

Tid: Den 23. marts 2026, kl. 17.30

Sted: KL

Emne: 33.03/33.04 - Forlig om fornyelse af overenskomst og aftale for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger med tilhørende protokollater inden for ovennævnte organisationers forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for ovennævnte organisationer og for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftale og overenskomst med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026 samt mellem KL og Akademikerne af 3. marts 2026.

1. LØN

1.1 Grundlønstillæg

Grundlønstillægget forhøjes pr. 1. april 2027 således:

Grundløn og grundlønstillæg pr. 1. april 2025	Grundløn og grundlønstillæg pr. 1. april 2027
Grundløn 37 + 8.800 kr.	Grundløn 37 + 18.800 kr.
Grundløn 42 + 8.800 kr.	Grundløn 42 + 18.800 kr.
Grundløn 45 + 6.800 kr.	Grundløn 45 + 18.800 kr.
Grundløn 48 + 6.800 kr.	Grundløn 48 + 20.800 kr.
Grundløn 48 + 8.400 kr.	Grundløn 48 + 20.800 kr.
Grundløn 51 + 8.400 kr.	Grundløn 51 + 20.800 kr.

Alle beløb er angivet i 31/3 2000-niveau.

Udgift: 8,029 mio. kr.

1.2 VAGTBETALING – INDSATSLEDERVAGT

Vagtbetalingen forhøjes pr. 1. april 2027 således:

Aktuel vagtbetaling	Vagtbetaling pr. 1. april 2027
Mandag - torsdag, normalt 4 dage pr. uge: 451,66 kr.	465,00 kr.
Fredag - søndag, normalt 3 dage pr. uge: 686,50 kr.	715,00 kr.

Udgift: 0,433 mio. kr.

1.3 UDKALDSBETALING – INDSATSLEDERE

Udkaldsbetalingen forhøjes pr. 1. april 2027 fra løntrin 39, gruppe 2 + 50% til løntrin 43, gruppe 2, +50%

Udgift: 0,690 mio. kr.

2. PENSION

Pensionsbidrag for forhøjes pr. 1. april 2027

Fra 18,77% til 19,72%.

Fra 16,70% til 19,72%

Udgift: 2,035 mio. kr.

3. FRITVALGSORDNING

Ansatte under overenskomsterne omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028.

Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med **bilag C**.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 11 i overenskomst for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger med virkning fra 1. januar 2028.

4. HONORERING AF DELTIDSANSATTES OVERARBEJDE

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes § 15 i Overenskomst for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger (33.03) § 15, jf. **Bilag B**.

Ved tilretning af overenskomsten vil mer- og overarbejde fremadrettet under et blive betegnet som overarbejde.

Udgift: 0,006 mio. kr.

5. HONORERING FOR DELTAGELSE I UDRYKNING

Overenskomstens § 31 – særskilt betaling for deltagelse i udrykning forhøjes grundlønnen pr. 1. april 2027:

Menige: fra kr. 129,54 kr. til 133,78 kr.

Holdledere: fra kr. 144,43 kr. til 149,15 kr.

Udgift: 0,026 mio. kr.

6. ARBEJDSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2,0% af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,007 mio. kr.

7. LØRDAGSTILLÆG FREMRYKKES

Lørdagstillægget – forskudttidstillægget, jf. § 14, stk. 1, i Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) fremrykkes fra lørdag kl. 11.00 til kl. 06.00.

Udgift: 0,015 mio. kr.

8. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på ovennævnte organisationers område:

1. års engangs-ATP-midler OK24:

Udgift: 0,007 mio. kr.

1. års engangs-ATP-midler OK26:

Udgift: 0,045 mio. kr.

Varige ATP-midler OK24 pr. 1. april 2027:

Udgift: 0,015 mio. kr.

Varige ATP-midler OK26 pr. 1. april 2027:

Udgift: 0,060 mio. kr.

9. LOKAL LØNDANNELSE

Aftale om lokal løndannelse (09.01)

Med henblik på en forenkling og at understøtte de lokale forhandlinger om lokal løndannelse er KL og ovennævnte organisationer enige om at foretage en række ændringer i og en harmonisering af Fællesaftale om lokal løndannelse, jf. punkt 2.8. i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

10. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2027.

Samlet udgift udgør 11,316 mio. kr. svarende til 2% af lønsummen samt samlet 5,442 mio. kr. fra Lederpuljen, som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026, samt mellem KL og Akademikerne af 3. marts 2026.

Puljeopgørelse og pulje anvendelse fremgår af **bilag A**.

11. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2,0 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For
KL

For
DOBL

For
TL

For

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler 2%	5,799
Lederpulje, FF – forliget	4,881
Lederpulje, AC – forliget	0,561
ATP varige midler	0,075
Xx	Xx
xx	Xx
Midler til anvendelse i alt:	11,316
ATP – engangsmidler	0,052

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Grundlønsforhøjelse	8,029
Pensionsforhøjelse	2,035
Vagtbetaling, indsatsleder	0,433
Udkaldsbetaling, indsatsleder	0,690
Lørdagstillæg – fremrykket	0,015
Timeløn – udrykning	0,026
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 2,0% af særydelser	0,007
Deltidsansattes overtidbetaling, jf. FF – forlig	0,006
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,075
Midler anvendt i alt:	11,316
Engangsmidler til Den Kommunale Kompetencefond	0,052

§ 15. Overarbejde*Stk. 1*

Overarbejde kan afregnes ved betaling i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold. Der kan lokalt optages drøftelse mellem den (lokale) repræsentant for vedkommende forhandlingsberettigede organisation og ledelsen om behovet for afregning ved betaling.

Stk. 2

Ansatte med grundlønstrin løntrin 37+ 8.800 kr. (31/3 2000-niveau) **[O.26]** pr. 1. april 2027: løntrin 37 + 18.800 kr. (31/3 2000-niveau) **[O.26]** ydes overarbejdsbetaling efter løntrin 37 + 8.800 kr. (31/3 2000-niveau) **[O.26]** pr. 1. april 2027: løntrin 37 + 18.800 kr. (31/3 2000-niveau). **[O.26]**

Overarbejde afregnes altid i halve timer.

Stk. 3

Ansatte med grundlønstrin 42+8.800 kr., grundlønstrin 45+6.800 kr. og grundlønstrin 48 + 6.800 kr. (alle beløb i 31/3 2000-niveau) - eller højere er omfattet af Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.52). **[O.26]** pr. 1. april 2027: løntrin 42 + 18.800 kr., løntrin 45 + 18.800 kr. og løntrin 48 + 20.800 kr. (alle beløb i 31/3 2000-niveau)**[O.26]**.

Stk. 4

Overarbejdstillægget for månedslønnet personale udgør

1. på hverdage (bortset fra lørdage, der er fastsat som frilørdage) de første 3 timer efter normal arbejdstids ophør 50%, øvrige timer 100%,
2. på lørdage, der er fastsat som frilørdage, fra kl. 07.00 til kl. 12.00, 50% for de første 3 timer, øvrige timer 100%, og
3. på søn- og helligdage 100%.

Stk. 5

For timer, hvor der betales overarbejdstillæg, kan der ikke betales tillæg for arbejde i forskudt tid eller weekendgodtgørelse efter § 14.

Fritvalg

Nedenstående gælder fra 1. januar 2028. Samtidig bortfalder § 9, stk. 1 og § 11 i overenskomst for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger (33.03).

§ 9. Pension (månedsløn)

Stk. 1A – Gældende fra 1. januar 2028

For beredskabspersonale i chef-/lederstillinger opretter ansættelsesmyndigheden en pensionsordning med virkning den første hele måned af ansættelsen.

Det samlede pensionsbidrag udgør 18,77% **[O.26]** 19,72% **[O.26]** af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 % helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § 12A. Fritvalgslønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

Bemærkning:

I forbindelse med etablering af pensionsordning for den enkelte ansatte, skal det afklares, i hvilket selskab pensionsordningen skal oprettes.

Udgangspunktet for etablering af pensionsordning er, at for beredskabspersonale som overfor ansættelsesmyndigheden skriftligt tilkendegiver t være medlem af enten Teknisk Landsforbund eller DOBL eller Ingeniørforeningen, IDA, oprettes pensionsordning i henholdvis

- Teknisk Landsforbunds Pensionsforening, PFA
- DOBL, PFA
- Ingeniørforeningen, IDA's Pensionskasser (P+, DIP eller ISP).

Det samlede pensionsbidrag indbetales hertil, medmindre pensionsordningen allerede er etableret, jf. stk. 5.

Bemærkning til stk. 1:

En medarbejder, som har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag for den del af bidraget, der overstiger 15 %, kan foretage et omvalg, jf. bemærkning til hhv. § 19, stk. 7, og § 26, stk. 7, i Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

Stk. 1B – Gældende fra 1. januar 2028

Ansatte, der er omfattet af Ingeniørforeningen, IDA's pensionskasser, kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 % i øvrigt, efter den ansattes eget valg, helt eller delvist indbetales til en opsparingsordning i tilknytning til medarbejderens pensionsordning.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

Bemærkning:

Det er en forudsætning for indbetaling, at der er oprettet en opsparingsordning i pensionskassen.

Indbetaling til en opsparingsordning i tilknytning til den ansattes pensionsordning sker af beløbet efter skat og arbejdsmarkedsbidrag.

§ 11. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

Stk. 1

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i det følgende benævnt ”fritvalgsaftalen”.

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

Stk. 2 – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 2,42 % af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1 i fritvalgsaftalen.

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Bemærkning til stk. 2:

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2 i fritvalgsaftalen.

Stk. 3 – Fritvalgsbidrag for seniorer

Ansættelsesmyndigheden hensætter endvidere årligt et fritvalgsbidrag for seniorer som anført i skemaet nedenfor. Fritvalgsbidraget beregnes af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret, og hensættes til fritvalgslønkontoen som et engangsbetrag den første hverdag i januar i den følgende fritvalgsperiode, jf. § 4, stk. 4 i fritvalgsaftalen.

Alder	Fritvalgsbidrag for seniorer efter aftale om fritvalgsordning (05.17)	Supplerende fritvalgsbidrag til seniorer (33.01)	Fritvalgsbidrag til seniorer i alt
Det kalenderår medarbejderen fylder 60 år	0,94 %	1,41 %	2,35 %
Det kalenderår medarbejderen fylder 61 år	1,41 %	0,94 %	2,35 %
Fra det kalenderår medarbejderen fylder 62 år	1,88 %	0,47 %	2,35 %

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Stk. 4 – Fritvalgsandel af pensionsbidraget

Ansatte kan vælge at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § 10, stk. 1, til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 5 i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

Bemærkning:

En medarbejder, som har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag for den del af

bidraget, der overstiger 15 %, kan foretage et omvalg, jf. bemærkning til hhv. § 19, stk. 7, og § 26, stk. 7, i Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

24. Øvrige ansættelsesvilkår (Månedslønnede)

Stk. 3 – Seniorfrihed – gældende fra 1. januar 2028

Ansatte har ret til seniorfrihed i fritvalgsperioden, jf. § 7, stk. 2, i fritvalgsaftalen, svarende til:

Alder	Seniorfrihed svarende til (05.17)	Supplerende seniorfrihed svarende til (33.01)	Seniorfrihed i alt svarende til
Det kalenderår medarbejderen fylder 60 år	2 dage	3 dage	5 dage
Det kalenderår medarbejderen fylder 61 år	3 dage	2 dage	5 dage
Fra det kalenderår medarbejderen fylder 62 år	4 dage	1 dage	5 dage

Rammer for afholdelse, herunder lønfradrag, følger af § 8 i fritvalgsaftalen.