

Generalforsamling den 8. maj 2025

SKRIFTLIG BERETNING 2025

Til Det Offentlige Beredskabs Landsforbunds 60. ordinære generalforsamling, torsdag den 8. maj 2025 ved Milling Park Hotel, Viaduktvej 28, 5500 Middelfart, skal jeg på bestyrelsens vegne, i henhold til DOBL's vedtægter, aflægge beretning for perioden siden sidste ordinære generalforsamling, der blev afholdt den 16. maj 2024, i Fjelsted.

Den skriftlige beretning, der bliver lagt ud på www.dobl.dk, vil blive suppleret med en mundtlig, som aflægges på generalforsamlingen.

Der udfærdiges et referat ved generalforsamlingen, som tilsendes samtlige medlemmer.

Deltagerliste udleveres på generalforsamlingen.

Der er os bekendt ikke nogen af vores medlemmer som er døde i årets løb. Det glæder os.

Medlemmer.

Medlemstallet har i årets forløb haft en stigning på 22 medlemmer. (Tal i parentes er sidste års tal).

Der er pr. 31. marts 2025 i alt 466 (444) medlemmer, og fortsat 1 (1) studiemedlem, der fordeler sig således:

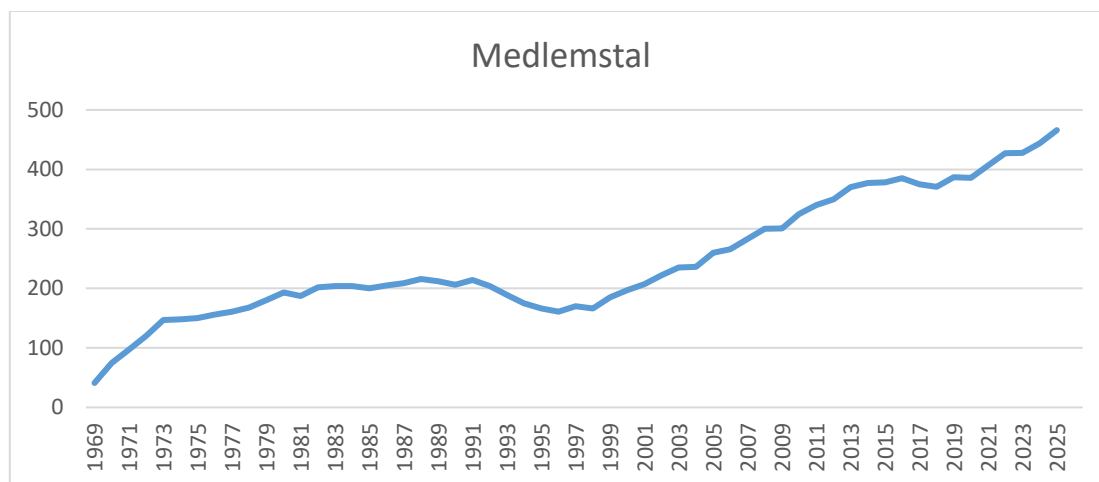
- 392 (377) A- medlemmer.
- 40 (35) B- medlemmer.
- 30 (28) C- medlemmer.
- 4 (4) æresmedlemmer.
- 1 (1) studiemedlemmer.

Vi har registreret 24 (27) aktive medlemmer som tjenestemænd, samt 37 (37) dobbeltmedlemmer.

Vi kan stadig være godt tilfredse med vores medlemstal, som siden 2021 lyder:

"På vej mod de 500".

Tak for tilliden samt held og lykke til de medlemmer der forlod os – og stort velkommen til de nye medlemmer - vi glæder os til samarbejdet!



Da DOBL's statistikker er en del af grundlaget for lønforhandlingerne, bliver alle lønforhold løbende ajourført. Alle ændringer i medlemmers løn- og ansættelsesforhold, herunder arbejds- og ansvarsområder, bedes derfor altid meddelt sekretariatet, så vi har et optimalt og korrekt grundlag.

Bestyrelsen.

Der har i beretningsåret været afholdt fire fysiske bestyrelsesmøder, samt et antal Teams-møder m.v.

Bestyrelsen har haft følgende sammensætning:

- Formand, fhv. beredskabsinspektør Ole Olsen, Middelfart
- Kasserer, administrationskonsulent Vagn Erik Jensen, Midtjysk Brand & Redning
- Næstformand, beredskabsinspektør Kenneth Achner, Brand & Redning Sønderjylland
- Sekretær, driftschef Thomas R. Jørgensen, Østjyllands Brandvæsen
- PR-sekretær, beredskabsinspektør Kenneth Achner, Brand & Redning Sønderjylland
- Webmaster, beredskabsinspektør Kenneth Achner, Brand & Redning Sønderjylland
- Medlem, beredskabsmester Daniel Olsen Birkebæk, Beredskab Fyn
- Medlem, beredskabsmester Michael Mathiasen, Beredskab Sønderborg.

Bestyrelsens arbejde i beretningsåret.

DOBL's ordinære generalforsamling 2024 blev afholdt 16. maj 2024, v/ Fjelsted Skov Hotel & Konference. Arbejdet og sagerne i beretningsåret bærer fortsat præg af en anstrengt økonomi ved mange af kommunerne og dermed også i en stor del af beredskaberne.

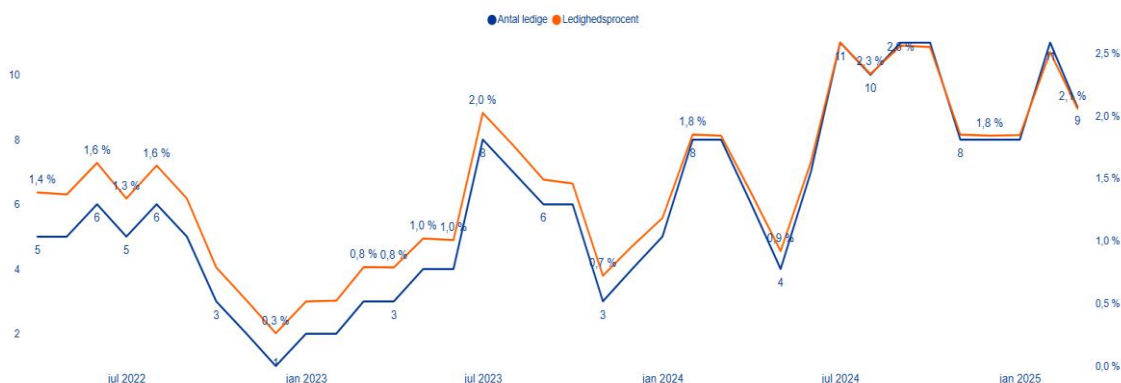
Der er i perioden naturligvis en del medlemmer som skifter stillinger og funktioner. En lille del af dem skyldes stadig de ændrede lovgivninger for byggesager og brandsyn, samt beredskabernes deraf øgede fokus på de anderledes operative forhold og den lokale risikobaserede dimensionering m.v. Der er dog begyndt at falde ro på området, og med lidt højere fokus på dataanalyse samt operative forhold.

Der er i den forbindelse indgået en del aftaler for omplaceringer, (med behørigt varsel), kompetenceudviklinger, senioraftaler samt fratrædelsesaftaler.

Der har desuden været nogle sager, hvor medlemmerne har brugt DOBL eller vores TR som bisidder. En væsentlig del af dem er desværre pga. stressende arbejdsforhold, og det skal naturligvis fortsat have fokus. De fleste får vi også tilbage i arbejde igen. Der er i den forbindelse opnået gode resultater med vores Trivselslinje og dialogen med FTFa samt PFA.

Ligeledes har der været et par forhandlinger om vilkårene i forbindelse med afskedigelser, (fratrædelser eller bortvisninger). De fleste sager ender dog med en tilfredsstillende aftale, som gør at medlemmet kan komme trygt videre i sit liv, og ofte ser vi at der hurtigt er mulighed for ny beskæftigelse i relevant fagligt område.

Vores ledighedsprocent er desværre knap så lavt som sidst, idet den nu er på 1,2 til 2,5 %, hvilket er en lille stigning. Vi har i 2024 og frem til nu haft mellem 4 og 11 ledige, hvor vi sidst var nede på 1 – 8 ledige. Ved FTFa er landsgennemsnittet for alle medlemmer, dog oppe på mellem 2,96 til 4,02 %.



DOBLs ledighedsstatistik ved FTFa.

I skiftet til en kommunal ansættelse, har et medlem måtte acceptere at blive ansat som DKV-rådgiver på en ringere administrativ overenskomst end vores. Det var desværre arbejdsgiverens vurdering, at stillingen ikke havde et tilstrækkeligt beredskabsmæssigt indhold til at de ville benytte vores, eller kommunens normale, overenskomst. Vi forsøger fortsat at anfægte dette i samarbejde med en anden organisation.

Det kan anbefales, at man kontakter sin faglige organisation inden der underskrives ansættelsesaftaler.

Der kommer løbende sager om barsel, hvor DOBL bl.a. må vejlede til at medlemmer fortsat skal have den normale andel af vagtbetalingerne, også under barsel, da det er en fast påregnelig ydelse.

Grundet nye barselsregler har der også været en del hjælp til at afklare de konkrete muligheder for medlemmerne, afhængig af barnets aktuelle fødselsdag. (dvs. de gamle eller nye regler).

Overarbejde eller flekstid m.v. er desuden også hyppige emner, hvor vi tydeligt må fastholde, at hvis arbejdsgiveren pålægger arbejdet udført om aftenen eller i weekenden / på en overenskomstmæssigt aftalt fridag, så skal der gives tillæg for dette.

Det kan ikke blot betragtes som en del af medarbejderens fleks ordning.

Der har desværre også været flere sager om forkerte løn- og pensions- samt feriepengeudbetalingerne, hvor DOBL på medlemmernes vegne har fået medhold i at de havde løn / pension / feriepenge til gode.

Der er fortsat en verserende sag om dette ved én administrationskommune, så det er generelt en god ide løbende at kontrollere din lønseddel.

DOBL deltager i lokallønsforhandlinger og indgår mange lokalaftaler der tilpasses netop de lokale forhold som medarbejderne og beredskabet har brug for, således hverdagen kan forløbe bedre. Det gælder for nogle beredskaber også ift. vagt- og sommerferieplanlægning.

Vi har også verserende forhandlinger om lokalaftaler, og det spænder lige fra forskellige tilkaldeordninger over muligheder for døgnvagt.

I de fleste tilfælde sker dette i samarbejde med de andre faglige organisationer på overenskomsten.

Det nye forståelsespapir om hvileperiode og fridøgn ifm. rådighedsvagter udenfor arbejdsstedet, kommer også flittigt i brug ved dette.

Dette samarbejde er vores tillidsrepræsentanter ofte en væsentlig del af, hvor de er med til at varetage den gode og konstruktive dialog mellem medarbejderne og ledelsen.

Tolkningen af overenskomsterne m.v. fylder desværre også mere og mere, og DOBL følger fortsat udviklingen i EU-lovgivningen samt nationale regelændringer nøje, og indgår i forskellige arbejdsgrupper.

Vi har fastholdt vores synspunkter overfor de arbejdsgivere der mener at transporttid til kurser ikke er arbejdstid, og det har ikke medført yderligere problemer. Det skyldes bl.a. at i nogle af vores medlemmers situationer kan det være op til 4 timer hver vej, som det drejer sig om. DOBL og vores jurist fra Fagbevægelsens Hovedorganisation fastholder at transporttid / rejsetid ifm. deltagelse i pålagte kurser er arbejdstid, og derfor skal det tælle med i arbejdstidsopgørelsen. Der henvises bl.a. til en bekendtgørelse, en personaleadministrativ vejledning samt et forståelsespapir fra KL.

Vi var i 2024 part i en voldgift om rådighedsvagter, som vi desværre ikke fik medhold i.

Opmanden frifandt KL vedrørende honoreringen, fordi opmanden ikke fandt, at der var overenskomstmæssigt belæg for et krav om, at honorering efter overenskomsten var betinget af, at rådighedsvagt udføres fra hjemmet.

Opmanden gjorde gældende, at en indsatsleder kan og må varetage rådighedsvagten fra et valgfrit sted, når blot responstiden overholdes.

Vi accepterer afgørelsen, men fastholder også, at hvis rådighedsvagter udføres på arbejdsstedet, eller andet sted som arbejdsgiveren stiller til rådighed, så er det arbejdstid. Vi vil sikre korrekt betaling for ydelserne.

DOBL har fulgt et Forskningsprojekt om PFOS / PFAS brandskum og brandfolk. Vi har nu modtaget den endelige rapport fra Bispebjerg og Frederiksberg Hospital, om PFAS i beredskaberne og Forsvaret. Rapporten omhandler "Eksponering for per- og polyfluoralkylstoffer (PFAS) i arbejdsmiljøet" samt "Incidens af kræft blandt brandfolk".

I det opdaterede registerstudie blev kræftincidensen blandt danske brandfolk analyseret med fokus på kræftformer, som af IARC er blevet vurderet at have tilstrækkelig eller begrænset evidens for en sammenhæng med eksponering i erhvervet.

Der blev konsistent fundet højere risiko for malignt melanom, (modermærkekræft), blandt brandfolkene. Enkelte analyser viste også højere risiko for prostata-, testikel- og blærekræft, men her var resultaterne mere usikre. For en mere detaljeret gennemgang af de øvrige fund henvises til de publicerede videnskabelige artikler, som bl.a. er lagt på vores hjemmeside.

Færdselsuheld under udrykningskørsel er heldigvis ikke noget der sker ofte, og det kan jeg tydeligt anbefale at I fortsætter med at være opmærksomme på. Det er langt det bedste for alle.

Vi har i 2024 haft én sag hvor ”efterforskningen blev standset”, og der skete således ikke yderligere.

Vi har dog en verserende sag hvor politiet i oktober 2024 har besluttet at sigte vores medlem for at have overtrådt færdselsloven i forbindelse med et færdselsuheld. Vores gode advokat er sat på sagen.



Overenskomstforhandlingerne (OK24).

Det har været nogle meget specielle overenskomstforhandlinger denne gang, hvor vi på et tidspunkt måtte en tur omkring forligsinstitutionen. Det positive var naturligvis, at der var forholdsvis mange midler til organisationernes forhandling, men det negative var til gengæld, at forhandlingerne blev gjort besværlige dels ved sammenkædningen på tværs af det kommunale og regionale område, og dels ved at vi efter KL's krav skulle forhandle de nye muligheder for arbejdstidsaftale og opt out, iht. beskæftigelsesministerens lov om arbejdstid. Det blev i sidste ende løst ved at Danske Beredskaber og organisationerne, (DOBL, IDA samt TL), indgik et forståelsespapir om hvileperiode og fridøgn ved rådighedsvagter udenfor arbejdsstedet.

Forståelsespapiret er ved at blive implementeret i beredskaberne nu.

Ovenstående gennemgår jeg kort i et efterfølgende fagligt indlæg på årsmødet.

Det nye Ministerium for samfundssikkerhed og beredskab, har med minister Torsten Schack Pedersen og hans to styrelser, (Styrelsen for samfundssikkerhed og Beredskabsstyrelsen), desværre ikke formået at give bedre fokus og økonomi til de kommunale beredskaber endnu. Men vi ved at mange aktører arbejder på det. I oktober 2022 fortalte beredskabsdirektør Jakob Vedsted Andersen fra Hovedstadens Beredskab, bl.a. at han havde læst i en artikel i Børsen, ”at for hver 1.000 kroner, som man betaler i skat, så går 10 kr. til politiet, 23 kr. til forsvaret, 127 kr. til uddannelse, 163 kr. til sundhedsområdet, 427 kr. til sociale udgifter”.....Beredskabet får én krone. Her tilføjede Jakob, og jeg vil så gerne have to kroner.

Jeg kan tilføje, at vi har i Danmark et meget billigt beredskab – blandt de absolut billigste i Europa.

Men ville det ikke være bedre, hvis vi kunne sige at vi har et af de bedste og mest robuste beredskaber i EU.

Forbundets økonomi, drift og fremtid.

Årets resultat blev denne gang et overskud på 107.444 kr. Overskuddet kan bl.a. forklares med et stigende tilskud fra AKUT-fonden, ("Amtskommunernes og Kommunernes fond for Uddannelse af Tillidsrepræsentanter m.fl."), og en fortsat tilfredsstillende medlemstilgang, samt en høj ansvarlighed ift. vores økonomiske udgifter.

Årets resultat kunne have været lidt større, men vi valgte i slutningen af 2024 at udsende et digitalt gavekort til de fleste af vores medlemmer, ligesom vi valgte at anskaffe nogle gaveartikler(termokrus) til uddeling.

Ved generalforsamlingen i 2019 blev et forslag til oprettelse og deltagelse i et fællessekretariat (FS) vedtaget. DOBL har efterfølgende sammen med Halinspektørforeningen (HI) og Dansk Formands Forening (DDF) oprettet et fællessekretariatet (FS). Samarbejdet mellem de 3 organisationer, har været en væsentlig styrkelse af alle organisationerne, samtidig med vi bevarer vores selvstændighed. Fællessekretariatet medfører, at vi er blevet meget mere robuste i forbindelse med kurser og sygdom, men det er også dagligt til stor faglig støtte for formanden, og vi vil især fremhæve vores faglig konsulent Joy Amandus Andersen. Hun er os en stor støtte i mange af medlemshenvendelserne. Joy er blevet sat ind i vores overenskomsters spidsfindigheder og har med sin viden bidraget til en yderligere styrkelse af det faglige niveau i DOBL, også under overenskomstforhandlingerne. Fællessekretariatet bor nu i et kontor på Nørrebro. Placeringen er også bedre ift. møder i København.

Valg til bestyrelsen m.v.

Valgperioderne følger vedtægternes bestemmelser. Derfor bliver der i år valg til kassereren for en toårig periode, to bestyrelsesposter for en periode på to år, foruden de etårige valg til begge bestyrelses-suppleanter og begge revisorer, samt de to revisorsuppleanter.

Medlemsforslaget fra 2021, om "at eventuelle kandidater til bestyrelsen bør kunne kendes i forvejen", blev i august 2022 vedtaget på den ekstraordinære generalforsamling i Odense.

Det er derfor fortsat anvendt til dette års generalforsamling, og alle medlemmer er gennem indkaldelsen til generalforsamlingen blevet orienteret om at: "Forslag, (herunder også indstillinger af opstillingsparate kandidater til bestyrelsesvalget), som ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal indsendes til formanden senest den 17. april 2025". Jeg kan derfor allerede nu annoncere, at da der ikke er indkommet nogle forslag eller opstillet andre kandidater, bliver det en ret enkel valgprocedure.

Jeg vil dog gerne opfordre til at medlemmerne er opmærksomme på muligheden for at styrke bestyrelsen, hvis de kan pege på egnede kandidater. Tænk over det inden næste års generalforsamling.

TR-møder m.v.

Bestyrelsen har i 2024 fortsat fokuseret på samarbejdet med vores tillidsrepræsentanter. Dels har der været gennemført kvartalsvise TR Teams-møder, men der har også været gennemført et fysisk TR-kursus i efteråret 2024. Det var igen i samarbejde med Halinspektørforeningen (HI) og Dansk Formands Forening (DDF). Tilsvarende planlægges gennemført i efteråret senest primo november 2025.

Ved nogle beredskaber afholder tillidsrepræsentanten i denne tid valgprocedurer. DOBL anbefaler at tillidsrepræsentanten vælges for en periode på mindst 2 år, med mindre lokale aftaler foreskriver andet. Der skal lyde en stor tak til tillidsrepræsentanterne for den indsats, der er ydet i årets løb. De er i den grad vores ambassadører på arbejdspladserne, så støt op omkring deres arbejde.



Afsluttende bemærkninger.

Det har for mig været et ekstremt travlt år, og især overenskomstforhandlingerne med OK24 har fyldt meget af det sidste års tid, sideløbende med den daglige drift.

Det er dog lykkedes mig at gennemføre en del fysiske møder ved beredskaberne rundt omkring i landet, og det er fortsat min hensigt at intensivere den dialog.

Jeg benytter naturligvis også gerne telefonsamtaler, Teams-møder el.l., der hvor det giver mening.

Tak til vores samarbejdspartnere, der bl.a. tæller PFA, FTFa, TJM Forsikring, Interesseforeningen, Forbrugsforeningen o.m.a.

Tak til organisationerne og medarbejderne i vores samarbejde om Fællessekretariat, her skal lyde en særlig tak til Joy. Vi har i DOBL stor gavn af din viden, og håber du fortsat trives i vores selskab.

Jeg også gerne vil sige en stor tak til bestyrelsen, suppleanterne og revisorerne m.v., for den opbakning og hjælp I giver mig.

Der skal også lyde en tak til Michael Petersen, der bl.a. fungerer som vores seniorkonsulent ved Rednings-beredskabsprisen og Arbejdmuseet, samt løser opgaven som dirigent her i dag.

Til sidst vil jeg gerne sige en stor tak til alle medlemmerne.

Tak for den tillid, I har vist mig, siden I valgte mig til formand i 2021.

Med disse bemærkninger stiller jeg bestyrelsens skriftlige beretning til generalforsamlingens debat.

Middelfart, den 24. april 2025.

P.b.v.

Ole Olsen
Formand