

Forbundsmeddelelse nr. 155 – af 24. juli 2026

1. Nyt om medlemmer.

Velkommen til nye medlemmer: (udeladt her).

Job ændringer: (Udeladt her).

Hvis du synes der mangler en nyhed i ovenstående, må du gerne rette henvendelse til formanden.

2. Udsendte mails siden seneste forbundsmeddelelse:

- 14. juli 2026. DOBL og PFA informerer – PFA Harbour Run 2026.
- 22. juli 2026. DOBL og TJM informerer – Bilferie og Skolestart samt Forældretelefon.

3. DOBL om årsmøde og generalforsamling 2026.

Vi afviklede den 7. maj 2026 et godt årsmøde og generalforsamling.

Der skal lyde en stor tak til de to foredragsholdere:

- Beredskabsdirektør Rikke Sønderriis fra Frederiksborg Brand & Redning, der holdt et meget aktuelt foredrag om hendes deltagelse i ekspertpanelet samt Taktskifte for Danmarks redningsberedskab,
- Områdeleder Kenny Dramshøj Christensen fra Beredskab Fyn, der holdt et meget tankevækkende foredrag om sammenstyrtningsulykken ved Flemløse Biogasanlæg, samt om svalegangene ved Munkebjergvænget i Odense.

Også tak til foredragsholderne fra A&Til, PFA og TJM Forsikring, samt naturligvis tak til de øvrige deltagere og fremmødte.

Ved generalforsamlingen var der opstillet to nye kandidater til bestyrelsen, og der blev foretaget afstemning i god ro og orden.

De forskellige poster er nu besat således:

- Formand: Ole Olsen.
- Kasserer: Vagn Erik Jensen, MJBK.
- Næstformand og sekretær m.v.: Kenneth Achner, BRSJ.
- Bestyrelsesmedlem, chef- / ledergruppen: Christian Essemann, MSBR.
- Bestyrelsesmedlem, ass.- / mestergrp.: Daniel Olsen Birkebæk, Beredskab Fyn.
- Bestyrelsesmedlem, ass.- / mestergrp.: Michael Madsen, Beredsk. Sønderborg.
- Suppleant chef- / ledergruppen: Johnny Leth Ochwat. FBBR.
- Suppleant, assistent- og mestergruppen: John Jensen, Slagelse B&R.
- Den Danske Redningsberedskabspris: Seniorkonsulent Michael Petersen.

Forbundsmeddelelse nr. 155 – af 24. juli 2026.

- Arbejdermuseet: Seniorkonsulent Michael Petersen.
- Referatet fra generalforsamling 2026 kan ses her: [Referat 2026](#)

Husk DOBL ordinær generalforsamling og årsmøde, torsdag den 13. maj 2027.

4. DOBL's pulje i Den Kommunale Kompetencefond er pt. tømt.

Der er desværre ikke flere midler i DOBL's pulje på nuværende tidspunkt, men der tilføres forventeligt nye midler i september 2026.

Når puljen er opbrugt, er det ikke muligt at søge på forhånd om kommende midler. Man kan derfor først indsende en ny ansøgning, når puljen åbner igen i september. Det betyder, at alle ansøgninger i mellemtiden vil blive afvist med denne begrundelse. Eventuelle ansøgere er meget velkommen til at kontakte mig igen i starten af september. Til den tid håber jeg at kunne give et mere præcist svar på, hvornår der igen vil være midler til rådighed i DOBL's pulje.

Det skal tilføjes at Den Kommunale Kompetencefond er et **supplement** til den indsats, som i øvrigt finder sted i kommunerne.

Medarbejderudviklingssamtaler og udviklingsplaner er det naturlige udgangspunkt for ansøgninger om midler, og der forudsættes en individuel udviklingsplan på de overenskomstråder, hvor det er aftalt.

Det kan desuden tilføjes, at kurser som omhandler arbejdsredskaber og kompetencer for at udføre sine opgaver, skal dækkes af arbejdsgiveren. Arbejdsgiveren skal også dække efter- og videreuddannelse, hvor der via overenskomsterne er tilbudspligt, fx til diplomuddannelse til ledere, der har krav på en sådan uddannelse. Begrundelsen er, at ledere er omfattet af Trepartsaftalen af 1. juli 2007, samt faktaark pkt. III.3, hvor kommunen er forpligtet til at tilbyde støtte til bl.a. Diplom i ledelse.

Du kan se bestemmelserne her: [Om Den Kommunale Kompetencefond | VPT](#)

Omstillingsfonden.

Det kan anbefales at der generelt ses på muligheden for at benytte omstillingsfonden. Ufaglærte, faglærte og personer med en videregående uddannelse til og med professionsbachelorniveau kan søge Omstillingsfonden til dækning af deltagerbetaling for videregående efteruddannelse op til professionsbachelor-/diplomniveau.

Der afsættes årligt ca. 86 mio. kr. (2024-priser) i fonden til deltagerbetaling i forbindelse med efteruddannelse, hvor medarbejdere i deres fritid eller arbejdstid (efter aftale med arbejdsgiver) kan deltage i offentligt godkendte efteruddannelsesforløb.

Der kan gives støtte til deltagerbetaling til uddannelsesmoduler på maksimalt 10.000 kr. pr. person årligt, og midlerne uddeles efter først til mølle-princippet.

Midlerne gives ikke direkte til deltagerne, men skal søges gennem den institution, hvor kurset/uddannelsen udbydes.

Forbundsmeddelelse nr. 155 – af 24. juli 2026.

Omstillingsfonden støtter kun de offentligt godkendte regulerede uddannelser, som udbydes på institutioner under Uddannelses- og Forskningsstyrelsen.

Hvis du har opnået støtte fra Omstillingsfonden i form af nedsat deltagerbetaling, kan du fortsat søge støtte til den resterende deltagerbetaling, materialer og transport i Den Kommunale Kompetencefond, hvis din ansøgning i øvrigt opfylder reglerne.

Du kan læse mere om Omstillingsfonden her: [Omstillingsfonden](#)

5. OK26 status på aftale om Hviletid og fridøgn m.v..

Der har siden 1981 været en gældende aftale om hviletid og fridøgn, benævnt (04.90). Aftalen er ikke blevet tilpasset bl.a. Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v. (for tiden Bek. nr. 324 af 23. maj 2002 som senest ændret ved Bek. nr. 881 af 26. juni 2024, samt Bek. nr. 442 af 24. april 2026).

Derfor har organisationerne ved OK26 stillet krav til at den skulle forhandles, og det har i denne uge medført følgende:

Forhandlingsprotokol

HVILETID OG FRIDØGN

KL og de faglige organisationer, som er part i Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) er enige om en ny Aftale om hviletid og fridøgn (04.92a og 04.92b), jf. bilag A

Den nye aftale om hviletid og fridøgn (04.92a og 04.92b) erstatter den nuværende hviletidsaftale (04.90), og KL udtræder som konsekvens heraf af denne aftale (04.90), der ikke længere vil være gældende i forhold til KL's område.

Parterne er enige om, at eksisterende henvisninger i overenskomster og aftale på KL's område, som i dag henviser til Aftale om hviletid og fridøgn (04.90), ændres således, at henvisningen i stedet sker til den nye hviletidsaftale (04.92a og 04.92b). Parterne bemærker, at den nye aftale (04.92b) indeholder vilkår, som forudsætter godkendelse af direktøren for Arbejdstilsynet. Parterne er på den baggrund enige om snarest muligt at fremsende aftalen til Arbejdstilsynet med henblik på godkendelse.

Den nye Aftale om hviletid og fridøgn (04.92a og 04.92b) træder i kraft den 1. september 2026, medmindre godkendelsen fra Arbejdstilsynet først foreligger efter denne dato. I så fald træder aftalen i kraft senest 7 dage efter parternes modtagelse af Arbejdstilsynets godkendelse.

Du kan se forhandlingsprotokollen og de foreliggende udgaver af (04.92a) samt (04.92b) her: [Forhandlingsprotokol](#)

DOBL følger sagsbehandlingen meget nøje, og vi vil i den kommende redigeringsfase af vores overenskomster, sammen med KL og de andre

Forbundsmeddelelse nr. 155 – af 24. juli 2026.

organisationer, være meget opmærksomme på hvilke tiltag der i øvrigt skal gøres for at sikre tydeliggørelse af indholdet i udvalgte bestemmelser, med henblik på at sikre bestemmelserne fremstår klare og entydige for dem, som skal anvende og administrere det pågældende regelsæt.

6. OK26 midler til lokal løn på det kommunale område.

Ved OK-26 er der i perioden aftalt en samlet styrkelse af den lokale løndannelse i kommunerne svarende til 0,22 pct. af lønsummen (498 mio. kr.) varigt. Hertil kommer 0,13 pct. af lønsummen (300 mio. kr.) i engangsmidler. Midlerne skal ses i sammenhæng med ambitionen om en mere bæredygtig og fleksibel løndannelse i kommunerne.

Parterne er enige om, at de nye midler ikke har indvirkning på den lokale løndannelse, som allerede udmøntes på de kommunale arbejdspladser. Forventningen er derfor, at midlerne samlet set vil bidrage til at øge lokallønsandelen på tværs af de kommunale arbejdspladser i overenskomstperioden. De nye midler er således alene et supplement til de midler, der allerede anvendes eller som den enkelte kommune prioriterer afsat til yderligere finansiering af lokal løn. Nedenstående proces gælder alene i forhold til de nye centralt aftalte midler afsat ved OK26 til lokal løn.

Ved OK26 tog parterne et fælles ansvar for at udvikle løndannelsen i kommunerne, så den bliver mere bæredygtig og fleksibel. Lokal løndannelse er en mindre del heraf, idet der også blev afsat en række centrale puljer målrettet en række forskellige grupper, jf. mere nedenfor.

Midler til lokal løndannelse i 2026.

Pr. 1. januar 2026 tilføres der 0,17 pct. af lønsummen (382 mio. kr.) varigt til lokal løndannelse. Derudover tilføres 0,13 pct. af lønsummen (300 mio. kr.) som engangsmidler.

Midler til lokal løndannelse i 2027.

Pr. 1. januar 2027 tilføres der yderligere 0,05 pct. af lønsummen (116 mio. kr.) varigt til lokal løndannelse.

DOBL er sammen med de andre organisationer opfordret til:

- At søge dialog med kommunen om, hvordan de nye midler tænkes prioriteret.
- At tage initiativ til lønpolitiske drøftelser.
- At insistere på, at dialogen om lokale udfordringer og behov finder sted forud for kommunens prioritering og de konkrete forhandlinger om udmøntning af tillæg.
- At koordinere på tværs af organisationer og faggrupper, hvor fælles udfordringer eller interesser gør sig gældende.

Forbundsmeddelelse nr. 155 – af 24. juli 2026.

- At fastholde fokus på, at de nye midler skal bidrage til en reel styrkelse og udvidelse af den lokale løndannelse.
- At efterspørge information om omfanget af de nye midler, der er til rådighed, de prioriteringer og kriterier, der ligger til grund for kommunens disponering af midlerne.

OK-26 giver nye muligheder for den lokale lønudvikling. Det forudsætter imidlertid, at de lokale parter indgår i en konstruktiv dialog om behov, prioriteringer og anvendelsen af de nye midler, så løndannelsen kan understøtte både medarbejdere, arbejdspladser og opgaveløsningen i kommunerne.

7. DOBL om Regeringsgrundlaget.

DOBL har med stor opmærksomhed læst Firkløver regeringens grundlag igennem. Det er bl.a. anført at:

- Regeringen ønsker, at Danmark får et totalberedskab, herunder en styrket indsats mod cyberangreb og sabotage og bedre beskyttelse og overvågning af kritisk infrastruktur og el- og vandforsyning.

Der står desuden også:

- Overordnede økonomiske målsætninger:
Regeringen vil udarbejde en ny 2035-plan under overskriften "Et rigere Danmark".
Planen skal sikre, at det er muligt at:
 - Opruste forsvar og beredskab til 5 pct., heraf 3,5 pct. til forsvaret.

Den målsætning indikerer at der fremover skal bruges (5,0 – 3,5) ca. 1,5 % BNP på beredskabet, hvor området i dag kun er noteret for ca. 0,1 % BNP. (Nok nærmere kun 0,08 % BNP).

En stor del af den forhøjelse vil formentligt blive anvendt til styrkelse af "totalberedskabet", men det kan være min forhåbning, at det samlet set også sker ved en betragtelig styrkelse af det vigtige "borgernære beredskab" (det kommunale beredskab).

Hvis der reelt set sker en 3–4-dobling af økonomien til redningsberedskabet, vil Danmark gå fra at bruge den lavest andel af BNP på beredskab i Europa, og op på nordisk niveau.

Danmark kommer forhåbentligt på niveau med f.eks. Holland, der i geografi og samfundsstrukturer er meget sammenligneligt med Danmark.

8. Diverse sager.

Forbundsmeddelelse nr. 155 – af 24. juli 2026.

a) Rådighedsvagter – ajourføring af betaling.

Husk jævnligt at kontrollere jeres aflønning lokalt, og kontakt evt. DOBL hvis det ikke stemmer. Et sted var taksterne ikke ajourført gennem mange år, men kun reguleret med reguleringsprocenten. Vi kan som udgangspunkt kun kræve regulering 5 år tilbage. I den aktuelle sag blev der indgået forlig på over 112.000 kr. inkl. pension til hvert af de tre medlemmer.

b) ISL feriegodtgørelse af vagt- og udkald.

Der står i chef- og lederoverenskomsten (33.03) at "En forholdsmæssig andel af den vagtbetaling, jf. §29 og §30, der har været udbetalt de seneste 6 måneder, indgår i den løn, der udbetales, når der holdes ferie med løn. Bemærkning: Den enkelte ansatte registrerer sin ferieafholdelse i henhold til arbejdsgiverens nærmere anvisninger".

Det kan oplyses at § 29 er vagtbetalingerne, og § 30 er udkaldsbetalingerne.

Det har desværre vist sig, at den overenskomstmæssigt aftalte ændring fortsat ikke umiddelbart er implementeret korrekt alle steder. Silkeborg Data (SD) har løst det fremadrettede fra 1. april 2026, Men brugere af SD skal fortsat sikre, at der fra 1. september 2024 og frem til månedslønskørslen i april 2026 (MD1604), foretages en manuel beregning og udbetaling af den forholdsmæssige andel af vagtbetaling under ferie med løn.

Vi afventer fortsat klarhed over løsning fra Kommunedata (KMD).

Hold øje med jeres lønsedler, og især hvilke betalinger i får ved ferier.

c) Udfordringer med ledelsesmæssig rådighedsvagt.

Som udgangspunkt skal alle aftaler om pålagte rådighedsvagter o.l. overholde gældende overenskomster eller aftaler. Hvis en medarbejder skal være ansat uden højeste arbejdstid, skal det fremgå klart af ansættelseskontrakten, samt være sagligt begrundet i stillingens karakter. (Lederen skal selv kunne tilrettelægge sin arbejdstid / være selvtilrettelægger).

DOBL er i gang med at inddrage forholdet i de lokale forhandlinger.

d) Sigtelse for uheld under udrykningskørsel er opgivet af politiet.

En gammel sag fra 2024 er nu afsluttet, og medfører at der ikke bliver rejst nogen straffesag. Når anklagemyndigheden har besluttet ikke at rejse en straffesag, er det fordi, de ud fra de samlede omstændigheder vurderer, at de omkostninger og den tid, det vil kræve at gennemføre en retssag, ikke står i rimeligt forhold til den straf, de forventer, at personen vil kunne blive idømt.

Nu kan vedkommende igen trække vejret, uden bekymring for klip i kortet el.l.

e) Sygefravær og tjenstlige samtaler m.v..

Vi har pt. lidt for mange tjenstlige samtaler og sygefraværssamtaler. Det skyldes primært omstruktureringer og udvidede opgaver, som ofte medfører stress.

Holdt godt øje med dine kollegaer. Hjælp dem til at erkende situationen, og få afklaret

Forbundsmeddelelse nr. 155 – af 24. juli 2026.

løsninger. Brug evt. trivselslinjen.

f) **Problemer med 1. maj og Grundlovsdag.**

Der står i overenskomsterne at "For personale i dagtjeneste er juleaftensdag, nytårsaftensdag og påskelørdag fridage, mens 1. maj og grundlovsdag er fridage fra kl. 12.00".

Derfor er enhver form for arbejde om eftermiddagen på de to dage at betragte som overarbejde, med tillæg af 100 %, da det er en overenskomstmæssig fridag.

DOBL skal endnu engang beklage at uddannelsessteder og arbejdsgiver ikke er opmærksomme på dette når de planlægger kurser, og jeg vil altid anbefale at sådanne situationer afklares INDEN man melder folk på kursus.

9. DOBL deltager ved årets beredskabskonference i Odense.

DOBL deltager i en stand sammen med A&Til samt PFA, ved årets beredskabskonference i Odense, den 16. – 17. september 2026. (Det har tidligere være kaldet årsmøde) og har eksisteret siden 1954.

Besøg os i Hal A, ved Odense Congress Center, Ørbækvej 350, 5220 Odense.

Beredskabskonferencen varer to dage og kombinerer en beredskabsudstilling med faglige oplæg, der giver deltagerne ny viden og inspiration til arbejdet i beredskabet.

DOBL vil være repræsenteret ved formanden og vores faglige konsulent, Henriette Szpli, samt vores næstformand Kenneth Achner.

Der vil være mulighed for at hilse på, samt evt. drøfte nogle overordnede emner.

10. Medlemskab af DOBL er OK



Vi er som organisation med i OK-mærket, der er et kvalitetsstempel til fagforeninger der indgår OverensKomster. Fagforeninger med OK-mærket har et særligt kendskab til dit fag og din branche.

Vi sikrer dig gode arbejdsvilkår og et godt arbejdsliv ved at indgå overenskomster med arbejdsgiverne. Det er os der sikrer at der er en overenskomst som varetager jeres interesser, samt at den løbende forbedres ved overenskomstforhandlingerne.

Men det kan vi naturligvis kun gøre i kraft af at vi har nogle medlemmer.

Har du en kollega som ikke er medlem af DOBL, (eller en anden OK-mærket fagforening), så prøv at spørge vedkommende, om det ikke ville være bedre at støtte

Forbundsmeddelelse nr. 155 – af 24. juli 2026.

DOBL's arbejde for beredskabet.

11. DOBL medlemsfordele.

a) DOBL Trivselslinje - Din trivsel er vigtig for os!

DOBL går ikke kun op i dit arbejdsliv, men interesserer sig også for dig som et helt menneske. Som medlem hos DOBL kan du derfor via vores Trivselslinje få gratis rådgivning om eksempelvis din psykiske og/eller fysiske trivsel, gode råd om generelt velvære samt sparring om eventuelle livsstilsændringer. Trivselslinjen bemannes af relevant sundhedspersonale hos Falck Healthcare.

Se mere her: [DOBL Trivselslinje](#)

b) Bistand ved færdselsuheld

DOBL stiller juridisk bistand til rådighed for medlemmerne, hvis du skulle blive sigtet i forbindelse med et færdselsuheld under udrykningskørsel.

Er du impliceret i trafikuheld, vil politiet som regel gerne have en forklaring fra dig eller måske ligefrem afhøre dig med en sigtets rettigheder.

Vent med at udtale dig – du har ikke pligt til at udtale dig på uheldsstedet.

Oplys, at din fagforening altid stiller en advokat til rådighed og du ønsker at gøre brug af denne mulighed, inden du udtaler dig.

Kontakt derefter DOBL, hvorefter vi stiller en advokat til rådighed for dig.

Se mere her: [Bistand ved færdselsuheld](#)

c) Seniorkurser

Du får mest ud af livet som pensionist, hvis du har forberedt dig godt – og i god tid.

Seniormedarbejdere skal have det godt og være produktive lige til den dag, de går på pension. Og en af hemmelighederne ved at bevare arbejdsglæden er at holde sig

velorienteret om tiden efter arbejdslivet. DOBL tilbyder årligt et begrænset antal pladser på seniorkurser arrangeret af PFA. Seniorkurser retter sig mod medlemmer over 50 år.

Se mere her: [Seniorkurser](#)

d) Helbredssikring

Som medlem af Det Offentlige Beredskabs Landsforbund har du mulighed for at få en billig helbredssikring ikke kun til dig, men til hele din familie.

Med PFA Helbredssikring får du en sundhedsforsikring, som sikrer dig hurtig behandling på privathospitaler, -klinikker eller hos en speciallæge. PFA helbredssikring kan hjælpe dig med alt fra kiropraktor til psykolog, fra operation til genoptræning.

Du kan læse mere om mulighederne på pfa.dk/fk

e) Forbrugsforeningen - Få bonus på det, du alligevel køber.

I Forbrugsforeningen arbejder vi for, at du får de bedste medlemsfordele og højeste bonus i en lang række butikker og webshops. For ved at forene vores købekraft ét sted er vi sammen om at få de bedste bonusaftaler på alt det, vi køber i hverdagen. Som medlem kan du nyde godt af bonus på alt fra dagligvarer, tøj og elektronik, til rejser,

Forbundsmeddelelse nr. 155 – af 24. juli 2026.

restauranter og oplevelser.

Du får helt automatisk bonus, når du betaler med dine tilknyttede betalings-og kreditkort, både Dankort, Visa og Mastercard. Du kan tilknytte flere betalingskort til dit medlemskab, så du aldrig går glip af bonus.

I Forbrugsforeningen gør vi det nemt at optjene bonus, når du handler. Men også nemt at følge med i din bonusopsparing.

Se mere her: [Forbrugsforeningen](#)

f) TJM Forsikring - Attraktive forsikringer i TJM Forsikring.

Som medlem af DOBL kan du købe forsikringer i TJM Forsikring. Du får gode dækninger, konkurrencedygtige priser og personlig service – og er du medlem af Det Offentlige Beredskabs Landsforbund og kunde hos TJM Forsikring, kan dine voksne børn også blive kunder.

Se mere her: [TJM Forsikring](#)

g) Sommerhuse via. Interesseforeningen

Du kan leje et lækkert sommerhus i Blåvand, Skagen eller ved Vinci i Toscana Italien, samt en ferielejlighed i Prag eller Fuengirola, gennem Interesseforeningen.

Der er to betingelser, som skal være opfyldt:

- Du skal være medlem af DOBL.
- Du skal have tegnet forsikringer hos TJM Forsikring.

Se mere om ferieboligerne på <https://if.bookhus.dk>

h) AOF Onlinekurser

Som medlem af en af Forhandlingskartellets organisationer, har du som DOBL medlem mulighed for gratis at benytte ca. 40 onlinekurser i blandt andet Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Teams, Zoom, videoredigering, it-sikkerhed, jobsøgning og meget mere.

Kontakt DOBL på doobl@doobl.dk for nærmere oplysninger om hvordan du bliver oprettet som bruger og kan komme i gang.

i) Arbejdermuseet.

Gratis adgang til Arbejdermuseet i København. For at få gratis adgang, skal du fremvise kvittering for betalt medlemskab (kontoudtog, betalingsservice m.v.). Du kan også sende en mail til doobl@doobl.dk og få en bekræftelse på dit medlemskab. Sidstnævnte gælder navnlig for studiemedlemmer.

Arbejdermuseet er virkelig et besøg værd og det ligger i gåafstand fra Nørreport Station. Adressen er: Arbejdermuseet, Rømersgade 22, 1362 København K.

Se mere på: <https://www.arbejdermuseet.dk>

12. Husk at melde adresseændring, eller andre relevante ændringer.

Husk at melde adresseændring til DOBL, hvis du flytter.

Forbundsmeddelelse nr. 155 – af 24. juli 2026.

Ligeledes bedes du oplyse, hvis du får en ny mailadresse, et nyt telefonnummer, eller en ny titel m.v. Send blot en mail til do-bl@do-bl.dk.

Du og din familie ønskes en fortsat rigtig god sommer.

Med venlig hilsen.

Ole Olsen
Formand