



DOBL

IDA

Teknisk Landsforbund

Dato: 16. december 2025

Sags ID: SAG-2025-01511
Dok. ID: 3638709

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 3

Krav til fornyelse pr. 1. april 2026 af aftale og overenskomst for beredskab – chef og ledere

KL's krav til organisationsforhandlingerne med DOBL, IDA og TL er oplistet i dette brev. KL betragter forhandlingerne som et samlet hele. Opdelingen af forhandlingerne i generelle forhandlinger med Forhandlingsfællesskabet og specielle forhandlinger med organisationerne må ikke være til hinder for, at der kan findes løsninger på tværgående problemstillinger.

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset heraf.

- 1. Der henvises til de krav og målsætninger, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet.**
- 2. Forenkling af overenskomster og aftaler er et fælles ansvar**
KL ønsker, at overenskomster og aftaler forenkles og ensrettes, hvor dette findes hensigtsmæssigt. Det kan i denne forbindelse være relevant at lade udvalgte bestemmelser falde bort.

KL ønsker endvidere at drøfte tydeliggørelse af indholdet i udvalgte bestemmelser med henblik på at sikre at bestemmelserne fremstår klare og entydige for dem, som skal anvende og administrere det pågældende regelsæt.

3. Lokal løndannelse

KL har fokus på at sikre, at de gældende regler om lokal løndannelse i videst muligt omfang understøtter intentionen om at sikre en bæredygtig og fleksibel løndannelse.

KL ønsker at styrke kommunernes mulighed for lokalt at fastlægge procedurer for afvikling af forhandlinger om lokal løn.

KL ønsker endvidere en harmonisering af reglerne om lokal løndannelse på tværs af de nuværende aftaler om lokal løndannelse.

KL ønsker, at forhandlingsretten for ledere moderniseres.

4. Arbejdstid

Arbejdstidsreglerne skal sikre optimale rammer for en fleksibel og effektiv arbejdstilrettelæggelse. Der er behov for smidige og enkle arbejdstidsregler, der giver ledere og medarbejdere mulighed for øget fokus på dialog, tillid og samarbejde fremfor unødigt administration.

Med henblik på bl.a. at understøtte dette formål ønsker KL en drøftelse i forhold til de gældende regler samt i relevant omfang at foretage ændringer i disse.

5. Højere individuel arbejdstid

KL ønsker, at der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid med virkning fra ansættelsen.

6. Forbehold

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af DOBL eller TL og IDA, der er part i nedenstående aftaler eller overenskomster.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- Ændret lovgivning
- Udfaldet af verserende voldgiftssager på det private og offentlige arbejdsmarked
- Forhandlingstemaer på det statslige område og det regionale område, som også vil være af væsentlig betydning for kommunerne at gennemføre
- Afledte virkninger som følge af ændringer i generelle aftaler.

Det forudsættes, at parterne i lighed med tidligere er enige om, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivninger af aftaler og overenskomster kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

Ved fremsendelse af ovennævnte krav er følgende overenskomster og aftaler med evt. tilhørende kutymer og sædvaner mm. opsagt til udløb pr. 31. marts 2026:

- Overenskomst for beredskabspersonale i chef og lederstillinger af 26. juni 2025.
- Aftale om tjenestemandsansat beredskabspersonale i chef- og lederstillinger af 26. juni 2025.
- Fællesaftale om lokal løndannelse af 18. november 2013

Bekræftelse på rettidig modtagelse af KL's forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler mv. samt opsigelse heraf foregår digitalt via overenskomstportalen.

Med venlig hilsen

 Signatur, der kan genoprettes

X 

Jakob Reinholdt

Signeret af: S-1-5-21-11469200-209135752-285429281-5311/94c0fda7-2d94-4dde-a635-b9ceb3be285a/login.

Dato: 16. december 2025

Sags ID: SAG-2025-01511
Dok. ID: 3638709

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 3