

Tid: Den 26. februar 2023, kl. 00.30

Sted: KL

Emne: 33.01/33.02 - Forlig om fornyelse af overenskomst og aftale for beredskabs- og ambulancepersonale med tilhørende protokollater inden for FOA's og DOBL's forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for ovennævnte organisationer og repræsentanter for KL.

**FORHANDLINGS PROTOKOL**

Parterne er enige om at sende aftale og overenskomst med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i et samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

**1. LØN****1.2 Grundlønstillæg**

Følgende grundlønninger forhøjes pr. 1. april 2025 således:

<i>Stillingsbetegnelse</i>	Grundløn og grundlønstillæg	Grundløn pr. 1. april 2025
Beredskabsassistenter, vagtcentralpersonale og brandmænd og ambulancefolk	18 + 3.545 kr.	21
Underbrandmestre	25 + 3.545 kr.	30
Brandmestre	27 + 2.645 kr.	30
Beredskabsmestre og viceberedskabsmestre	32 + 2.645 kr.	34
Protokollat 1:		Grundløn og grundlønstillæg pr. 1. april 2025
Brandmænd, ambulancefolk, alarmoperatører	18 + 3.545 kr.	18 + 9.135 kr.
Overchauffører	26 + 2.400 kr.	26 + 9.867 kr.
Underbrandmestre	26 + 1.750 kr.	26 + 8.967 kr.
Brandmestre	26 + 1.500 kr.	26 + 9.867 kr.
Overbrandmestre	28	28 + 3.345 kr.
Vagtcentralmestre	26 + 1.500 kr.	26 + 9.867 kr.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 7,539 mio. kr.

### 1.3 Kvalifikationslønsforløb

For brandmænd og ambulancefolk ændres kvalifikationslønsforløbet i overenskomstens § 6, stk. 2, så det bliver identisk med kvalifikationslønsforløbet i § 6, stk. 3.

Udgift: 0,100 mio. kr.

## 2. PENSION

Pensionsbidrag for månedslønnede forhøjes pr. 1. april 2025 med 0,64 %

Pension	Pension pr. 01.04.25
15,46 %	16,10 %
16,51 %	17,15 %

Udgift: 2,474 mio. kr.

For ansatte udenfor overenskomstens protokollat 1:  
Det forhøjede pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige fritvalgsordning.

For ansatte omfattet af overenskomstens protokollat 1:  
Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

## 3. ARBEJDSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2,0 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,085 mio. kr.

## 4. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på FOA's og DOBL's område:

Varige midler:

Udgift: 0,060 mio. kr.

## 5. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 10.078 mio. kr. svarende til 2,0 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag A**.

## 6. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2,0 %. Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet. I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom.

Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomst og aftale, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

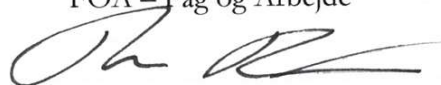
Der kan udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. bilag B. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår samme med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For  
KL



For  
FOA – Fag og Arbejde



For  
DOBL



**Puljeopgørelse og puljeanvendelse****Puljeopgørelse**

<b>Post</b>	<b>Mio. kr.</b>
<b>Organisationsmidler</b>	<b>10,078 kr.</b>
<b>Midler til anvendelse i alt:</b>	<b>10,078 kr.</b>

**Puljeanvendelse**

<b>Post</b>	<b>Mio. kr.</b>
<b>Grundlønsforhøjelse</b>	<b>7,359 kr.</b>
<b>Kvalifikationslønsforløb</b>	<b>0,100 kr.</b>
<b>Pensionsforhøjelse</b>	<b>2,474 kr.</b>
<b>Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 2,0 % af særydelser omfattet af aftalen.</b>	<b>0,085 kr.</b>
<b>Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond</b>	<b>0,060 kr.</b>
<b>Midler anvendt i alt:</b>	<b>10,078</b>

**Oversigt over redigeringsplan**

<b>Nis nr.</b>	<b>Overenskomstgruppe</b>	<b>Ansvarlig KL (mail/tlf)</b>	<b>Ansvarlig [ORG] (mail/tlf)</b>	<b>Tekstudkast sendes til [PERSON]</b>	<b>[ORG] sender bemærkninger til KL</b>	<b>Udsendesfrist</b>