

Generalforsamling den 7. maj 2026

SKRIFTLIG BERETNING 2026

Til Det Offentlige Beredskabs Landsforbunds 57. ordinære generalforsamling, torsdag den 7. maj 2026 ved Milling Park Hotel, Viaduktvej 28, 5500 Middelfart, skal jeg på bestyrelsens vegne, i henhold til DOBL's vedtægter, aflægge beretning for perioden siden sidste ordinære generalforsamling, der blev afholdt den 8. maj 2025, i Middelfart.

Den skriftlige beretning, der bliver lagt ud på www.dobl.dk, vil blive suppleret med en mundtlig, som aflægges på generalforsamlingen.

Der udfærdiges et referat ved generalforsamlingen, som tilsendes samtlige medlemmer.

Deltagerliste udleveres på generalforsamlingen.

Jeg skal starte med at bede forsamlingen rejse sig, for at mindes de kollegaer der ikke længere er blandt os. Ingen nævnt, ingen glemt. Tak.

Medlemmer.

Medlemstallet har i årets forløb haft en stigning på 25 medlemmer. (Tal i parentes er sidste års tal).

Der er pr. 31. marts 2026 i alt 491 (466) medlemmer, og med 0 (1) studiemedlem, der fordeler sig således:

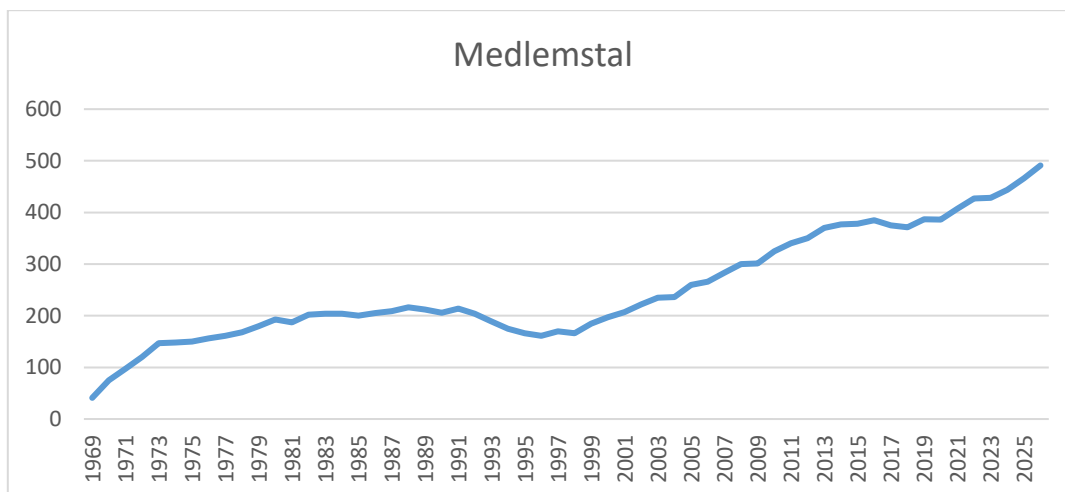
- 417 (392) A- medlemmer.
- 39 (40) B- medlemmer.
- 31 (30) C- medlemmer.
- 4 (4) æresmedlemmer.
- 0 (1) studiemedlemmer.

Vi har registreret 36 (27) kvinder, 455 (439) mænd, 23 (24) aktive medlemmer som tjenestemænd, samt 41 (37) dobbeltmedlemmer.

Vi kan stadig være godt tilfredse med vores medlemstal, som siden 2021 lyder:

”På vej mod de 500”.

Tak for tilliden samt held og lykke til de medlemmer der forlod os – og stort velkommen til de nye medlemmer - vi glæder os til samarbejdet!



Da DOBL's statistikker er en del af grundlaget for lønforhandlingerne, bliver alle lønforhold løbende ajourført. Alle ændringer i medlemmers løn- og ansættelsesforhold, herunder arbejds- og ansvarsområder, bedes derfor altid meddelt sekretariatet, så vi har et optimalt og korrekt grundlag.

Bestyrelsen.

Der har i beretningsåret været afholdt fire fysiske bestyrelsesmøder, samt et antal Teams-møder m.v.

Bestyrelsen har haft følgende sammensætning:

- Formand, fhv. beredskabsinspektør Ole Olsen, Middelfart
- Kasserer, konsulent, Vagn Erik Jensen, Midtjysk Brand & Redning
- Næstformand, beredskabsinspektør Kenneth Achner, Brand & Redning Sønderjylland
- Sekretær, driftschef Thomas R. Jørgensen, Østjyllands Brandvæsen
- PR-sekretær, beredskabsinspektør Kenneth Achner, Brand & Redning Sønderjylland
- Webmaster, beredskabsinspektør Kenneth Achner, Brand & Redning Sønderjylland
- Medlem, beredskabsmester Daniel Olsen Birkebæk, Beredskab Fyn
- Medlem, beredskabsmester Michael Mathiasen, Beredskab Sønderborg.

Bestyrelsens arbejde i beretningsåret.

DOBL's ordinære generalforsamling 2025 blev afholdt 8. maj 2025, ved Milling Park Hotel i Middelfart. Arbejdet og sagerne i beretningsåret bærer præg af ændringer ved mange af kommunerne og dermed også i en stor del af beredskaberne.

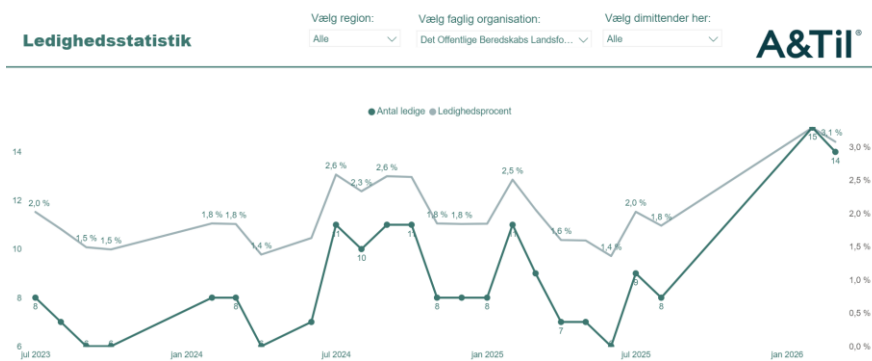
Der er i perioden naturligvis en del medlemmer som skifter stillinger og funktioner, men det kan også mærkes at der sker lidt opnormering ved nogle beredskaber, ofte med højere fokus på dataanalyse samt operative forhold.

Der er også indgået en del aftaler for omplaceringer, (med behørigt varsel), kompetence-udviklinger, senioraftaler samt fratrædelsesaftaler.

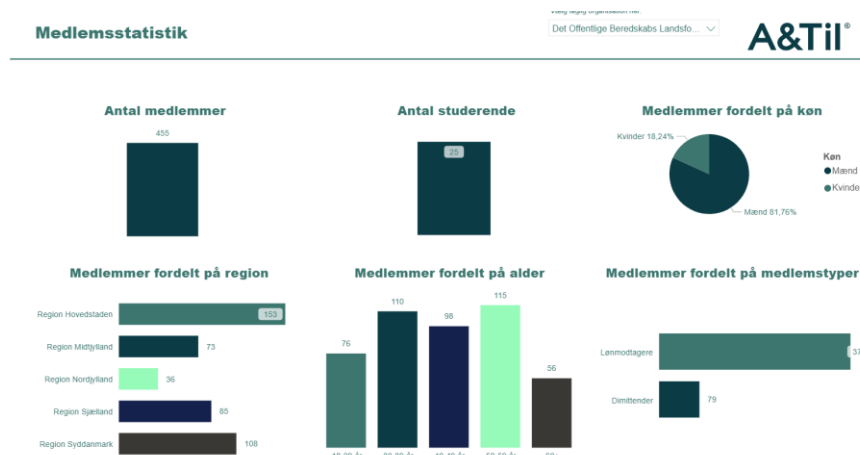
Der har desuden været nogle sager, hvor medlemmerne har brugt DOBL eller vores TR som bisidder. En væsentlig del af dem er desværre stadig pga. stressende arbejdsforhold, og det skal naturligvis fortsat have fokus. De fleste får vi også tilbage i arbejde igen. Der er i den forbindelse opnået gode resultater med vores Trivselslinje og dialogen med FH, A&Til samt PFA.

Ligeledes har der været et par forhandlinger om vilkårene i forbindelse med afskedigelser, (fratrædelse eller bortvisninger). De fleste sager ender dog med en tilfredsstillende aftale, som gør at medlemmet kan komme trygt videre i sit liv, og ofte ser vi at der hurtigt er mulighed for ny beskæftigelse i relevant fagligt område.

Vores ledighedsprocent er desværre knap så lavt som sidst, idet den nu er på ca. 3,29 %, hvilket er en lille stigning. Vi har i 2025 og frem til nu haft mellem 6 og 15 ledige, hvor vi sidst var nede på 4 - 11 ledige. Ved A&Til er landsgennemsnittet for alle medlemmer dog oppe på mellem 2,97 til 4,03 %.



DOBLs ledighedsstatistik ved A&Til.



DOBLs medlemsstatistik ved A&Til.

(Bemærk at antallet af studerende der er registreret ved A&Til, skyldes indmeldelse som studerende i a-kassen).

Der kommer løbende sager om barsel, hvor DOBL bl.a. må vejlede til at medlemmer fortsat skal have den normale andel af vagtbetalingerne, også under barsel, da det er en fast påregnelig ydelse. Grundet nye barselsregler har der også været en del hjælp til at afklare de konkrete muligheder for medlemmerne, afhængig af barnets aktuelle fødselsdag. (dvs. de gamle eller nye regler).

Overarbejde eller flekstitid m.v. er desuden også hyppige emner, hvor vi tydeligt må fastholde, at hvis arbejdsgiveren pålægger arbejdet udført om aftenen eller i weekenden / på en overenskomstmæssigt aftalt fridag, så skal der gives tillæg for dette. Det kan ikke blot betragtes som en del af medarbejderens fleks.

Der har desværre også været flere sager om forkerte løn- og pensions- samt feriepengeudbetalingerne, hvor DOBL på medlemmernes vegne har fået medhold i at de havde løn / pension / feriepenge til gode, og der er bl.a. blevet efterbetalt næsten 66.000 kr. i løn samt mere end 20.000 kr. i pension.

Der er fortsat to verserende sager ved to forskellige administrationskommuner. En med forkert pensionselskab og en med forkert indsatsledervagtbetaling til 3 medlemmer gennem meget lang tid.

På landsplan har vi desværre også en generel sag med gennemgang af lønsedler vedr. ferieberegning af vagttillæg og udkaldsgodtgørelse til indsatsledere. KL samt KMD og SD er involveret i dette. Der skal laves forholdsmæssige beregninger over 6 måneder af vagt- og udkaldsbetaling, samt ske udbetaling ved ferie. Desværre ser det ikke ud til at blive udført korrekt, og vi arbejder på at der findes en korrekt løsning.

Så det er generelt en god ide løbende at kontrollere din lønseddel.

DOBL deltager i lokallønsforhandlinger og indgår mange lokalaftaler der tilpasses netop de lokale forhold som medarbejderne og beredskabet har brug for, således hverdagen kan forløbe bedre. Det gælder for nogle beredskaber også ift. vagt- og sommerferieplanlægning.

Vi har også verserende forhandlinger om lokalaftaler, og det spænder lige fra forskellige tilkaldsordninger over muligheder for døgnvagt.

I de fleste tilfælde sker dette i samarbejde med de andre faglige organisationer på overenskomsten.

Det nuværende forståelsespapir om hvileperiode og fridøgn ifm. rådighedsvagter udenfor arbejdsstedet, kommer også flittigt i brug ved dette.

Dette samarbejde er vores tillidsrepræsentanter ofte en væsentlig del af, hvor de er med til at varetage den gode og konstruktive dialog mellem medarbejderne og ledelsen.

Tolkningen af overenskomsterne m.v. fylder desværre også meget, og DOBL følger fortsat udviklingen i EU-lovgivningen samt nationale regelændringer nøje, og indgår i forskellige arbejdsgrupper.

Deltidsansatte og fuldtidsansatte på det offentlige arbejdsmarked skal i udgangspunktet have samme honorering for timer, der ligger ud over deres normale arbejdstid. Det er konklusionen efter, at de faglige organisationer i Forhandlingsfællesskabet har fået medhold i en faglig voldgiftssag om deltidsansattes merarbejde på det kommunale, regionale og statslige arbejdsmarked, som netop er blevet afgjort. Sagerne er ført af Fagbevægelsens Hovedorganisation for Forhandlingsfællesskabet og CFU.

DOBL har overfor Beredskabsstyrelsen rejst en problemstilling om at den ”nye” ordning med kompetenceafklaring efter et års fravær, tjenestefrihed eller orlov, har lovstridige ligebehandlingsmæssige udfordringer, samtidig med at den er etisk stærkt problematisk overfor personale der oplever ekstraordinære livsbegivenheder, herunder arbejdsskader og langtidssygemeldinger. Vi er fortsat i dialog om dette.

Der har i starten af 2026 været iværksat en høring over udkast til forslag til lov om ændring af beredskabsloven (Styrkelse af det operative beredskab og beredskabsplanlægning mv.). Den er udsendt af Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab.

DOBL har sammen med Ingeniørforeningen i Danmark og Teknisk Landsforbund indsendt et samlet høringssvar. Desværre er der ikke sket yderligere i sagen grundet udskrivning til folketingsvalg.

Færdselsuheld under udrykningskørsel er heldigvis ikke noget der sker ofte, og derfor kan jeg klart anbefale at I fortsætter med at være meget opmærksomme på trafikken når I kører. Det er langt det bedste for alle. Vi har ikke haft nogle sager i 2025, men vi har stadig en verserende sag hvor politiet i oktober 2024 har besluttet at sigte vores medlem for at have overtrådt færdselsloven i forbindelse med et færdselsuheld. Vores gode advokat er sat på sagen, men den ligger stille ved anklagemyndigheden.



Overenskomstforhandlingerne (OK26).

Det har været nogle anderledes overenskomstforhandlinger denne gang, bl.a. fordi KL var udfordret på bemanningen. Men samlet set kom vi godt gennem forhandlingerne.

På overenskomst for beredskabs- og ambulancepersonale (33.01) blev der anvendt 11,079 mio. kr. svarende til 2% af lønsummen som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2025.

På overenskomst for beredskabspersonale i chef og lederstillinger (33.03) blev der anvendt 11,316 mio. kr. der er sammensat af 2% af lønsummen, (svarende til 5,799 mio. kr.), og med yderligere 5,442 mio. kr. fra Lederpuljen, (som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026, samt mellem KL og Akademikerne af 3. marts 2026), foruden 0,075 mio. kr. i ATP varige midler.

Aftalen om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89), er blevet fornyet. Puljeopgørelsen viser at der er anvendt 5,774 mio. kr.

Parterne blev også enige om at revidere den gamle aftale fra 1981, Aftale om hviletid og fridøgn (04.90). Revideringen forventes afsluttet inden den 15. maj 2026.

Alle de steder, hvor der pt. henvises til (04.90), skal der fremover henvises til de 2 nye aftaler, (04.92a) ”aftale om hviletid og fridøgn”, samt (04.92b) ”aftale om hviletid og fridøgn ved døgnvagt”.

Forbundets økonomi, drift og fremtid.

Årets resultat blev denne gang et overskud på 273.137 kr. Overskuddet kan primært forklares med en fortsat meget tilfredsstillende medlemstilgang, samt en høj ansvarlighed ift. vores økonomiske udgifter. Årets resultat kunne endda have været lidt større, men vi har valgt også at anskaffe nogle gaveartikler (DOBL kuglepenne og termokrus), til uddeling ved vores medlemmer.

Grundet medlemstilgangen og lønudviklingen foreslår vi at overføre et beløb til vores garantifond.

Ved generalforsamlingen i 2019 blev et forslag til oprettelse og deltagelse i et fællessekretariat (FS) vedtaget. DOBL har efterfølgende sammen med Halinspektørforeningen (HI) og Dansk Formands Forening (DDF) oprettet et fællessekretariatet (FS). Samarbejdet mellem de 3 organisationer, har været en væsentlig styrkelse af alle organisationerne, samtidig med vi bevarer vores selvstændighed. Fællessekretariatet medfører, at vi er blevet meget mere robuste i forbindelse med kurser og sygdom, men det er også dagligt til stor faglig støtte for formanden, og vi vil især fremhæve vores faglig konsulent Henriette Szpli. Hun er os en stor støtte i mange af medlemshenvendelserne. Henriette er blevet sat ind i vores overenskomsters spidsfindigheder og har med sin viden bidraget til en yderligere styrkelse af det faglige niveau i DOBL, også under overenskomstforhandlingerne. Fællessekretariatet bor nu i et kontor på Nørrebro. Placeringen er også bedre ift. møder i København.

Valg til bestyrelsen m.v.

Valgperioderne følger vedtægternes bestemmelser. Derfor bliver der i år valg til en bestyrelsespost for assistent- og mestergruppen for en toårig periode, samt for chef- og ledergruppen for en toårig periode, foruden de etårige valg til begge bestyrelsessuppleanter og begge revisorer, samt de to revisor-suppleanter.

Medlemsforslaget fra 2021, om ”at eventuelle kandidater til bestyrelsen bør kunne kendes i forvejen”, blev i august 2022 vedtaget på den ekstraordinære generalforsamling i Odense.

Det er derfor også anvendt til dette års generalforsamling, og alle medlemmer er gennem indkaldelsen til generalforsamlingen blevet orienteret om at: ”Forslag, (herunder også indstillinger af opstillingsparate kandidater til bestyrelsesvalget), som ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal indsendes til formanden senest den 16. april 2026”. Det er derfor med tilfredshed jeg i år kan se der er indkommet indstillinger på 2 opstillingsparate kandidater.

Jeg vil gerne opfordre til at medlemmerne er opmærksomme på muligheden for at styrke bestyrelsen, hvis de kan pege på egnede kandidater. Tænk over det inden næste års generalforsamling.

TR-møder m.v.

Bestyrelsen har i 2025 fortsat fokuseret på samarbejdet med vores tillidsrepræsentanter. Dels har der været gennemført kvartalsvise TR Teams-møder, men der har også været gennemført et fysisk TR-kursus i efteråret 2025. Det var igen i samarbejde med Halinspektørforeningen (HI) og Dansk Formands Forening (DDF). Tilsvarende planlægges gennemført i efteråret senest primo november 2026.

Ved nogle beredskaber afholder tillidsrepræsentanten i denne tid valgprocedurer. DOBL anbefaler at tillidsrepræsentanten vælges for en periode på mindst 2 år, med mindre lokale aftaler foreskriver andet. Der skal lyde en stor tak til tillidsrepræsentanterne for den indsats, der er ydet i årets løb. De er i den grad vores ambassadører på arbejdspladserne, så støt op omkring deres arbejde.



Afsluttende bemærkninger.

Det har for mig været et ekstremt travlt år, og især overenskomstforhandlingerne med OK26 har fyldt meget i starten af 2026, sideløbende med den daglige drift.

Det er dog lykkedes mig at gennemføre en del fysiske møder ved beredskaberne rundt omkring i landet, og det er fortsat min hensigt at intensivere den dialog.

Jeg benytter naturligvis også gerne telefonsamtaler, Teams-møder el.l., der hvor det giver mening.

Tak til vores samarbejdspartnere, der bl.a. tæller PFA, A&Til, TJM Forsikring, Intereseforeningen, Forbrugsforeningen o.m.a. En del af dem yder desuden støtte til årsmødet. Tak til dem.

Tak til organisationerne og medarbejderne i vores samarbejde om Fællessekretariat, her skal lyde en særlig tak til Henriette. Vi har i DOBL stor gavn af din viden, og håber du fortsat trives i vores selskab.

Jeg også gerne vil sige en stor tak til bestyrelsen, suppleanterne og revisorerne m.v., for den opbakning og hjælp I giver mig.

Der skal også lyde en tak til Michael Petersen, der bl.a. fungerer som vores seniorkonsulent ved Redningsberedskabsprisen og Arbejdersmuseet, samt løser opgaven som dirigent her i dag.

Til sidst vil jeg gerne sige en stor tak til alle medlemmerne.

Tak for den tillid, I har vist mig, siden I valgte mig til formand i 2021.

Med disse bemærkninger stiller jeg bestyrelsens skriftlige beretning til generalforsamlingens debat.

Middelfart, den 22. april 2026.

P.b.v.

Ole Olsen
Formand