

Forhandlingsprotokol

HVILETID OG FRIDØGN

KL og de faglige organisationer, som er part i *Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89)* er enige om en ny *Aftale om hviletid og fridøgn (04.92a og 04.92b)*, jf.

bilag A

Den nye aftale om hviletid og fridøgn (04.92a og 04.92b) erstatter den nuværende hviletidsaftale (04.90), og KL udtræder som konsekvens heraf af denne aftale (04.90), der ikke længere vil være gældende i forhold til KL's område.

Parterne er enige om, at eksisterende henvisninger i overenskomster og aftale på KL's område, som i dag henviser til *Aftale om hviletid og fridøgn (04.90)*, ændres således, at henvisningen i stedet sker til den nye hviletidsaftale (04.92a og 04.92b).

Parterne bemærker, at den nye aftale (04.92b) indeholder vilkår, som forudsætter godkendelse af direktøren for Arbejdstilsynet. Parterne er på den baggrund enige om snarest muligt at fremsende aftalen til Arbejdstilsynet med henblik på godkendelse.

Den nye *Aftale om hviletid og fridøgn (04.92a og 04.92b)* træder i kraft den **1. september 2026**, medmindre godkendelsen fra Arbejdstilsynet først foreligger efter denne dato. I så fald træder aftalen i kraft senest 7 dage efter parternes modtagelse af Arbejdstilsynets godkendelse.

København, d.

For KL For Blik- og Rørarbejderforbundet

For Dansk Metal

For Dansk El-Forbund

For Fagligt Fælles Forbund (3F)

For FOA

For Forhandlingskartellet

For HK Kommunal

For Lederne

For Teknisk Landsforbund

Bilag A

Aftale om hviletid og fridøgn (04.92a)

Nærværende aftale er indgået med hjemmel i §§ 19-20 i Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v. (for tiden Bek. nr. 324 af 23. maj 2002 som senest ændret ved Bek. nr. 881 af 26. juni 2024), herefter hviletidsbekendtgørelsen. Aftalen supplerer og fraviger bekendtgørelsens regler.

Aftalen er indgået i tilslutning til reglerne om etablering af rådighedstjeneste udenfor arbejdsstedet samt arbejde i forskudt tid og holddrift, jf. Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89).

§ 1. Hvem er omfattet

Aftalen omfatter ansatte, der er omfattet af overenskomster og aftaler, hvori der er henvist til nærværende aftale.

Bemærkning:

Aftalen omfatter ansatte indenfor KL's område, som afgrænset i den enkelte overenskomst eller aftale.

§ 2. Planlægning af tjenesten

Tjenesten planlægges i overensstemmelse med de for den enkelte personalegruppe gældende arbejdstidsregler, herunder som rådighedstjeneste, der kan indgå som en del af den enkelte tjenesteplan.

§ 3. Rådighedstjeneste på arbejdsstedet

Rådighedstjeneste på arbejdsstedet betragtes ikke som hvileperiode eller fridøgn.

§ 4. Rådighedstjeneste udenfor arbejdsstedet

Stk. 1 Rådighedstjeneste udenfor arbejdsstedet betragtes som hvileperiode, medmindre rådighedstjenesten har en sådan karakter, at formålet med hvileperioden forspildes.

Bemærkning:

Vurderingen af, hvorvidt en rådighedstjeneste udenfor arbejdsstedet kan betragtes som hvileperiode beror på en konkret vurdering. Der henvises i den forbindelse bl.a. til Arbejdstilsynets til enhver tid gældende vejledning om rådighedstjeneste og daglig hvileperiode.

Stk. 2 Hvis den ansatte under rådighedstjenesten kaldes til arbejde, anses hvileperioden for afbrudt, når tilkaldet foretages eller den ansatte pålægges anden arbejdsforpligtelse. Hvileperioden indtræder først på ny ved hjemkomst/arbejdets ophør.

Bemærkning: I tilfælde hvor den ansatte kaldes til arbejde, kan hvileperioden nedsættes til 8 timer eller udskydes således, at den ansatte gives kompenserende hvileperiode efter

afslutningen af det sidste arbejde. Kompenserende hvileperiode ydes i overensstemmelse med § 7 nedenfor.

§ 5. Nedsættelse eller udskydelse af den daglige hvileperiode

Stk. 1 Ved skriftlig aftale mellem ledelsen og personalegruppens tillidsrepræsentant/den forhandlingsberettigede organisation kan det aftales, at den daglige hvileperiode kan nedsættes til 8 timer eller udskydes til afvikling i forlængelse af arbejdet. Der ydes i så fald kompenserende hvileperiode i overensstemmelse med § 7 nedenfor.

Stk. 2 Reglerne i hviletidsbekendtgørelsen, hvorefter nedsættelse og/eller udskydelse af den daglige hvileperiode i forbindelse med rådighedsvagt højst kan ske i 10 døgn i hver kalendermåned og højst i 45 døgn i et kalenderår, finder anvendelse.

§ 6. Omlægning af det ugentlige fridøgn

Ved skriftlig aftale mellem ledelsen og personalegruppens tillidsrepræsentant/den forhandlingsberettigede organisation kan det aftales, at tjenesten kan tilrettelægges således, at der kan være op til 12 døgn mellem to fridøgn.

Bemærkning:

Det omlagte fridøgn bør iht. § 20 i hviletidsbekendtgørelsen så vidt muligt lægges i sammenhæng med et andet fridøgn.

§ 7. Kompenserende hvileperiode

I tilfælde af fravigelse af reglerne om daglig hvileperiode skal der ydes tilsvarende kompenserende hvileperiode i umiddelbar forlængelse af arbejdet.

Der henvises i øvrigt til § 8.

§ 8. Anden passende beskyttelse

Hvis det undtagelsesvist ikke er muligt at yde kompenserende hvileperioder eller fridøgn, skal der i så fald ydes anden passende beskyttelse, fx pauser eller perioder med mindre belastende arbejde.

§ 9. Aftalens ikrafttræden og ophør

Stk. 1 Aftalen træder i kraft d. [XX].

Stk. 2 Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2029.

Aftale om hviletid ift. arbejde i døgnvagt (04.92b)

Nærværende aftale er indgået med hjemmel i § 21 i Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v. (for tiden Bek. nr. 324 af 23. maj 2002 som senest ændret ved Bek. nr. 881 af 26. juni 2024), herefter hviletidsbekendtgørelsen. Aftalen supplerer og fraviger bekendtgørelsens regler.

Aftalen forudsætter godkendelse af direktøren for Arbejdstilsynet.

Aftalen er indgået i tilslutning til reglerne om etablering af rådighedstjeneste udenfor arbejdsstedet samt arbejde i forskudt tid og holddrift, jf. Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89).

§ 1. Hvem er omfattet

Aftalen omfatter ansatte, der er omfattet af overenskomster og aftaler, hvori der er henvist til nærværende aftale.

Bemærkning: Aftalen omfatter ansatte indenfor KL's område, som afgrænset i den enkelte overenskomst eller aftale.

§ 2. Planlægning af tjenesten

Tjenesten planlægges i overensstemmelse med de for den enkelte personalegruppe gældende arbejdstidsregler. Tjeneste planlagt som døgnvagt, jf. § 3, kan indgå som en del af den enkelte tjenesteplan.

§ 3. Tjeneste planlagt som døgnvagt

Stk. 1 Tjenesten kan i relevant omfang tilrettelægges som døgnvagt, der kan have en varighed af indtil 24 timer.

Stk. 2 Ved tilrettelæggelse af tjenesten som anført i stk. 1 udskydes den daglige hvileperiode og den ansatte ydes kompenserende hvileperiode i overensstemmelse med § 4 nedenfor.

§ 4. Kompenserende hvileperiode

Stk. 1 I tilfælde af fravigelse af reglerne om daglig hvileperiode skal der ydes tilsvarende kompenserende hvileperiode i umiddelbar forlængelse af arbejdet.

Stk. 2 Hvor forholdene undtagelsesvist er af en sådan art, at det ikke er muligt at yde kompenserende hvileperiode, skal der ydes passende beskyttelse.

§ 5. Aftalens ikrafttræden og ophør

Stk. 1 Aftalen træder i kraft d. [XX].

Stk. 2 Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2029.