

Forbundsmeddelelse nr. 153 – af 1. april 2026

1. Nyt om medlemmer (udeladt på hjemmesiden).

2. Udsendte mails siden seneste forbundsmeddelelse:

- 6. januar 2026. DOBL informerer om overenskomsternes vilkår ved jul og nytår.
- 4. februar 2026. DOBL informerer om afgørelse i voldgift om deltidsansættelser.
- 4. februar 2026. DOBL informerer om Taktskifte for Danmarks redningsberedskab.
- 6. februar 2026. DOBL informerer om TJM Forsikring og 90 års fødselsdag.
- 9. februar 2026. DOBL informerer om TJM Forsikring – Bedst i test – Bilforsikring.
- 24. februar 2026. DOBL informerer om Kvindernes internationale kampdag.
- 26. februar 2026. DOBL informerer om OK26 forlig ved Forhandlingsfællesskabet.
- 3. marts 2026. DOBL informerer om PFA Krise hotline pga. situation i Mellemøsten.
- 4. marts 2026. DOBL informerer om høringssvar på ændring af beredskabsloven.
- 9. marts 2026. DOBL informerer om ændrede satser for Transportgodtgørelse.
- 9. marts 2026. DOBL informerer om lønninger og procentregulering pr. 1. april 2026.
- 25. marts 2026. DOBL informerer om OK26 forlig ved chef- og lederområdet.
- 26. marts 2026. DOBL informerer om OK26 forlig ved assistent- om mesterområdet.

3. Indkaldelse til DOBL generalforsamling og årsmøde 2026.

Under henvisning til vedtægtens § 4 indkaldes hermed til DOBL's årsmøde og generalforsamling 2026.

Arrangementet afholdes torsdag den 7. maj 2026 kl. 10:00. (Der er ankomst og morgenbuffet fra kl. 09:30).

Det afholdes ved Milling Park Hotel, Viaduktvej 28, 5500 Middelfart. (Tæt ved Middelfart Station).

DAGSORDEN

- a. Valg af dirigent.
- b. Bestyrelsens beretning.
- c. Bestyrelsen aflægger regnskab.
- d. Fastsættelse af indskud, kontingenter og budget (jfr. § 9).
- e. Indkomne forslag (jfr. § 4).
 - Forslag om overførsel af kapital til DOBL Garantifond. (Udsendes senere).
- f. Valg af formand. Ikke relevant. (Formand Ole Olsen er først på valg i 2028).
- g. Valg af kasserer for en toårig periode. Ikke relevant. (Kasserer og konsulent Vagn Erik Jensen fra Midtjysk Brand & Redning er først på valg i 2027).
- h. - Valg af bestyrelsesmedlem fra assistent-/mestergruppen for en toårig periode:
Brandmester Michael Madsen fra Beredskab Sønderborg er på valg, og modtager

Forbundsmeddelelse nr. 153 – af 1. april 2026.

genvalg.

(Beredskabsmester Daniel Olsen Birkebæk fra Beredskab Fyn er først på valg i 2027).

- Valg af bestyrelsesmedlem fra chef-/ledergruppen for en toårig periode:

Driftschef Thomas R. Jørgensen, Østjyllands Brandvæsen er på valg, og modtager genvalg.

(Beredskabsinspektør Kenneth Achner fra Brand & Redning Sønderjylland er først på valg i 2027).

i. - Valg af bestyrelsessuppleant for assistent-/ mestergruppen for en étårig periode:

Beredskabsmester John Jensen fra Slagelse Brand & Redning er på valg og modtager genvalg.

- Valg af bestyrelsessuppleant for chef- / ledergruppen for en étårig periode:

Viceberedskabsinspektør Johnny Leth Ochwat fra Frederiksborg B&R er på valg og modtager genvalg.

j. Valg af revisorer for en étårig periode:

Beredskabsinspektør Jan Lehmann fra Vejle Brandvæsen, og beredskabsinspektør Thorbjørn Jørgensen fra Østjyllands Brandvæsen er på valg. Begge modtager genvalg.

k. Valg af revisorsuppleanter for en étårig periode:

Beredskabsinspektør Kristian Schiang-Franck fra Helsingør Kommune Beredskab, og beredskabsinspektør Nikolaj Dahl Jensen fra TrekantBrand er på valg. Begge modtager genvalg.

l. Fastsættelse af tid og sted for næste års generalforsamling.

m. Eventuelt.

Der vil uden udgift for mødedeltagerne blive serveret morgenbuffet fra kl. 09:30 og en frokost kl. 12-13, samt eftermiddagskaffe m.v. inden afslutning.

Tilmelding er derfor nødvendig.

Årsmødet og generalforsamlingen forventes afsluttet kl. 15:30.

Der ydes ikke rejsetilskud.

Forslag, (herunder også indstillinger af opstillingsparate kandidater til bestyrelsesvalget), som ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal indsendes til formanden senest torsdag den 16. april 2026.

Eventuelle forslag m.v. vil sammen med forbundsmeddelelse nr. 154, program, dagsorden, bestyrelsens skriftlige beretning og regnskab, blive udsendt senest torsdag den 23. april 2026.

Sidste frist for tilmelding til dobl@dobl.dk er senest fredag den 1. maj 2026.

Årsmødet

Ud over den ordinære generalforsamling, og relevante faglige indslag om bl.a. OK26, så kan det oplyses at der under årsmødet også vil være to relevante foredrag i forhold til aktuelle beredskabsmæssige emner. Nærmere tilgår senere.

Der vil også være mulighed for at træffe vores samarbejdspartnere fra bl.a.

Fællessekretariatet, A&Til, PFA samt TJM Forsikring.

Forbundsmeddelelse nr. 153 – af 1. april 2026.

4. OK26 er afsluttet.

Overenskomstforhandlingerne for ca. 750.000 offentligt ansatte er afsluttet. De væsentligste mål er nået, herunder bl.a. lønløft, øget fleksibilitet og bedre arbejdsvilkår for offentligt ansatte – med implementering i foråret 2026 og de følgende 3 år.

4.1 Forhandlingsfællesskabets forlig med KL på det overordnede område.

Den 25. februar 2026 er der opnået enighed mellem KL og Forhandlingsfællesskabet om et 3-årigt forlig.

”Vi fik landet nogle flotte og fremsynede forlig på det kommunale og regionale område efter lange og tekniske vanskelige forhandlinger. Vi har forbedret reallønnen med solide lønstigninger og samtidig aftalt flere markante nyskabelser. Blandt andet starter vi en helt ny fritvalgsordning op med mulighed for mere fleksibilitet i hverdagen, og vi har for handlet en pakke, der giver bedre vilkår for børnefamilierne”, siger Mona Striib, formand for Forhandlingsfællesskabet.

Forliget indebærer bl.a.

- Forbedring af reallønnen
- Organisationsmidler til alle organisationer
- Pulje til de lavest lønnede
- Pension til elever
- Fritvalgsordning
- En velfungerende lokal løndannelse
- Barns sygdom
- Forbedrede barselsvilkår
- Arbejdsmiljø og trivsel

Forliget skal ses i sammenhæng med resultaterne fra medlemsorganisationernes forhandlinger.

Økonomien ved OK-26 er fordelt som følger:

- 6,27 % til generelle lønstigninger inkl. forventet udmøntning fra reguleringsordningen
- 2,0 % til organisationsforbedringer
- 0,53 % til øvrige forbedringer

Hertil kommer en forventet reststigning på i alt 0,6 % i OK-perioden.

Reallønnen stiger

De samlede aftalte generelle lønstigninger i overenskomstperioden udgør 6,26 % ekskl. forventet udmøntning fra reguleringsordningen.

- Pr. 1. april 2026 stiger lønnen med 2,40 %
- Pr. 1. oktober 2026 stiger lønnen med 0,70 %
- Pr. 1. oktober 2027 stiger lønnen med 0,70 %
- Pr. 1. april 2028 stiger lønnen med 1,60 %
- Pr. 1. oktober 2028 stiger lønnen med 0,70 %
- Pr. 1. januar 2029 stiger lønnen med 0,16 %

Forbundsmeddelelse nr. 153 – af 1. april 2026.

Reguleringsordning

Parterne er enige om at videreføre reguleringsordningen. Hensigten med reguleringsordningen er at sikre en tilnærmelsesvis parallel lønudvikling i den kommunale sektor i forhold til det private arbejdsmarked.

De generelle lønstigninger inkl. forventet udmøntning fra reguleringsordningen fordeler sig således over de tre år:

Generelle lønstigninger	2026	2027	2028
Aftalte generelle lønstigninger	3,10 %	0,70 %	2,46 %
Reguleringsordningen - skøn	-0,04 %	0,05 %	0,00 %
I alt	3,06 %	0,75 %	2,46 %

Organisationsmidler

Der afsættes 2,0 % af lønsummen pr. 1. april 2027 til udmøntning ved organisationsforhandlingerne. Af disse finansieres organisationernes omkostninger vedr. honorering af deltidsansattes overarbejde.

Økonomisk oversigt over forlig med KL

Område / år	2026	2027	2028	I alt
Generelle lønstigninger inkl. reguleringsordningen	3,06 %	0,75 %	2,46 %	6,27 %
Organisationsmidler	0,12 %	1,88 %	-	2,00 %
Øvrige forbedringer	0,13 %	0,30 %	0,10 %	0,53 %
Forbedringer i alt	3,31 %	2,93 %	2,56 %	8,80 %

Du kan se mere her: [OK-26 - Forlig på KL's område](#)

4.2 Forhandlingskartellets m.fl. forlig med KL på bl.a. arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt, samt hviletid og fridøgn.

Ved OK26 har Forhandlingskartellet og andre organisationer fremsat specifikke krav overfor Kommunernes Landsforening. Det drejer sig bl.a. om Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) samt Aftale om hviletid og fridøgn (04.90). Der er indgået forlig på området.

Puljeopgørelsen viser at der er anvendt 5,774 mio. kr.

Der er aftalt forbedringer på satserne for forskudt tid og rådighedsvagt, således de stiger pr. 1. april 2027.

1. april 2025	1. april 2027
Tillæg for forskudt tid	
Hverdage. 20,53 kr.	20,74 kr.
Lørdagstillæg 24,38 kr.	24,66 kr.
Weekendtillæg	

Forbundsmeddelelse nr. 153 – af 1. april 2026.

44,92	45,38 kr.
Tillæg for rådighedsvagt	
Hverdage 24,69 kr.	24,95 kr.
Søgnehelligdage 29,53 kr.	29,83 kr.

Pensionssatsen for de udbetalte særydelser forhøjes fra 1,0% til 2,0% pr. 1. april 2027. Det skal desuden undersøges om andelen af pensionsbidrag for særydelser, i stedet for indbetaling til pension, som en særlig ordning for tjenestemænd, kan udbetales som løn.

I lyset af de seneste ændringer i bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn, er parterne enige om at revidere aftale om hviletid og fridøgn (04.90). Det tilstræbes at revideringen er afsluttet inden udgangen af uge 20 i 2026. (Dvs. senest 15. maj 2026).

Der igangsættes et AUA-projekt, (Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter), om "Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt – 04.89". Projektet afsluttes senest i 2027, og de overenskomstforberedende drøftelser frem mod OK29.

Forliget kan i sin helhed ses på vores hjemmeside: [OK26-forlig-protokollat-0489.pdf](#)

4.3 DOBL og FOA's forlig med KL på assistent- og mesterområdet, 33.01 og 33.02.

DOBL og FOA har indgået forlig med KL, på Overenskomst og Aftale for beredskabs- og ambulancepersonale (33.01) og (33.02).

Puljeopgørelsen viser at der er anvendt 11.089 mio. kr.

Der er udsendt særskilt information til medlemmerne om dette den 26. marts 2026, og forliget kan ses på vores hjemmeside: [OK26-forlig-protokollat-3301-3302.pdf](#)

4.4 DOBL, IDA og TL's forlig med KL på chef- og lederområdet, 33.03 og 33.04.

DOBL, IDA og TL har indgået forlig med KL, på Overenskomst og Aftale for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger.

Puljeopgørelsen viser at der er anvendt 11.316 mio. kr.

Der er udsendt særskilt information til medlemmerne om dette den 25. marts 2026, og forliget kan ses på vores hjemmeside: [OK26-forlig-protokollat-3303-3304.pdf](#).

4.5 DOBL beregning af indsatsledervagtbetalingen for 2026.

Da der pr. 1. april 2026 er kommet en god procentregulering, har DOBL genberegnet Indsatsledervagtbetaling for hele 2026.

- Indsatsledervagtbetaling 2026 pr. 1. april 2026.
(Bemærk at der er medtaget nutidsværdier af vagt- og udkaldsbetaling).

De beredskaber der har lokalaftaler for indsatsledervagtbetalingen, bør gennemgå disse for korrekt regulering.

Forbundsmeddelelse nr. 153 – af 1. april 2026.

DOBL kontakter om muligt beredskaberne snarest muligt og drøfter dette.
Materialet er tilgængeligt på vores hjemmeside: [ISL regulering 2022 - 2026.xlsx](#)

5. Medlemskab af DOBL er OK



Vi er som organisation med i OK-mærket, der er et kvalitetsstempel til fagforeninger der indgår **O**verens**K**omster. Fagforeninger med **OK-mærket** har et særligt kendskab til dit fag og din branche.

Vi sikrer dig gode arbejdsvilkår og et godt arbejdsliv ved at indgå overenskomster med arbejdsgiverne. Det er os der sikrer at der er en overenskomst som varetager jeres interesser, samt at den løbende forbedres ved overenskomstforhandlingerne.

Men det kan vi naturligvis kun gøre i kraft af at vi har nogle medlemmer.

Har du en kollega som ikke er medlem af DOBL, (eller en anden OK-mærket fagforening), så prøv at spørge vedkommende, om det ikke ville være bedre at støtte DOBL's arbejde for beredskabet.

6. Husk at melde adresseændring, eller andre relevante ændringer.

Husk at melde adresseændring til DOBL, hvis du flytter.
Ligeledes bedes du oplyse, hvis du får en ny mailadresse, et nyt telefonnummer, eller en ny titel m.v. Send blot en mail til dobl@dobl.dk.

Du og din familie ønskes en god påske.

Med venlig hilsen.

Ole Olsen
Formand