt her.

Den skriftlige beretning, der bliver lagt ud på www.dobl.dk, vil blive suppleret med en mundtlig, som aflægges på generalforsamlingen.

Der optages referat af generalforsamlingen, som tilsendes samtlige medlemmer.

Deltagerliste udleveres på generalforsamlingen.

Vi har i beretningsåret taget afsked med fhv. viceberedskabschef Johnny Ravn, (Lyngby/Taarbæk), der er død den 3. august 2021 i Korsør i en alder af 72 år, samt beredskabsinspektør Patrick Nøhr Tupper ved Hovedstadens Beredskab der er død den 30. januar 2022 i Værløse i en alder af 31 år.

”æret være deres minde”.

Medlemmer.

Medlemstallet har i årets forløb haft en stigning på 25 medlemmer.

Der er pr. 31. marts 2022 i alt 427 medlemmer + 0 studiemedlem, som fordeler sig således:

359 A- medlemmer (352).

37 B- medlemmer (25).

28 C- medlemmer (27).

3 æresmedlemmer (3).

0 studiemedlem (1).

Vi har registreret 33 (31) aktive medlemmer som tjenestemænd.

Vi kan godt være meget tilfreds med vores medlemstal, der i perioden stabilt holder vores motto:

”På vej mod de 400”.

Tak for tilliden samt held og lykke til de medlemmer der forlod os – og stort velkommen til de nye medlemmer - vi glæder os til samarbejdet!

Da DOBL's statistikker er en del af grundlaget for lønforhandlingerne, bliver alle lønforhold løbende ajourført - alle ændringer i medlemmers løn- og ansættelsesforhold, herunder arbejds- og ansvarsområder, bedes derfor altid meddelt sekretariatet så vi har et optimalt og korrekt grundlag.

Bestyrelsen.

Der har i beretningsåret været afholdt fire fysiske bestyrelsesmøder, samt et par online-møder.

Bestyrelsen har haft følgende sammensætning:

Formand	fhv. beredskabsinspektør	Ole Olsen, Middelfart
Kasserer	viceberedskabschef	Vagn Erik Jensen, Midtjysk Brand & Redning
Næstformand	viceberedskabsinspektør	Mette Raun Hollesen, TrekantBrand
Sekretær	viceberedskabsinspektør	Mette Raun Hollesen, TrekantBrand
PR-sekretær	beredskabsinspektør	Kenneth Achner, Brand & Redning Sønderjylland
Webmaster	beredskabsinspektør	Kenneth Achner, Brand & Redning Sønderjylland
Medlem	beredskabsmester	Daniel Olsen Birkebæk, Beredskab Fyn
Medlem	beredskabsmester	Hans Lund, Vestsjællands Brandvæsen.

Bestyrelsens arbejde i beretningsåret.

Generalforsamling 2021 blev afholdt den 15. juni 2021 i Middelfart, selvom der stadig var covid-19. Generalforsamlingen blev dog gennemført med succes, trods daværende restriktioner.

Arbejdet og sagerne i beretningsåret bærer stadig præg af en meget anstrengt økonomi i en del af beredskaberne. Desuden sker der fortsat ændringer i strukturerne, idet yderligere beredskaber f.eks. forlader deres § 60 selskaber, og bliver kommunale beredskaber igen.

Der har været en del sager, hvor medlemmerne har brugt DOBL som bisidder.

Ligeledes har der været en del forhandlinger om vilkårene i forbindelse med stillingsnedlæggelser og afskedigelser, samt endda en sag om for meget udbetalt feriepenge, hvor vi fik medhold i at medarbejderen havde været i god tro, da det ikke havde været tydeligt der var tale om en fejl.

Tolkningen af overenskomsterne fylder desværre også mere og mere, og vi følger derfor EU-lovgivningen samt nationale regelændringer nøje, og indgår i forskellige arbejdsgrupper.

Vi har haft en sag i Kommunernes Landsforening om tolkningen af overenskomsten i forbindelse med varetagelse af ISL-vagten, som honorarlønnet ISL. DOBL har på den baggrund indgået en aftale med beredskabet, hvilket medførte en økonomisk kompensation til fire berørte medarbejdere. Alternativet for beredskabet havde været at sagen kom i Arbejdsretten.

Sagen drejede sig om, at DOBL i 2020 konstaterede der ved nogle af beredskabets honoraransatte indsatsledere, ikke var aftalt lønforhold med DOBL eller en anden aftaleberettiget part, selvom det fremgik af ansættelsesbrevene m.v. Desuden var vederlaget sat for lavt til den ene af dem. Fejlene blev naturligvis rettet, og der blev samtidigt lavet aftale om de fremtidige forhold.

Desværre er der lignende tendenser ved andre beredskaber, og lige nu er Teknisk Landsforbund ved at føre en sag i Kommunernes Landsforening, hvor Ingeniørforeningen og vi er sammen med TL.

Et af de aktuelle emner er håndteringen af rådighedsvagt fra hjemmet, og DOBL har derfor besluttet at være mere oplysende overfor både medlemmer og beredskaber om reglerne.

Det oplyses bl.a. at:

- Tilkaldevagt uden krav om ophold på arbejdsstedet, ikke udgør ”arbejdstid”.
- Rådighedstjeneste på arbejdsstedet betragtes ikke som ”hviletid”, men som ”arbejdstid”.
- Ved ”arbejdstid” forstås ethvert tidspunkt, hvor arbejdstageren:
 - opholder sig på sit arbejdssted eller står til arbejdsgiverens rådighed og,
 - varetager eller udfører opgaverne eller forpligtelserne ved sit arbejde.

DOBL er med i en arbejdsgruppe under Implementeringsudvalget, som ser på praksis om rådighedstid på arbejdsstedet. Det er slået fast i en række afgørelser fra EU-Domstolen, at rådighedstid, som en lønmodtager tilbringer på arbejdsstedet, udgør arbejdstid – uanset om denne lønmodtager er aktivt arbejdende under vagten eller ej. Det indebærer fx, at en rådighedstjeneste som nævnt fuldt ud skal medregnes ved beregningen af den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid.

I langt de fleste tilfælde er samarbejdet med beredskaberne dog præget af et godt og tillidsfuldt samarbejde.

Vi deltager i lokallønsforhandlinger og indgår mange lokalaftaler der tilpasses netop de lokale forhold medarbejderne og beredskabet har brug for, således at hverdagen kan forløbe bedre. Dette samarbejde er vores tillidsrepræsentanter er en væsentlig del af, de er med til at varetage den gode og konstruktive dialog mellem medarbejderne og ledelsen.

DOBL følger et Forskningsprojekt om PFOS / PFAS brandskum og brandfolk.

Brandskum anvendt ved brandøvelsespladser har vist sig at udgøre en væsentlig kilde til forurening med syntetisk fremstillede fluorstoffer (PFAS) flere steder i Danmark. Brandfolk kan udgøre en særlig risikogruppe i forhold til arbejdsmiljømæssig eksponering for PFAS.

Derfor vil man nu med et nyt forskningsprojekt kortlægge omfanget af udsættelse for PFAS blandt nuværende og tidligere danske brandfolk. Forskningsprojektet ledes af Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling Bispebjerg Hospital og øvrige deltagere er Dansk Selskab for Arbejds- og Miljømedicin, Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, Syddansk Universitet og Kræftens Bekæmpelse, samt organisationer.

DOBL er også med i et projekt for ”Aftale om Udviklingsmæssige Aktiviteter”. AUA-projektet har som tema: ”Rette kompetencer til rette opgaver på beredskabsområdet”. Selve projektet er oprindeligt aftalt mellem KL, FOA og DOBL, men DOBL har bedt om at LFDB også inddrages. Der sker i disse år en udvikling i opgaverne på beredskabsområdet. Udviklingen ligger i forlængelse af et større nationalt fokus på beredskab, hvor nye opgaver og øget kompleksitet også er en del af udviklingen. Parterne er opmærksom på at de kommunale beredskaber er forskellige. Der er forskel i størrelse, opgave- og medarbejdersammensætning. Alle beredskaber har behov for medarbejdere med en høj beredskabsfaglighed men der er og vil være en variation if. behovet mellem beredskaberne. For at sikre rette kompetencer til rette opgaver er parterne [FOA, DOBL, LFDB] enige om, at kortlægge kompetencebehovet gennem en række besøg og drøftelser med ledere og medarbejdere i de kommunale beredskaber, hvor parterne og Danske Beredskaber deltager. Anden relevant viden eller drøftelser med andre aktører kan også indgå i kortlægningen”.

TR-møder m.v.

Bestyrelsen har i 2021 bl.a. fokuseret på samarbejdet med vores tillidsrepræsentanter. Dels har der været gennemført kvartalsvise TR Teams-møder, men der har også været gennemført et fysisk TR-kursus i efteråret 2021. Tilsvarende planlægges gennemført i efteråret senest primo november 2022. Ved mange beredskaber afholder tillidsrepræsentanten i denne tid valgprocedurer. DOBL anbefaler at tillidsrepræsentanten vælges for en periode på mindst 2 år, med mindre lokale aftaler foreskriver andet.

Der skal lyde en stor tak til tillidsrepræsentanterne for den indsats, der er ydet i årets løb. De er i den grad vores ambassadører på arbejdspladserne, så støt op omkring deres arbejde.

Forbundets økonomi, drift og fremtid.

Årets resultat blev desværre et underskud, men det blev trods alt kun til et minus på 145.302 kr. Når det så kan nævnes, at der i samme periode blev gennemført et planlagt formandsskifte med overlappende perioder, samt afviklet et godt TR-kursus, må det regnskabsmæssige resultat samlet ses vurderes som tilfredsstillende.

Ved generalforsamlingen i 2019 blev et forslag til oprettelse og deltagelse i et fællessekretariat (FS) vedtaget. DOBL har efterfølgende sammen med Halinspektørforeningen (HI) og Dansk Formands Forening (DDF) oprettet et fællessekretariat (FS), som nu har fungeret i hele 2020 og 2021. Samarbejdet mellem de 3 organisationer, har været en væsentlig styrkelse af alle organisationerne, samtidig med vi bevarer vores selvstændighed.

Fællessekretariatet medfører, at vi er blevet meget mere robuste i forbindelse med kurser og sygdom, men det er også dagligt til stor faglig støtte for den ny formand, og vi vil især fremhæve vores faglig konsulent Joy Amandus Andersen.

Joy er blevet sat ind i vores overenskomsters spidsfindigheder og har med sin viden bidraget til en styrkelse af det faglige niveau i DOBL.

Udgiften til Fællessekretariatet blev i 2021 beregnet til 239.537 kr. for DOBL.

Valg til bestyrelsen m.v.

Vi er nu kommet videre efter perioden med covid-19, og valgperioderne er igen kommet til at følge vedtægternes bestemmelser.

Af personlige årsager har Mette Raun Hollesen dog besluttet sig for at opsig sin ansættelse ved TrekantBrand, og valgt at søge andre udfordringer udenfor beredskabet. Vi takker Mette for de fire år hun har siddet i bestyrelsen og positivt bidraget til udviklingen.

Derfor bliver der i år valg til to bestyrelsesposter, for en periode på to år, samt naturligvis suppleant og revisor samt revisorsuppleantposter for en periode på et år.

Forslaget der blev stillet sidste år, om ”at eventuelle kandidater til bestyrelsen bør kunne kendes i forvejen”, er jo ikke vedtaget endnu, men vi mener det bør kunne benyttes fra næste år, såfremt det bliver vedtaget.

Aftale- og overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2021 (OK21).

Efter mange forsinkelser, og mødeforhindringer grundet covid-19 m.v., lykkedes det endeligt her i starten af 2022 at få afsluttet redigeringen af vores fire overenskomster, og at få dem underskrevet med de andre organisationer samt Kommunernes Landsforening.

Jeg vil lige gentage nogle af forligets punkter:

- Samlede generelle lønstigninger på 5,29 pct., inkl. reguleringsordningen.
- Et lavtløns- og ligelønsprojekt, som konkret betyder, at trin 11-21 forhøjes med 653 kr. årligt (31/3-2000 niveau) pr. 1 april 2022.
- Kompetencefonden forbedres med, at beløbet der kan søges pr. år sættes op til 30.000 kr. og hvis man søger én masteruddannelse, er beløbsgrænsen sat op til 50.000 kr. om året.

Organisationsforhandlingerne

I forliget blev der afsat 0,5 % af lønsummen til de enkelte organisationer.

Med overenskomsten for **beredskabs- og ambulancepersonale** blev der aftalt følgende pr. 1. april 2022:

Det årlige grundlønstillæg for beredskabsassistenter, vagtcentralpersonale, brandmænd, ambulancefolk, reddere, underbrandmestre, brandmestre, beredskabsmestre, viceberedskabsmestre, vagtcentralmestre og voksenelever forhøjes fra 2.400 kr. med 1.145 kr. til 3.545 kr. pr. 1. april 2022. (Alle beløb er nævnt i 31/3-2000 niveau). Det svarer i nutidskroner til en stigning på 1.668,19 kr. om året.

Vagtbetalingen pr. dag forhøjes med:

Menigt brandpersonale:

Mandag – fredag fra 73,83 kr. til 74,12 kr. (31/3-2000 niveau).

Svarende til en stigning på 0,41 kr. nutids.

Lørdage- søn og helligdage fra 197,40 kr. til 197,90 kr. (31/3-2000 niveau).

Svarende til en stigning på 0,71 kr. nutids.

Holdledere:

Mandag – fredag fra 88,60 kr. til 88,89 kr. (31/3-2000 niveau).

Svarende til en stigning på 0,41 kr. nutids.

Lørdage- søn og helligdage fra 234,20 kr. til 234,82 kr. (31/3-2000 niveau).

Svarende til en stigning på 0,89 kr. nutids.

Udkaldsbetalingen forhøjes i protokollat 6 således pr. time:

Menigt brandpersonale fra 129,14 kr. til 129,54 kr. (31/3-2000 niveau).

Svarende til en forhøjelse på 0,57 kr. nutids.

Holdledere fra 144,13 kr. til 144,43 kr. (31/3-2000 niveau).

Svarende til en forhøjelse på 0,43 kr. nutids.

Ovenstående forhøjelse af vagt og udkaldsbetalingen, er den samme Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk har fået. Dermed er satserne de samme.

Pensionen forhøjes med 0,1 % til 15,46 %

Til forbedring af **chef/leder** overenskomsten blev aftalt følgende pr. 1. april 2022.

Vagtbetalingen for deltagelse i indsatsledervagten blev forhøjet på følgende måde:

Mandag til og med torsdag på 421,00 kr. forhøjes til 438,50 kr. (31/3-2000 niveau).

Det er en forhøjelse på 25,00 kr. nutids pr. vagtdøgn

Fredag – søndag og helligdage på 630,00 kr. forhøjes til 647,50 kr. (31/3-2000 niveau).

Det er en forhøjelse på 25,00 kr. nutids pr. vagtdøgn

Pensionen forhøjes med 0,67 % fra 17,06 % til 17,73%.

For begge overenskomsters vedkommende, er der til DOBL's medlemmer, forsat afsat midler til kompetencefonden - www.denkommunalekompetencefond.dk/.

For at få en del af midlerne, skal der være tale om en kompetencegivende uddannelse. Der kan højst søges tilskud til dækning af 80 % af kursussen. Arbejdsstedet skal dække mindst 20 %.

Det er dog vigtigt at understrege, at der ikke gives tilskud til uddannelse, som arbejdsgiver normalt betaler. Ring til evt. til formanden inden du søger.

Juridisk bistand ved færdselsuheld.

Vi indskærper naturligvis for vores medlemmer at de skal køre udrykningskørsel på en sikker og forsvarlig måde, så hverken de eller andre kommer ud for ulykker.

DOBL stiller juridisk bistand til rådighed for medlemmerne, hvis de skulle blive sigtet i forbindelse med et færdselsuheld under udrykningskørsel.

Er medlemmet impliceret i trafikuheld, vil politiet som regel gerne have en forklaring eller måske ligefrem afhøre vedkommende med en sigtets rettigheder. Straks efter en ulykke er man ikke klar til at udtale sig.

Vent med at udtale dig – du har ikke pligt til at udtale dig på uheldsstedet, ligesom du heller ikke har pligt til hverken at gennemlæse og underskrive politiets rapport. Oplys, at din fagforening altid stiller en advokat til rådighed og du ønsker at gøre brug af denne mulighed, inden du udtaler dig. Kontakt derefter DOBL, hvorefter vi stiller en advokat til rådighed for dig.

DOBL's kriseberedskab.

DOBL's kriseberedskab er et tilbud til medlemmerne, som kan benyttes ved voldsomme hændelser i forbindelse med udrykninger.

Beredskabet bruger vi også i forbindelse med afskedigelser m.v., hvor det kan gavne "bare" at kunne tale fortroligt med et andet menneske.

Igen i år har vi derfor også gjort brug af kriseberedskabet.

Det er muligt at deltage i TRIM-uddannelse den 30. – 31. maj 2022, så interesserede skal hurtigst muligt kontakte os hvis de vil med.

Bestyrelsen siger mange tak til Stine Arenshøj og de øvrige medlemmer af kriseberedskabet.

FTFa.

Der skal også i år lyde en stor tak til FTFa for et godt samarbejde.

FTFa's Organisationservice er en stor støtte i de sager, hvor et medlem er blevet arbejdsløs.

Vi siger tak til FTFa for, at de igen har tilbudt at være til stede ved generalforsamlingen og opstille en stand, så medlemmerne kan få en snak om, hvad FTFa kan tilbyde. Der er løbende tilpasninger i indholdet, og vi synes at især deres socialrådgivertilbud og muligheder for karrieresparring kan fremhæves.

PFA.

Der skal også lyde en tak til PFA for samarbejdet omkring medlemmernes pensionsordninger m.v.. Jens Johan Nordentoft er igen til stede med en stand ved vores generalforsamling.

Vi kan kun opfordre de medlemmer, som har deres pensionsordning i PFA om at kontakte PFA, for en gennemgang af deres pension- og forsikringsordning. I bedes især benytte muligheden for via "Mit PFA" at tilpasset jeres egne behov og jeres liv, for så får det størst værdi for den enkelte. På "Mit PFA" hjælpes du godt på vej med guides og personlige anbefalinger.

Der afvikles desuden løbende "Seniorkurser" som retter sig til medlemmer over 50 år.

TJM Forsikring.

Som medlem af Det Offentlige Beredskabs Landsforbund kan du købe forsikringer i TJM Forsikring. Du får gode dækninger, konkurrencedygtige priser og personlig service – Er du medlem af Det Offentlige Beredskabs Landsforbund og kunde hos TJM Forsikring, kan dine voksne børn også blive kunder. Medlemmerne kan også leje et sommerhus i Blåvand eller en ferieejlighed i Prag, gennem den tilhørende Interesseforening. Tag gerne en snak med René Dalsgaard Pedersen. Der er tilstede her i dag. Vi takker TJM-forsikring samt Interesseforeningen for det gode samarbejde og deres støtte til vores medlemmer.

Den Danske Redningsberedskabspris.

DOBL er med blandt de organisationer, som står bag Den Danske Redningsberedskabspris. Prisen uddeles i forbindelse med den årlige mindehøjtidelighed for omkomne brand- og redningsfolk i Holmens Kirke, den første fredag i oktober. I år bliver det fredag den 7. oktober 2022.

Jeg vil opfordre DOBL's medlemmer til at indstiller deres kollegaer, hvis de har ydet en ekstraordinær indsats, som bør belønnes.

Prisen kan tildeles det danske redningsberedskabs personale/medlemmer uanset tilhørsforhold. Det kan være frivillige, heltids- og deltidsansatte samt de Sønderjyske Frivillige Brandværnsforbund. Se også www.redningsberedskabspris.dk

Afsluttende bemærkninger.

Det har for mig været et meget travlt år, hvilket er helt naturligt når det nu er første år jeg sidder som formand. Ganske vist har jeg som næstformand gennem mange år afløst og suppleret Michael ved hans ferier og lignende, men Michael har været så flink at han selv ordnede dele af administrationen, (arkivering m.v.), bagefter. Den service er der nu ikke mere.

Jeg har dog heldigvis haft aftaler med Michael om at han afsluttede nogle verserende forhold, herunder bl.a. det sidste med overenskomsterne, og det har passet mig ganske fint. Stor tak til Michael.

Grundet covid-19 har der ikke været så mange fysiske møder rundt omkring i landet, men en stor del af dem kunne derimod gennemføres som Teams-møder, m.v. Det er muligheder jeg også vil benytte fremover, når det giver mening.

Tak til organisationerne og medarbejderne i vores samarbejde om Fællessekretariat, her skal lyde en særlig tak til Joy. Vi har i DOBL stor gavn af din viden, og håber du fortsat trives i vores selskab.

Jeg også gerne vil sige en stor tak til bestyrelsen og tillidsrepræsentanterne i DOBL, for den opbakning og hjælp I giver mig.

Til sidst vil jeg gerne sige en stor tak til alle medlemmerne. Tak for den tillid, I har vist mig, siden I valgte mig til formand i 2021.

Med disse bemærkninger stiller jeg bestyrelsens skriftlige beretning til generalforsamlingens debat.

Middelfart, den 27. april 2022

P.b.v.

Ole Olsen
Formand