

Generalforsamling den 16. maj 2024

SKRIFTLIG BERETNING 2024

Til Det Offentlige Beredskabs Landsforbunds 55. ordinære generalforsamling, torsdag den 16. maj 2024 ved Fjelsted Skov Hotel & Konference, Store Landevej 92, 5592 Ejby, skal jeg på bestyrelsens vegne, i henhold til DOBL's vedtægter, aflægge beretning for perioden siden sidste ordinære generalforsamling, der blev afholdt den 11. maj 2023, samme sted.

Den skriftlige beretning, der bliver lagt ud på www.dobl.dk, vil blive suppleret med en mundtlig, som aflægges på generalforsamlingen.

Der optages referat af generalforsamlingen, som tilsendes samtlige medlemmer.

Deltagerliste udleveres på generalforsamlingen.

Der er os bekendt ikke nogen af vores medlemmer som er døde i årets løb. Det glæder os.

Medlemmer.

Medlemstallet har i årets forløb haft en lille stigning på 18 medlemmer. (Tal i parentes er sidste års tal).

Der er pr. 31. marts 2024 i alt 444 (426) medlemmer, og 2 (1) studiemedlemmer, der fordeler sig således:

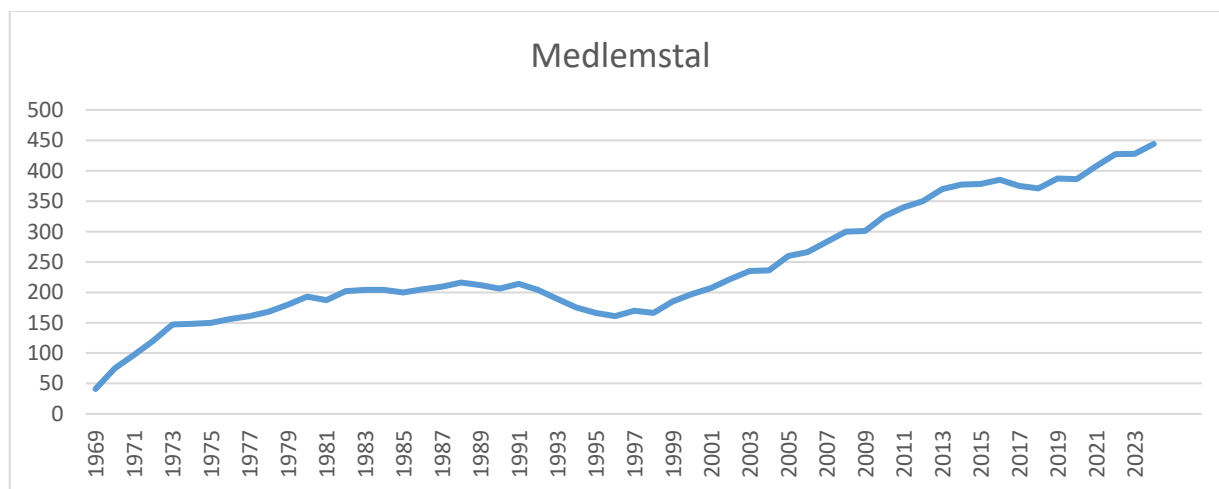
- 377 (364) A- medlemmer.
- 35 (34) B- medlemmer.
- 28 (24) C- medlemmer.
- 4 (4) æresmedlemmer.
- 2 (1) studiemedlemmer.

Vi har registreret 27 (30) aktive medlemmer som tjenestemænd, samt 34 (37) dobbeltmedlemmer.

Vi kan stadig være godt tilfredse med vores medlemstal, som siden 2021 lyder:

”På vej mod de 500”.

Tak for tilliden samt held og lykke til de medlemmer der forlod os – og stort velkommen til de nye medlemmer - vi glæder os til samarbejdet!



Da DOBL's statistikker er en del af grundlaget for lønforhandlingerne, bliver alle lønforhold løbende ajourført - alle ændringer i medlemmers løn- og ansættelsesforhold, herunder arbejds- og ansvarsområder, bedes derfor altid meddelt sekretariatet så vi har et optimalt og korrekt grundlag.

Bestyrelsen.

Der har i beretningsåret været afholdt fire fysiske bestyrelsesmøder, samt et antal Teams-møder m.v..

Bestyrelsen har haft følgende sammensætning:

Formand, fhv. beredskabsinspektør Ole Olsen, Middelfart

Kasserer, viceberedskabschef Vagn Erik Jensen, Midtjysk Brand & Redning

Næstformand beredskabsinspektør Kenneth Achner, Brand & Redning Sønderjylland

Sekretær, beredskabsinspektør Thomas Jørgensen, Østjyllands Brandvæsen

PR-sekretær, beredskabsinspektør Kenneth Achner, Brand & Redning Sønderjylland

Webmaster, beredskabsinspektør Kenneth Achner, Brand & Redning Sønderjylland

Medlem, beredskabsmester Daniel Olsen Birkebæk, Beredskab Fyn

Medlem, beredskabsmester Michael Mathiasen, Sønderborg Brand & Redning.

Bestyrelsens arbejde i beretningsåret.

DOBL's ordinære generalforsamling 2023 blev afholdt 11. maj 2023, v/ Fjelsted Skov Hotel & Konference.

Arbejdet og sagerne i beretningsåret bærer stadig præg af en anstrengt økonomi ved mange af kommunerne og dermed også i en stor del af beredskaberne.

Der er i perioden en del medlemmer som skifter stillinger og funktioner. En stor del af dem skyldes stadig de ændrede lovgivninger for byggesager og brandsyn, samt beredskabernes deraf øgede fokus på de anderledes operative forhold og den lokale risikobaserede dimensionering m.v. Der er derfor indgået en del aftaler på omplaceringer, (med behørigt varsel), kompetenceudviklinger, senioraftaler samt fratrædelsesaftaler.

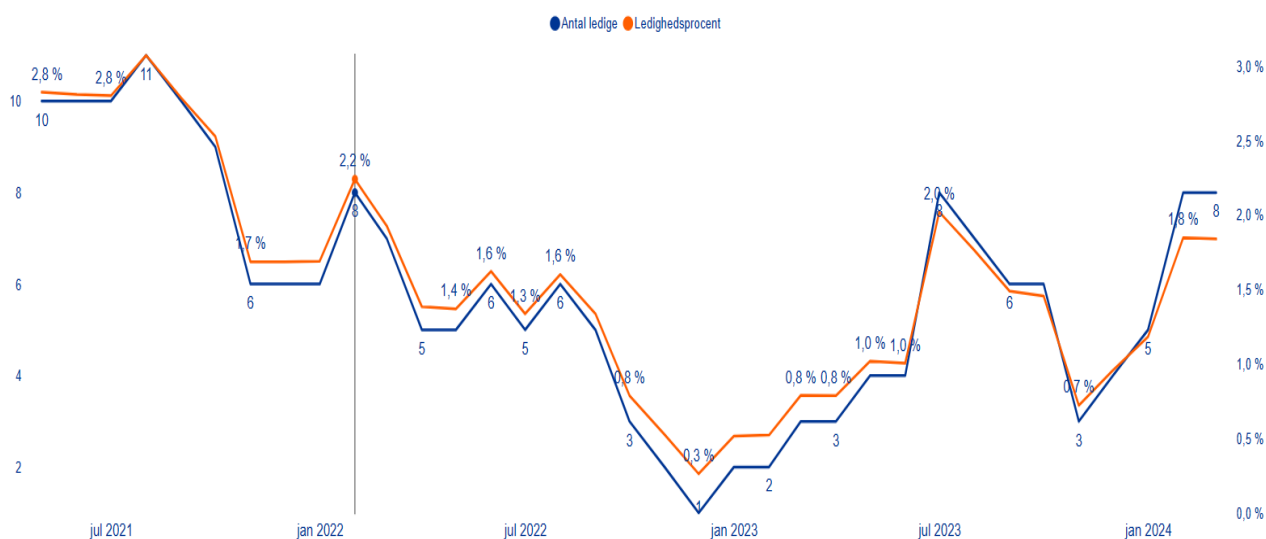
Der har desuden været nogle sager, hvor medlemmerne har brugt DOBL som bisidder. En væsentlig del af dem er pga. stressende arbejdsforhold, og det skal naturligvis fortsat have fokus. De fleste får vi også tilbage i arbejde igen. Der er i den forbindelse opnået gode resultater med vores nye Trivselslinje.

Ligeledes har der været et par forhandlinger om vilkårene i forbindelse med afskedigelser, (fratrædelse eller bortvisninger), hvoraf en enkelt sag stadig behandles i det fagretslige system.

De fleste sager ender dog med en tilfredsstillende aftale, som gør at medlemmet kan komme trygt videre i sit liv, og ofte ser vi at der hurtigt er mulighed for ny beskæftigelse.

Vores ledighedsprocent bevæger sig derfor meget lavt, nemlig fra 0,3 % og til 2,0 %.

(Ved FTFa er landsgennemsnittet for alle medlemmer, på mellem 2,7 % til 4,5 %).



Ved en medarbejders jobskifte opdagede den hidtidig administrationskommune, at de efter deres opfattelse, fejlagtigt havde udbetalt honorar og funktionstillæg til medarbejderen gennem et stykke tid. De ønskede derfor dette modregnet i flekssaldoen. Efter lidt forhandlinger, herunder god brug af en jurist fra Fagbevægelsens Hovedorganisation, blev der opnået et fornuftigt forlig. Det baserede sig på at medlemmet naturligvis fik sit aftalte honorar for de funktioner der var varetaget, uagtet kommunen muligvis kunne have forhandlet det til et lavere funktionstillæg, hvis de ellers havde rettet henvendelse.

I en anden ansættelse har et medlem måtte acceptere at blive ansat som Brand- og Sikringskonsulent på en ringere administrativ overenskomst end vores. Det var desværre arbejdsgiverens vurdering, at stillingen ikke havde et tilstrækkeligt stort teknisk og beredskabsmæssigt indhold. Vi forhandler stadig en løsning. Det kan kraftigt anbefales, at man kontakter sin faglige organisation inden der underskrives ansættelsesaftaler.

Desuden har der været en del sager om barsel, hvor DOBL bl.a. har måtte vejlede til at medlemmer skal have den normale andel af vagtbetalingerne, da det er en fast påregnelig ydelse. Grundet nye barselsregler har der også været en del hjælp til at afklare de konkrete muligheder for medlemmerne, afhængig af barnets aktuelle fødselsdag. (dvs. de gamle eller nye regler).

Overarbejde eller flekstid m.v. er desuden også hyppige emner, hvor vi tydeligt må fastholde, at hvis arbejdsgiveren pålægger arbejdet udført om aftenen eller i weekenden, så skal der gives tillæg for dette. Der har desværre også været flere sager om forkerte løn- og pensionsudbetalingerne, hvor DOBL på medlemmernes vegne fik medhold i at de havde løn / pension til gode. Der er fortsat en del verserende sager om dette ved én administrationskommune, så det er generelt en god ide at kontrollere din lønseddel.

DOBL deltager i lokallønsforhandlinger og indgår mange lokalaftaler der tilpasses netop de lokale forhold som medarbejderne og beredskabet har brug for, således hverdagen kan forløbe bedre. Det gælder for nogle beredskaber også ift. vagt- og sommerferieplanlægning. Vi har også verserende forhandlinger om lokalaftaler, og det spænder lige fra forskellige tilkaldeordninger over muligheder for døgnvagt. I de fleste tilfælde sker dette i samarbejde med de andre faglige organisationer på overenskomsten. Dette samarbejde er vores tillidsrepræsentanter ofte en væsentlig del af, hvor de er med til at varetage den gode og konstruktive dialog mellem medarbejderne og ledelsen.

Tolkningen af overenskomsterne m.v. fylder desværre også mere og mere, og DOBL følger fortsat udviklingen i EU-lovgivningen samt nationale regelændringer nøje, og indgår i forskellige arbejdsgrupper.

Vi har bl.a. en verserende sag ved Kommunernes Landsforening, om to administrationskommuner, der mener at transporttid til kurser ikke er arbejdstid. I nogle af vores medlemmers situationer kan det være op til 4 timer hver vej, som det drejer sig om. DOBL og vores jurist fra Fagbevægelsens Hovedorganisation argumenterer for at transporttid / rejsetid ifm. deltagelse i pålagte kurser er arbejdstid, og derfor skal det tælle med i arbejdstidsopgørelsen. Der henvises bl.a. til en bekendtgørelse, en personaleadministrativ vejledning samt et forståelsespapir fra KL.

Det blev ifm. OK24 fastholdt overfor Kommunernes Landsforening, (KL), at DOBL, IDA og TL ikke kunne forholde sig til yderligere drøftelser om rådighedsvagter, hvis den verserende voldgift fra 8. maj 2023 ikke var under behandling.

Der blev derfor i marts 2024 endeligt aftalt en tidsplan, og skriftvekslingen er aftalt. Det er også allerede berammet, at selve behandling skal ske i starten af oktober 2024.

Årsagen til denne voldgift er bl.a., at vi ikke vil acceptere man tilbyder en ISL at sidde til ca. 40 kr. i timen med en rådighedsvagt på en station, når det f.eks. burde udløse udkaldsbetaling eller 20 normtimer, ligesom der typisk gives til brandmandskab på døgnvagt.

DOBL følger stadig et Forskningsprojekt om PFOS / PFAS brandskum og brandfolk.

Brandskum der tidligere blev anvendt ved brandøvelsespladser har vist sig at udgøre en væsentlig kilde til forurening med syntetisk fremstillede fluorstoffer (PFAS) flere steder i Danmark. Brandfolk kan derfor udgøre en særlig risikogruppe i forhold til arbejdsmiljømæssig eksponering for PFAS.

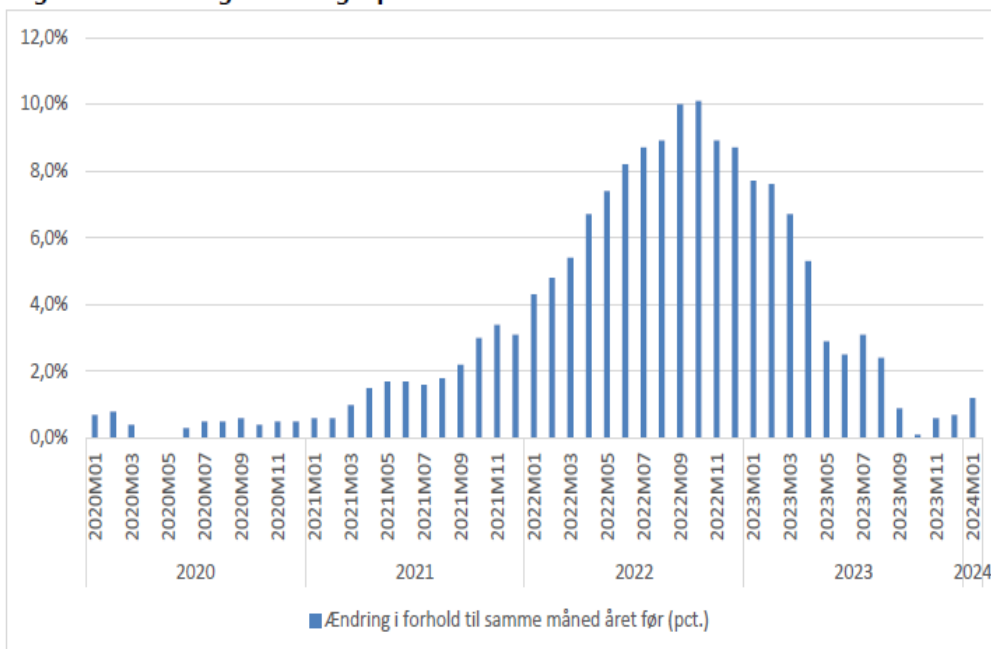
Man har samlet set inviteret over 1.500 tidligere og nuværende brandfolk med i måleprogrammet og afholdt 69 informationsmøder. Det har resulteret i godt 430 deltagere, som alle har bidraget med blodprøver. Disse deltagere repræsenterer alle de grupper, som vi gerne ville have med i projektet: fuldtids- og deltidsansatte, frivillige, reserver og værnepligtige, instruktører, unge og gamle. Alle blodprøverne er afleveret til laboratoriet ved Syddansk Universitet, som således er i fuld gang med at gennemføre alle PFAS-analyserne. De bestræber sig stadig på at blive færdige med alt til tiden i slutningen af august.

Udviklingen i forbrugerpriserne til og med januar 2024

Prisudviklingen svinger en del hen over et kalenderår og over en overenskomstperiode. Derfor giver det god mening at belyse prisudviklingen over en længere periode.

Figur 1. Udvikling i forbrugerpriserne 2020-2024

Figur 1. Udvikling i forbrugerpriserne 2020-2024



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Overordnet set tegner prognoserne et billede af en nedgang i dansk økonomi i OK24 perioden, men det ses også, at prognoserne for 2023 har været mere negative, end de faktiske tal har vist sig at være. Det formodes nu, at de forbedrede forhold også kommer til at gælde for 2024.

Overenskomstforhandlingerne (OK24).

Det har været nogle meget specielle overenskomstforhandlinger denne gang.

Det positive var naturligvis, at der var forholdsvis mange midler til organisationernes forhandling, men det negative var til gengæld, at forhandlingerne blev gjort besværlige dels ved sammenkædningen på tværs af det kommunale og regionale område, og dels ved at vi skulle forhandle de nye muligheder for arbejdstidsaftale og opt out, iht. beskæftigelsesministerens lov om arbejdstid.

Sidstnævnte medførte derfor også at vi måtte en tur omkring forligsinstitutionen.

Det gennemgår vi dog i de to efterfølgende faglige indlæg på årsmødet.

Forbundets økonomi, drift og fremtid.

Årets resultat blev denne gang et overskud på 336.727,45 kr. Overskuddet kan bl.a. forklares med et stigende tilskud fra AKUT-fonden, ("Amtskommunernes og Kommunernes fond for Uddannelse af Tillidsrepræsentanter m.fl."), og en fortsat tilfredsstillende medlemstilgang, samt en høj ansvarlighed ift. vores økonomiske udgifter.

Ved generalforsamlingen i 2019 blev et forslag til oprettelse og deltagelse i et fællessekretariat (FS) vedtaget. DOBL har efterfølgende sammen med Halinspektørforeningen (HI) og Dansk Formands Forening (DDF) oprettet et fællessekretariatet (FS). Samarbejdet mellem de 3 organisationer, har været en væsentlig styrkelse af alle organisationerne, samtidig med vi bevarer vores selvstændighed. Fællessekretariatet medfører, at vi er blevet meget mere robuste i forbindelse med kurser og sygdom, men det er også dagligt til stor faglig støtte for formanden, og vi vil især fremhæve vores faglig konsulent Joy Amandus Andersen. Hun er os en stor støtte i mange af medlemshenvendelserne. Joy er blevet sat ind i vores overenskomsters spidsfindigheder og har med sin viden bidraget til en yderligere styrkelse af det faglige niveau i DOBL, også under overenskomstforhandlingerne. Fællessekretariatet er ved årsskiftet flyttede fra nogle lidt for store lokaler i Solrød, til nogle mindre kontorer på Nørrebro. Placeringen er også bedre ift. møder i København.

Valg til bestyrelsen m.v.

Valgperioderne er igen kommet til at følge vedtægternes bestemmelser. Derfor bliver der i år valg til formanden for en periode på fire år, to bestyrelsesposter for en periode på to år, foruden de etårige valg til begge bestyrelsessuppleanter og begge revisorer samt de to revisorsuppleanter. Medlemsforslaget fra 2021, om "at eventuelle kandidater til bestyrelsen bør kunne kendes i forvejen", blev i august 2022 vedtaget på den ekstraordinære generalforsamling i Odense. Det er derfor fortsat anvendt til dette års generalforsamling, og alle medlemmer er gennem indkaldelsen til generalforsamlingen blevet orienteret om at: "Forslag, (herunder også indstillinger af opstillingsparate kandidater til bestyrelsesvalget), som ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal indsendes til formanden senest den 25. april 2024". Jeg kan derfor allerede nu annoncere, at da der ikke er indkommet nogle forslag eller opstillet andre kandidater, bliver det en ret enkel valgprocedure.

TR-møder m.v.

Bestyrelsen har i 2023 fortsat fokuseret på samarbejdet med vores tillidsrepræsentanter. Dels har der været gennemført kvartalsvise TR Teams-møder, men der har også været gennemført et fysisk TR-kursus i efteråret 2023. Denne gang var det i samarbejde med Halinspektørforeningen (HI) og Dansk Formands Forening (DDF). Tilsvarende planlægges gennemført i efteråret senest primo november 2024. Ved nogle beredskaber afholder tillidsrepræsentanten i denne tid valgprocedurer. DOBL anbefaler at tillidsrepræsentanten vælges for en periode på mindst 2 år, med mindre lokale aftaler foreskriver andet. Der skal lyde en stor tak til tillidsrepræsentanterne for den indsats, der er ydet i årets løb. De er i den grad vores ambassadører på arbejdspladserne, så støt op omkring deres arbejde.

Juridisk bistand ved færdselsuheld.

DOBL stiller juridisk bistand til rådighed for medlemmerne, hvis de skulle blive sigtet i forbindelse med et færdselsuheld under udrykningskørsel. Vi har i løbet af 2023 - 2024 haft to sager, hvor vores jurist har været involveret. Begge er dog endt uden sigtelser. Der er opnået gode resultater med henvisning til udrykningsbekendtgørelsen, og DOBL har p.t. ingen verserende sager i denne kategori. Det kan supplerende oplyses, at vi i stigende grad ser beredskaber der forsikrer os om, at de naturligvis varetager tilsvarende juridisk bistand til deres ansatte, såfremt de skulle komme ud for et færdselsuheld under udrykningskørsel el.l. I nogle tilfælde har de også anmodet om at kontakte den jurist som vi benytter, og det hjælper vi naturligvis gerne med.

Den Kommunale Kompetencefond

DOBL er med Forhandlingskartellet en del af Den Kommunale Kompetencefond, hvor medlemmerne har mulighed for at søge om midler til kompetencegivende uddannelse. Der kan højst søges tilskud til dækning af 80 % af kursusprisen. Arbejdsstedet skal dække mindst 20 %. Det kan være i form af tjenestefrihed eller rejseudgifter m.v.

Den Kommunale Kompetencefond kan støtte din uddannelse med op til 30.000 kr. (50.000 kr. for masteruddannelse) inden for en periode på 12 måneder. Der kan søges tilskud til kurser med fagligt indhold – ikke blot et indhold i forhold til det fag, du allerede er uddannet i, men også emner, som kan udvikle dig i nye faglige retninger. Desuden kan der søges til uddannelser, som fremmer din personlige udvikling. Det skal tilføjes, at kurser som omhandler arbejdsredskaber og kompetencer for at udføre sine opgaver, skal dækkes af arbejdsgiveren.

DOBL's kriseberedskab.

DOBL's kriseberedskab har været et tilbud til medlemmerne, ved voldsomme hændelser i forbindelse med udrykninger eller andre alvorlige oplevelser hvor det kan gavne "bare" at kunne tale fortroligt med et andet menneske. Da næsten alle danske beredskaber gennem de sidste mange år har etableret deres eget tiltag på tilsvarende vis, (evt. i samarbejde med kommunen eller andre), kan vi konstatere at vores tiltag bliver benyttet mindre end tidligere, hvilket vi opfatter som ganske naturligt. Henset til dette, vælger bestyrelsen nu at nedlægge medlemstilbuddet, og vi vil i stedet henvise til andre tilbud.

Bestyrelsen siger mange tak til Stine Arenshøj og de øvrige medlemmer af kriseberedskabet.

DOBL Trivselslinje.

Medlemmernes trivsel er vigtig for os! DOBL går ikke kun op i medlemmernes arbejdsliv, men interesserer sig også for dem som et helt menneske. Som medlem hos DOBL kan du derfor få gratis rådgivning om eksempelvis din psykiske og/eller fysiske trivsel, gode råd om generelt velvære samt sparring om eventuelle livsstilsændringer. Trivselslinjen bemannes af relevant sundhedspersonale hos Falck Healthcare. Medlemmerne kan bl.a. få rådgivning og vejledning om: Stress og mistrivsel, Forebyggelse og håndtering, Kost og vægttab, Smerter i bevægeapparatet, Planlægning af træning, Rygestop, Hjælp til livsstilsændringer.

FTFa.

Der skal også i år lyde en stor tak til FTFa for et godt samarbejde. FTFa's Organisationservice er en stor støtte i de sager, hvor et medlem er blevet arbejdsløs, eller hvor der kan være brug for karrieresparring, samt evt. styr på efterlønnen. Desuden har vores medlemmer mulighed for at benytte mange af deres andre tilbud, herunder bl.a. "Jobmakker". Nu kan du bruge kunstig intelligens til at skrive et udkast til din ansøgning på nul komma fem. Alt du skal bruge er dit cv og et stillingsopslag - og på et øjeblik har Jobmakker første udkast til din ansøgning klar. Det er frit tilgængeligt, så jeres familimedlemmer el.l. kan også blive inspireret. Vi siger tak til FTFa for samarbejdet, og for at de i år har sendt noget relevant materiale, samt bidrager med en lille konkurrence.

PFA.

Der skal også lyde en stor tak til PFA for samarbejdet omkring medlemmernes pensionsordninger m.v.. Jens Johan Nordentoft er igen til stede med en stand ved vores generalforsamling. Vi kan kun opfordre de medlemmer, som har deres pensionsordning i PFA om at kontakte PFA, for en gennemgang af deres pension- og forsikringsordning. I bedes især benytte muligheden for via "Mit PFA" at tilpasset jeres egne behov og jeres liv, for så får det størst værdi for den enkelte. På "Mit PFA" hjælpes du godt på vej med guides og personlige anbefalinger.

Helbredssikring

Som medlem af Det Offentlige Beredskabs Landsforbund har du mulighed for at få en billig helbredssikring ikke kun til dig, men til hele din familie. Med PFA Helbredssikring får du en sundhedsforsikring, som sikrer dig hurtig behandling på privathospitaler, -klinikker eller hos en speciallæge. PFA helbredssikring kan hjælpe dig med alt fra kiropraktor til psykolog, fra operation til genoptræning.

PFA Seniorkurser.

Du får mest ud af livet som pensionist, hvis du har forberedt dig godt – og i god tid. Desværre viser det sig at op mod 16 % har ikke besøgt www.mitPFA.dk i 3 år. (Hvordan er det med dig ?) DOBL tilbyder årligt et begrænset antal pladser på seniorkurser arrangeret af PFA. Seniorkurser retter sig mod medlemmer, og deres partnere, samlevere eller ægtefæller, over 50 år. Der bliver udsendt information om seniorkurser direkte til medlemmerne.

TJM Forsikring.

Som medlem af Det Offentlige Beredskabs Landsforbund kan du købe forsikringer i TJM Forsikring. Du får gode dækninger, konkurrencedygtige priser og personlig service – Dine voksne børn og bonusbørn kan dermed også blive kunder. Medlemmerne kan også leje et sommerhus i Blåvand, Skagen eller en ferielejlighed i Prag, gennem den tilhørende Interesseforening. Interesseforeningen støtter for øvrigt også dette arrangement. Tag gerne en snak med forsikringstillidsmand, Flemming Drud, som er til stede her i dag.

Den Danske Redningsberedskabspris.

DOBL er med blandt de organisationer, som står bag Den Danske Redningsberedskabspris. Prisen uddeles i forbindelse med den årlige mindehøjtidelighed for omkomne brand- og redningsfolk i Holmens Kirke, den første fredag i oktober. I år bliver det fredag den 4. oktober 2024. Jeg vil opfordre DOBL's medlemmer til løbende at indstiller deres kollegaer, hvis de har ydet en ekstraordinær indsats, som bør belønnes. Indstillinger skal årligt være afleveret inden udgangen af april. Prisen kan tildeles det danske redningsberedskabs personale/medlemmer uanset tilhørsforhold. Det kan være frivillige, heltids- og deltidsansatte samt de Sønderjyske Frivillige Brandværnsforbund.

Forbrugsforeningen

Optjen bonus og spar penge hver dag - med Forbrugsforeningens betalingskort. Med Forbrugsforeningens betalingskort er du klædt godt på, når du skal handle. Det dækker stort set alle brancher lige fra dagligvarer, forsikringer, TV, rejser, oplevelser og personlig pleje til mobiltelefoni, tøj, sko, computere, benzin, briller og værktøj.

AOF Onlinekurser

Som medlem af en af Forhandlingskartellets organisationer, har du som DOBL medlem mulighed for gratis at benytte ca. 40 onlinekurser i blandt andet Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Teams, Zoom, videoredigering, it-sikkerhed, jobsøgning og meget mere. Vi kan varmt anbefale dette.

Arbejdermuseet

DOBL's medlemmer har gratis adgang til Arbejdermuseet i København. Spis en skøn frokost i Café & Øl-Halle eller hold dit selskab i de hyggelige og autentiske lokaler. Arbejdermuseet er virkelig et besøg værd og det ligger i gåafstand fra Nørreport Station.

Afsluttende bemærkninger.

Det har for mig været et ekstremt travlt år, og især overenskomstforhandlingerne har fyldt meget det sidste halve år, sideløbende med den daglige drift.

Det er dog lykkedes mig at gennemføre en del fysiske møder ved beredskaberne rundt omkring i landet, og det er fortsat min hensigt at intensivere den dialog.

Jeg benytter naturligvis også gerne telefonsamtaler, Teams-møder el.l., der hvor det giver mening.

Tak til organisationerne og medarbejderne i vores samarbejde om Fællessekretariat, her skal lyde en særlig tak til Joy. Vi har i DOBL stor gavn af din viden, og håber du fortsat trives i vores selskab.

Jeg også gerne vil sige en stor tak til bestyrelsen og tillidsrepræsentanterne i DOBL, for den opbakning og hjælp I giver mig.

Der skal også lyde en tak til Michael Petersen, der fungerer som vores konsulent ved bl.a. Redningsberedskabsprisen og Arbejdermuseet.

Til sidst vil jeg gerne sige en stor tak til alle medlemmerne.

Tak for den tillid, I har vist mig, siden I valgte mig til formand i 2021.

Med disse bemærkninger stiller jeg bestyrelsens skriftlige beretning til generalforsamlingens debat.

Middelfart, den 2. maj 2024.

P.b.v.

Ole Olsen
Formand