

KL

DOBL
IDA
TL

Tid: Den 14. marts 2024

Sted: KL

Emne: Aftale om mulighed for at fravige den gennemsnitlige ugentlig maksimale arbejdstid

Deltagere: Repræsentanter for KL, Det Offentlige Beredskabs Landsforbund (DOBL), Ingeniørforeningen (IDA) og Teknisk Landsforbund (TL).

FORHANDLINGSPROTOKOL

Mulighed for at fravige den gennemsnitlige ugentlige maksimale arbejdstid.

Under henvisning til Lov om ændring af lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet og lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter (indførelse af registreringskrav og mulighed for at fravige reglerne om maksimal ugentlig arbejdstid) er parterne enige om at indføre mulighed for fravigelse af reglerne om maksimal ugentlig arbejdstid for ansatte omfattet af overenskomst og aftale for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger (33.03 og 33.04) jf. bilag A (aftalen).

Parterne er enige om, at arbejdstiden for ansatte som omfattes af en individuel aftale om fravigelse af reglen om maksimal ugentlig arbejdstid kan udgøre 72 timer pr. uge i gennemsnit over referenceperioden. Parterne er samtidig enige om at aftale at en udvidelse af den gældende referenceperiode til 12 måneder for ansatte under overenskomsten, hvilket tilføjes i overenskomsten.

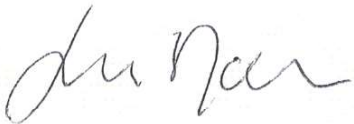
Parterne er enige om i perioden frem mod 1. juni 2024 at drøfte reglerne om hviletid og fridøgn i relation til ansatte i chef- og lederstillinger på beredskabsområdet med henblik på at indgå en aftale om hviletid og

fridøgn, der kan forelægges til godkendelse hos Arbejdstilsynet.

Parterne er endvidere enige om i første kvartal 2025 at foretage en midtvejsevaluering af den lokale anvendelse af muligheden for fravigelse af reglerne om maksimal ugentlig arbejdstid (bilag A). Parterne vil i denne forbindelse inddrage repræsentanter for det lokale niveau samt indsamle erfaringer om planlægning af tjenesten og antallet af indgåede opt out-aftaler. Dette danner grundlag for parternes drøftelse, idet parterne er enige om, at der kan ske justeringer af aftalen, såfremt parterne konstaterer et behov herfor.

København, den

For KL



For Det Offentlige Beredskabs Landsforbund (DOBL)



For Ingeniørforeningen (IDA)



For Teknisk Landsforbund (TL)



Aftale om adgang til fravigelse af bestemmelse om maksimal ugentlig arbejdstid

§ 1. Anvendelsesområde

Aftalen omfatter ansatte i henhold til Overenskomst og aftale for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger (33.03 og 33.04) mellem KL og Det Offentlige Beredskabs Landsforbund (DOBL), Ingeniørforeningen (IDA) og Teknisk Landsforbund.

Bemærkning:

Nærværende aftale finder anvendelse for medarbejdere, jf. § 1, der er omfattet af overenskomstbestemmelser eller lokalaftaler om rådighedsvagt. Aftalens hovedformål er således at tilgodese behovet for afvikling af rådighedsvagt i beredskaberne.

Det er ikke hensigten med denne aftale at øge den gennemsnitlige effektive arbejdstid.

§ 2. Individuel aftale om fravigelse af 48 timer som maksimal ugentlig arbejdstid

Der kan mellem arbejdsgiveren og de i § 1 nævnte medarbejdere indgås individuelle aftaler om fravigelse af § 6, stk. 2, (om maksimal ugentlig arbejdstid) i Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden, hvormed medarbejderens gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan overstige 48 timer, dog maksimalt 72 timer i gennemsnit pr. uge over en referenceperiode på 12 måneder.

Bemærkning:

Den individuelle aftale iht. § 2 skal foreligge skriftligt.

Det er frivilligt for medarbejderen at indgå en sådan individuel aftale (samtykke), hvorfor det ikke må lægges medarbejderen til last, hvis vedkommende ikke ønsker at give samtykke til fravigelse af reglen om maksimal ugentlig arbejdstid.

Tjenesten planlægges i overensstemmelse med de i overenskomsten fastsatte bestemmelser herom samt bestemmelser i lovgivningen.

Bestemmelserne om natarbejde i § 9 i Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden gælder også for medarbejdere, der indgår aftale i henhold til denne aftale.

§ 3 Tilbagekaldelse af samtykke

Stk. 1

En medarbejder der har givet samtykke, som nævnt i § 2, kan tilbagekalde sit samtykke.

Stk. 2

Hvis en medarbejder ønsker at tilbagekalde sit samtykke, som nævnt i stk. 1, skal dette ske med et varsel på 3 måneder til en måneds udgang, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 3

Såfremt at særlige omstændigheder gør sig gældende kan det mellem arbejdsgiver og medarbejderen aftales, at samtykke kan tilbagekaldes med et kortere varsel.

Bemærkning:

Parterne anbefaler at arbejdsgiver så vidt muligt søger at imødekomme medarbejders ønske om afkortning af varslet for tilbagekaldelse, hvis medarbejderen af konkrete personlige årsager (fx helbreds- eller familierelaterede forhold) anmoder herom.

§ 4 Oversigt

Stk. 1

Arbejdsgiver skal føre en oversigt (register) over de medarbejdere, som har indgået en individuel aftale (samtykke) om fravigelse af § 6, stk. 2 i Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden, jf. § 2.

Stk. 2

Arbejdspladsens tillidsrepræsentant/organisationen skal på anmodning have den i stk. 1 nævnte oversigt udleveret.

§ 5 Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen træder i kraft med virkning fra det tidspunkt, hvor arbejdstidsdirektivets artikel 22 er implementeret i dansk ret.

Stk. 2.

Aftalen ophører den 31. marts 2026 medmindre andet aftales. Parterne optager forhandlinger om videreførelse af aftalen forud for aftalens udløb, dog tidligst 1. oktober 2025.

København, den

For KL



For Det Offentlige Beredskabs Landsforbund (DOBL)



For Ingeniørforeningen (IDA)



For Teknisk Landsforbund

