

Forbundsmeddelelse nr. 151 – af 23. juni 2025

Udsendte mails siden seneste forbundsmeddelelse:

- 30. april 2025. DOBL informerer om 1. maj og Grundlovsdag
- 20. maj 2025. TJM's Ulykkesforsikring kåret som Bedst i test
- 22. maj 2025. DOBL informerer om løn- og pensionsreguleringer

Aktuelle sager.

1. **OK24 forhandlinger – chef- og lederstillinger. (33.03) og (33.04).**

Redigeringen af overenskomst og aftale for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger, (33.03) og (33.04), er nu færdig, og der er igangsat underskrivning samt udsendelse.

Vi takker Danske Beredskaber for at have bidraget til det opnåede resultat.

Den langtrukne redigeringsfase har desværre indtil nu betydet, at forudlønnede, (f.eks. tjenestemænd m.v.), ikke har fået de aftalte stigninger i deres løn- og pensionsudbetaling for april, maj, juni og juli måned, samt at de bagudlønnede, (f.eks. almindeligt månedslønnede), heller ikke fik de aftalte stigninger i deres løn- og pensionsudbetaling for april, maj og juni måned.

Når overenskomst og aftale for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger, (33.03) og (33.04), i denne måned bliver frigivet til brug ved lønkørslerne, vil der naturligvis automatisk blive reguleret i de berørte ansattes lønudbetalinger med tilbagevirkende kraft. Det sker forventeligt med lønkørslerne i juli måned. En del af jer får derfor en "sommer-opsparing" udbetalt.

Tak for jeres tålmodighed, og tillykke med resultatet.



2. **Forlig på overenskomststridig pensionsindbetaling.**

DOBL og et beredskab har i juni måned 2025 indgået forlig vedrørende pensionsindbetaling til et forkert pensionsselskab for nogle ansatte

Det blev i 2023 konstateret at et beredskab ved en intern fejl, i perioden fra 2016 – oktober 2023, fejlagtigt havde indbetalt medarbejdernes pension hver måned til et forkert pensionsselskab.

I henhold til overenskomsten skulle det rettelig være foretaget til pensionsselskabet PFA.

Dette udgør et brud på overenskomstens bestemmelser om pensionsordning.

Beredskabet ændrede øjeblikkeligt praksis da det blev påpeget, og der blev oprettet de rigtige pensionsaftaler fremadrettet.

Forbundsmeddelelse nr. 151 – af 23. juni 2025.

Det har efterfølgende været drøftet med DOBL samt de berørte medlemmer, hvorledes de hidtidige pensionsindbetalinger blev flyttet og hvilke konsekvenser det havde. Både de to pensionsselskaber og jurister fra Fagbevægelsens Hovedorganisation har deltaget i dette. I stedet for en langvarig og fordyrende proces i det fagretlige system eller Arbejdsretten, er der nu indgået forlig, hvor beredskabet udbetaler en godtgørelse som et engangsvederlag til de berørte medarbejdere, som kompensation for den fejlagtige indbetaling. Husk at holde øje med din egen pensionsindbetaling, og kontroller at den er korrekt.

Forbundsmeddelelse nr. 151 – af 23. juni 2025.

3. Nyt om arbejdstidsregistrering

Forhandlingsfællesskabet har udsendt et notat til brug for organisationernes arbejde i anledning af de nye regler om arbejdstidsregistrering, som trådte i kraft den 1. juli 2024.

Formålet med registreringen af arbejdstiden er at sikre overholdelse af gældende regler om daglig og ugentlig hviletid samt maksimal ugentlig arbejdstid.

Loven indfører et krav om arbejdstidsregistrering for at sikre en række af de beskyttelsesforanstaltninger, der er fastsat i arbejdstidsdirektivet.

Beskyttelsesforanstaltningerne handler bl.a. om:

- Ret til daglig pause ved mere end 6 timers daglig arbejdstid
- Gennemsnit på maksimalt 48 timers arbejde pr. uge over en 4 måneders periode.

Bemærk at der for nogle områder er etableret andre aftaler, herunder mulighed for fravigelse af maksimal ugentlig arbejdstid, (bl.a. mulighed for aftale om "opt out"). Der kan også være supplerende aftaler om hviletid og fridøgn, samt evt. forståelsespapirer der konkret beskriver et områdes muligheder.

Hvis du eller din arbejdsplads har spørgsmål til dette, bedes I kontakte os.



4. Aftale om opsparring af frihed

En ny aftale om opsparring af frihed trådte i kraft 1. april 2025. Formålet med aftalen at skabe øget fleksibilitet for den enkelte ansatte med mulighed for at opspare frihed til senere afvikling.

Aftalen gælder for månedslønnede, herunder tidsbegrænset ansatte, der er månedslønnet.

Aftalen gælder ikke for timelønnede samt elever og praktikanter/studerende i lønnet praktik.

Der kan til enhver tid maksimalt være opsparet frihed svarende til 15 dage, som for fuldtidsansatte svarer til 111 timer. For deltidsansatte beregnes dette forholdsmæssigt.

Der er ret til at opspare 6. ferieugetimer i opsparingsordningen. Alle 15 dage kan bestå af opsparede 6. ferieugetimer. 6. ferieugetimer vil dog tidligst kunne meddeles overført inden 1. oktober 2025, og vil først være synlige på opsparingsordningen pr. 1. maj 2026.

Efter aftale med arbejdsgiveren kan der også opspares op til 8 dages frihed af over-/merarbejde, der er udmøntet til afspadsering, og som ikke har været afviklet inden for den aftalte afviklingsperiode. De skal dog kunne rummes indenfor de maksimale 15 dage i opsparingsordningen.

Når medarbejderen har opsparet det maksimale antal 15 dage i opsparingsordningen, vil der efter afvikling af frihed kunne indsættes nye timer på kontoen.

Mulig opsparring 6. ferieugetimer	Mulig opsparring over-/merarbejde	Maksimal opsparring
Op til 15 dages frihed	Op til 8 dages frihed	Samlet 15 dages frihed

Bemærk at almindelige ferietimer desuden kan overføres jf. ferieloven, med op til 1 uges ferie.

Hvis du eller din arbejdsplads har spørgsmål til dette, bedes I kontakte os.

Forbundsmeddelelse nr. 151 – af 23. juni 2025.

5. Stærkt ekspertpanel er nu nedsat – skal rådgive om redningsberedskaberne.



Ekspertpanelet skal analysere og komme med input til udvalgte emner på beredskabsområdet. Panelet skal særligt se nærmere på organiseringen af redningsberedskabet og samspillet mellem det statslige og de kommunale redningsberedskaber for at afdække og understøtte fremtidige behov i lyset af den sikkerhedspolitiske situation, klimaforandringer, grøn omstilling og civilbeskyttelse mv.

Derudover skal panelet bidrage med input til regeringens videre arbejde i forhold til visse større og mere principielle spørgsmål på beredskabsområdet. Det kunne eksempelvis være i forbindelse med en vurdering af behovet for ny lovgivning. Ekspertpanelet skal arbejde parallelt med de tværgående sårbarhedsanalyser, som ministeren for samfundssikkerhed og beredskab også har besluttet at iværksætte.

Med ekspertpanelets input til og analyse af sammenspillet mellem det statslige og de kommunale redningsberedskaber leveres der på et analyseinitiativ i Aftale om beredskabsområdet 2025-2026 vedr. samspillet mellem det statslige og kommunale redningsberedskab.

Minister for samfundssikkerhed og beredskab Torsten Schack Pedersen siger bl.a.:

Danmark har et godt beredskab, men vi står over for en ny virkelighed med alvorlige og komplekse trusler mod vores sikkerhed, tryghed og frihed. Samarbejdet mellem det statslige og de kommunale redningsberedskaber er vigtigt for et velfungerende samlet dansk beredskab. Derfor er jeg rigtig glad for, at vi har sammensat et bredt ekspertpanel, som kan komme med input på udvalgte områder.

Panelet består af 8 medlemmer. Det er bredt sammensat med profiler med operativ erfaring fra redningsberedskab, politi, krisestyring, profiler med kompetencer inden for forvaltning, organisering og administration, profiler med forskningsmæssig baggrund samt en profil med kendskab til klimaforandringer og varsling af ekstreme vejrhændelser.

De afholder første kickoff møde onsdag den 25. juni 2025 og skal komme med fælles input til det videre arbejde på udvalgte emner. Desuden kan medlemmerne konsulteres ad hoc med fokus på individuelle fagligheder. Ekspertpanelet forventes at afrapportere inden nytår 2025.

Medlemmer af ekspertpanelet:

- Jakob Vedsted Andersen, beredskabsdirektør, Hovedstadens Beredskab
- Rikke Sønderriis, beredskabsdirektør, Frederiksborg Brand & Redning
- Christine Engel Christensen, fg. direktør i Beredskabsstyrelsen
- Henrik Skals, politiinspektør, Nordjyllands Politi
- Sascha Volmer Sørensen, fhv. kommunaldirektør Gribskov Kommune
- Rasmus Dahlberg, lektor, Forsvarsakademiet
- Kristian Cedervall Lautau, professor og forsker i katastrofeteori og katastroferet, Kbh. Uni.
- Gunnar Wedell van der Leeden, afdelingschef for vejr og varsler i DMI

Det er en meget vigtig opgave, der kan have stor indflydelse for alle i dansk beredskab.

Forbundsmeddelelse nr. 151 – af 23. juni 2025.

6. Krav til indkvartering der bliver stillet til rådighed af arbejdsgiveren

Arbejdstilsynet har orienteret om at 1. juli 2025 træder en ny lov i kraft, som skal sikre ordentlige boligforhold for ansatte, der får stillet bolig til rådighed.

Den bolig, som en arbejdsgiver stiller til rådighed for sine ansatte, skal være sundhedsmæssigt forsvarlig og opfylde en række konkrete krav, herunder:

- Der skal være adgang til toilet, drikkevand og tilstrækkelig dagsbelysning, samt vinduer der kan åbnes, så der kan luftes ud.
- Boligen skal have et tilfredsstillende indeklima.
- De ansatte må fx ikke blive udsat for fugt eller kulde.
- Der må som udgangspunkt højst bo to personer pr. beboelsesrum.

Kravene gælder både for indkvartering på arbejdspladsen og andre steder som villaer, sommerhuse og andre løsninger som containere og campingvogne.

Arbejdstilsynet vil føre tilsyn med at kravene overholdes.

Hvis kravene ikke bliver overholdt vil arbejdsgiveren kunne få et påbud fra Arbejdstilsynet.

Hvis du eller din arbejdsplads har spørgsmål til dette, bedes I kontakte os.



7. Medlemskab af DOBL er OK

Vi er som organisation med i OK-mærket, der er et kvalitetsstempel til fagforeninger der indgår **OverensKomster**. Fagforeninger med **OK-mærket** har et særligt kendskab til dit fag og din branche. Vi sikrer dig gode arbejdsvilkår og et godt arbejdsliv ved at indgå overenskomster med arbejdsgiverne. Det er os der sikrer at der er en overenskomst som varetager jeres interesser, samt at den løbende forbedres ved overenskomstforhandlingerne.

Men det kan vi naturligvis kun gøre i kraft af at vi har nogle medlemmer.

Har du en kollega som ikke er medlem af DOBL, (eller en anden OK-mærket fagforening), så prøv at spørge vedkommende, om det ikke ville være bedre at støtte DOBLs arbejde for beredskabet.

Forbundsmeddelelse nr. 151 – af 23. juni 2025.

8. Aftale om fravær af familiemæssige årsager (05.13)

Der er ved OK-24 aftalt følgende forbedringer af lønretten med virkning fra 1. april 2024:

- Farens/medmorens nuværende øremærkede lønnede forældreorlov udvides med 3 uger, således at faren/medmoren fremover har 10 ugers øremærket forældreorlov med løn. Udvidelsen omfatter også mandlige adoptanter.
- Forældre med to eller flere børn ved samme fødsel (flerlinge-forældre) får yderligere 13 lønuger hver. Tilsvarende gælder flerlingeadoptanter, når børnene ved modtagelsen er under 1 år.
- Forældre, hvor barnet kun har en forælder på tidspunktet for fødslen (solo-forælder), får løn 10 uger ekstra. Tilsvarende gælder for adoptanter, når barnet kun har en forælder ved modtagelsen.

Med denne opdatering af Aftale om fravær af familiemæssige årsager (05.13), er parterne ligeledes enige om, at placeringen af de lønnede uger er justeret således, at sammenhængen til barselsdagpengene opretholdes, jf. administrationsgrundlaget af juni 2022, der ophører. Orloven skal derfor fremover som udgangspunkt være holdt inden barnet fylder 1 år.

Parterne aftalte med administrationsgrundlaget midlertidigt, at pensionsretten under en forlænget orlov udstrækkes med henblik på at opretholde den retstilling ift. ferieoptjening, som var gældende forud for vedtagelsen af den nye barselslov. Ved OK 24 blev det aftalt, at dette fortsat skal være gældende.

Parterne har valgt fortsat også at anvende begreberne "barselsorlov" og "forældreorlov" for at gøre overgangen til de nye regler om "orlov før og efter 10 uge" nemmere at forstå. Aftalen er hermed tilrettet i relevant omfang som følge af den nye barselslov, som Folketinget vedtog den 3. marts 2022, og som har virkning for forældre til børn, der fødes den 2. august 2022 eller senere.

9. Husk at melde adresseændring, eller andre relevante ændringer.

Husk at melde adresseændring til DOBL, hvis du flytter.

Ligeledes bedes du oplyse, hvis du får en ny mailadresse, et nyt telefonnummer, eller en ny titel m.v. Send blot en mail til doobl@doobl.dk.

Du og din familie ønskes en god sommer



Med venlig hilsen.

Ole Olsen
Formand