

Forbundsmeddelelse nr. 149 – af 14. marts 2025

Udsendte mails siden seneste forbundsmeddelelse:

- 7. november 2024. DOBL informerer om Jul i arbejdsmuseet
- 7. november 2024. DOBL og TJM Forsikring informerer om Vildt vej
- 20. november 2024. DOBL informerer om Forbrugsforeningens julekalender
- 18. december 2024. DOBL har sendt et gavekort til de fleste medlemmer
- 18. december 2024. DOBL informerer om fridage ifm. jul og nytår.
- 19. december 2024. DOBL informerer om resultat på voldgift.
- 12. marts 2025. DOBL informerer om TJM Forsikring og Ronald McDonald Børnefond

Aktuelle sager.

1. OK24 forhandlinger – Hviletid og fridøgn (chef- og lederstillinger).

Lige før den 1. juli 2024 måtte Kommunernes Landsforening (KL) og de faglige organisationer indse at deres drøftelser om en ny aftale for hviletid og fridøgn på bl.a. overenskomst og aftale for beredskabs-personale i chef- og lederstillinger, (33.03 og 33.04), ikke kunne indgås endnu.

De hidtidige regler for hviletid og fridøgn skal derfor anvendes.
DOBL vejledte derfor til, at der ikke var behov for at indgå aftaler om opt out.

Bemærk dog, at der er indgået en aftale om hviletid og fridøgn for ansatte på overenskomst og aftale for beredskabs- og ambulancepersonale, (33.01 og 33.02), ligesom der er indgået en aftale om opt out på området.

Der skal derfor administreres efter dette, bl.a. for ansatte der varetager døgnvagter, også selvom de er ansat på f.eks. 33.03 eller 33.04.

Problemet med hviletid og fridøgn for ansatte på overenskomst og aftale for beredskabs-personale i chef- og lederstillinger, (33.03 og 33.04) er nu drøftet videre med KL samt Danske Beredskaber.

Det resulterer forhåbentligt snart i, at der kan udsendes et fælles forståelsespapir, som Danske Beredskaber og de faglige organisationer står bag.

Da redigeringen af overenskomst og aftale for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger, (33.03 og 33.04), således ikke er færdig d.d., er der desværre en stor risiko for, at forudlønnede, (f.eks. tjenestemænd m.v.), vil opleve de ikke får de aftalte stigninger i deres løn- og pensionsudbetaling for april måned, men det vil helt sikkert blive reguleret snarest muligt.

2. Lønudviklingen i 4. kvartal 2024.

Den statistiske lønudvikling for 4. kvartal 2023-2024 er nu opgjort.
Der indgår udmøntede trepartsmidler i opgørelsen. Reallønnen er stigende i både kommuner og regioner i den opgjorte periode, både opgjort inkl. og ekskl. trepartsmidler.

Forbundsmeddelelse nr. 149 – af 14. marts 2025.

	Kommunerne
KRL	6,6 %
DST	5,8 %
Aftalt stigning (ekskl. trepartsmidler)	5,3 %
Reststigning	0,5 %

Der er ikke 100 % overensstemmelse mellem statistikgrundlag og metode for ovenstående lønudviklingstal. Reststigning er beregnet ift. DST's standardberegnete lønindeks. Udmøntning af midler fra trepartsaftalen indgår ikke i den aftalte stigning i tabellen, og indgår dermed i reststigningen.

- Lønstigningerne fra OK24-forligene medfører, at den gennemsnitlige realløn er stigende i 4. kvrt. 2024 for såvel kommunalt som regionalt ansatte.
- Lønudviklingen er større end aftaleresultatet, hvilket til dels skyldes trepartsmidler. Aftaleresultatet er her opgjort ekskl. de trepartsmidler, som er udmøntet i den opgjorte periode. Udmøntede trepartsmidler indgår i denne opgørelse i reststigningen.
- DST's opgjorte lønudvikling for 4. kvrt. 2024 indgår i beregningen af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1.10.2025 og trækker den – isoleret set – ned i forhold til skøn på aftaletidspunktet, på både det kommunale og regionale område. Udmøntningen kan opgøres endeligt, når DST har offentliggjort lønudvikling for 1. kvrt. 2025, hvilket forventes at ske ultimo maj 2025.
- Stigende reallønsudvikling.
DST har opgjort forbrugerprisudviklingen i 4. kvrt. 2023-2024 til 1,6 %. For perioden 4. kvrt. 2023-2024 medfører forbrugerprisudviklingen aktuelt således en stigende gennemsnitlig reallønsudvikling for ansatte i kommuner. Udvikling i realløn bør ses over længere perioder.

3. Lønudvikling pr. 1. april 2025.

Der er ikke nogen generel ændring af løntabeller m.v. her pr. 1. april 2025, ligesom reguleringsprocenten også forbliver uændret, i forhold til 31/3 2000-niveau og er 59,8159 %. Men der sker forskellige overenskomstmæssige ændringer for de fleste, afhængig af hvilken overenskomst og grundlønstrin m.v. man er indplaceret på.

Da de fleste er bagudlønnede, vil I tidligst kunne se det på jeres lønseddel i slutningen af april 2025.

- a. **(33.01) For ansatte på Overenskomst for beredskabs- og ambulancepersonale**, står der nu i § 4 Grundløn, stk. 2 at grundløn og grundlønstillægget ændres således:

Stillingsbetegnelse:	Indtil 31. marts 2025	[0.24] Pr. 1. april 2025 [0.24]
Beredskabsassistenter, vagtcentralpersonale og brandmænd og	18 + 3.545 kr.	21 + 0,00

Forbundsmeddelelse nr. 149 – af 14. marts 2025.

ambulancefolk		
Reddere	22 + 3.545 kr.	22 + 3.545 kr.
Underbrandmestre	25 + 3.545 kr.	30 + 0,00
Brandmestre	27 + 2.645 kr.	30 + 0,00
Beredskabsmestre og viceberedskabsmestre	32 + 2.645 kr.	34 + 0,00

Alle beløb er i 31/3 2000-niveau.

Det fremgår også af § 10 Pension, stk. 1, at pensionsprocenten stiger fra 15,46 % til **16,10 %**.

b. (33.03) For ansatte på Overenskomst for beredskabspersonale i Chef- og Lederstillinger, står der nu i § 4 stk. 2 at grundlønstillægget ændres således:

<i>Stillingsbetegnelse:</i>	<i>Indtil 31. marts 2025</i>	[O.24] Pr. 1. april 2025: <i>Grundløn</i>
Beredskabschefer:	48 + 8.400 kr.	48 + 8.400 kr.
Viceberedskabschefer:	48 + 4.800 kr.	48 + 6.800 kr.
Beredskabsinspektører:	37 + 4.800 kr.	37 + 8.800 kr.
Viceberedskabsinspektører:	37 + 4.800 kr.	37 + 8.800 kr.
Beredskabspersonale, der hovedsagelig beskæftiges med beredskabsopgaver, og som varetager indsatsledelse:	37 + 4.800 kr.	37 + 8.800 kr.

Alle beløb er i 31/3 2000-niveau.

For beredskabsinspektører kan det lokalt aftales at anvende løntrin 42 + 4.800 kr. [O.24] (Pr. 1. april 2025: 42 + 8.800 kr.) [O.24] (31/3 2000-niveau) eller løntrin 45 + 4.800 kr. [O.24] (Pr. 1. april: 45 + 6.800 kr. [O.24] (31/3 2000-niveau)).

Det fremgår desuden af § 9 stk. 1, at pensionsprocenten ændres fra 17,73 % til **18,77 %**.

c. Indsatsledervagtbetaling for 2025.

Det fremgår af overenskomst (33.03) § 29 stk. 1, at vagtbetalingen justeres pr. 1. april 2025.

Tidspunkt	Indtil 31. marts 2025	[O.24] Pr. 1. april 2025:
Mandag, tirsdag, onsdag, torsdag – normalt 4 dage pr. uge:	438,50 kr.	451,66 kr.
Fredag, lørdag, søndag og helligdage – normalt 3 dage pr. uge:	647,50 kr.	686,35 kr.

Alle beløb er i 31/3 2000-niveau.

Forbundsmeddelelse nr. 149 – af 14. marts 2025.

DOBL har derfor genberegnet indsatsledervagtbetalingen for hele 2025, tilpasset årets kalender for hverdage, (normalt mandag, tirsdag, onsdag og torsdag), samt weekend m.v., (normalt fredag, lørdag, søndag og helligdage), med de nye vagtbetalinger.

Hvis vagtbetalingen gives som et funktionstillæg, er det samlede tillæg pr. 1. april 2025:

- ISL i en 4 delt vagt, vil kunne aftales til et funktionstillæg på 81.431,97 kr.
- ISL i en 5 delt vagt, vil kunne aftales til et funktionstillæg på 65.145,58 kr.

De beredskaber der har lokalaftaler for indsatsledervagtbetalingen, bør gennemgå disse for korrekt regulering. I er velkomne til at kontakte DOBL for afklaringer.

Materialet er tilgængeligt på vores hjemmeside, www.dobl.dk

4. Lønudvikling i efteråret 2025.

Pr. 1. oktober 2025 ydes der en generel lønforhøjelse på 0,24 %, og pr. 1. november 2025 ydes en generel lønforhøjelse på 0,20 pct.

Der kan ske ændringer til ovenstående, bl.a. pga. reguleringsordningen.

Overenskomstparterne har i en årrække ved hver enkelt overenskomstforhandling aftalt at videreføre den såkaldte reguleringsordning i den efterfølgende overenskomstperiode.

Reguleringsordningen bevirker, at lønudviklingen i den kommunale sektor nogenlunde følger lønudviklingen i den private sektor. Hvis lønudviklingen i kommunerne er lavere end lønudviklingen i den private sektor – f.eks. som følge af, at andelen af lokal løndannelse er faldet – betyder reguleringsordningen, at lønnen alligevel vil stige, men udmøntet som generelle lønstigninger.

For at understøtte balancen mellem den kommunale og den private lønudvikling er parterne enige om at optage forhandlinger i september 2025 med hen blik på i indeværende overenskomstperiode ekstraordinært at håndtere en evt. ubalance (positiv såvel som negativ) mellem den kommunale og den private lønudvikling.

DOBL følger udviklingen og orienterer jer når det er muligt.

5. Aftale om opsparing af frihed

Forhandlingsfællesskabet og Kommunernes Landsforening har indgået en ny aftale om opsparing af frihed, (05.16). Aftalen har virkning fra 1. april 2025.

Formålet med aftalen er at skabe øget fleksibilitet for den enkelte ansatte med mulighed for at opsparere frihed til senere afvikling.

Opsparingen kan bestå af afspadserings- og 6. ferieuger timer.

Parterne er enige om frem mod OK26 at optage drøftelser om erfaringerne med anvendelsen af

Forbundsmeddelelse nr. 149 – af 14. marts 2025.

aftalen og om hvorvidt andre elementer, der kan afvikles som afspadsring af over-/merarbejde, også kan omfattes af aftalen.

Aftalen kan ses på vores hjemmeside, www.dobl.dk

6. Forhandlingsfællesskabets hørings svar til forslag om ændring af barselsloven.

Til orientering har Forhandlingsfællesskabet sendt et hørings svar vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af barselsloven (bedre barselsvilkår til forældre med indlagte nyfødte børn og udvidet ret til dagpenge til visse forældre, der mister et hjemmepasset barn).

Forhandlingsfællesskabet finder det særdeles positivt, at forældrene til indlagte nyfødte med forslaget opnår en udvidet ret til fravær og dagpenge på 12 måneder til hver, herunder får mulighed for at forlænge med den tid barnet er udskrevet til fortsat behandling i hjemmet på "tidligt hjemmeophold".

Forhandlingsfællesskabet noterer samtidig med tilfredshed, at forslaget indebærer en udvidelse til al ambulat behandling af barnet i hjemmet efter en hospitalsindlæggelse, og vil foreslå, at lovgiver tager skridtet videre og udvider til al ambulat behandling – også den, der træder i stedet for hospitalsindlæggelse, og hjemmeophold i forlængelse heraf.

Ved at gøre dette undgår lovgiver, at bestemmelsen om hospitalsindlæggelse udhules over tid i takt med, at behandling af syge børn i stigende grad sker ambulat.

Det er således Forhandlingsfællesskabets opfattelse, at vilkårene for forældre til syge nyfødte børn allerede igennem en årrække er blevet forringet som følge af, at en lang række af behandlinger ikke længere kræver hospitalsindlæggelse.

Forhandlingsfællesskabet finder det også positivt, at forslaget forbedrer vilkårene for familier, som – efter at have hjemmepasset deres barn - mister barnet.

Forhandlingsfællesskabet skal i øvrigt henvise til eventuelle hørings svar fra Fagbevægelsens Hovedorganisation samt til eventuelle hørings svar fra Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer.

DOBL følger udviklingen og orienterer jer når det er muligt.

7. Seniorpræmie.

Hvis du fortsætter med at arbejde efter din folkepensionsalder, så starter du på optjeningen af de 1.560 timer du skal have været beskæftiget, for automatisk at modtage seniorpræmien.

Udbetaling Danmark udbetaler:

- et engangsbeløb på 48.555 kr. (2025), hvis du arbejder i det første år, efter du er nået folkepensionsalderen og desuden opfylder betingelserne.
- et engangsbeløb på 28.902 kr. (2025), hvis du arbejder i det andet år, efter du er nået folkepensionsalderen og opfylder de øvrige betingelser.

Der er ingen skattefri præmie som belønning, hvis du arbejder 3 eller flere år, efter du når folkepensionsalderen.

Forbundsmeddelelse nr. 149 – af 14. marts 2025.

Hvem kan få seniorpræmien?

For at få seniorpræmien skal du:

- Være født efter 1. januar 1954
- Arbejde mindst 30 timer om ugen i gennemsnit i det første år, efter du når folkepensionsalderen (Det svarer til i alt 1.560 betalte arbejdstimer inklusive ferie). Og tilsvarende det andet år.

Udbetaling Danmark får automatisk indberetning om dine arbejdstimer. Vær opmærksom på, at du selv skal indberette timer fra afholdt ferie med feriekort. Det gælder især timelønsansatte. Funktionærer med løn under ferie bliver automatisk indberettet fra arbejdsgiveren.

Er der krav til min timeløn?

Der er et minimumskrav til timelønnen ved opgørelsen af løntimer til den skattefri seniorpræmie. Det skal fremgå af arbejdsgiverens indsendte oplysninger til e-indkomstregistret for 'at tælle med' i opgørelsen af timetal, at der er udbetalt en gennemsnitlig timeløn hver måned på mindst 136,40 kr. (2024).

Skal jeg udskyde udbetalingen af min folkepension?

Det er ikke et krav, at du udskyder udbetalingen af din folkepension for at få seniorpræmien. Det kan dog betale sig at udskyde udbetalingen for en del pensionister, da det udløser en belønning i form af en venteprocent. Ordningen kaldes opsat pension.

Se mere på: [Seniorpræmie - hvis du arbejder](#)

8. DOBL Årsmøde og generalforsamling 2025.

Under henvisning til vedtægtens § 4 kan der informeres om, at der i starten af april 2025 vil blive udsendt materiale til DOBL årsmøde og generalforsamling 2025.

Det afholdes torsdag den **8. maj 2025** kl. 10:00. (Der er ankomst og morgenbuffet fra kl. 09:30), ved Milling Park Hotel, Viaduktvej 28, 5500 Middelfart. **Sæt X i kalenderen**

Ud over den ordinære generalforsamling, der planlægges til afholdelse fra kl. 10 – 11, så kan det oplyses at Beredskabsdirektør Kasper Sønderdahl vil holde et foredrag om etableringen af SIKS ved Østjyllands Brandvæsen, (Særlige Indsatser I Kritiske områder). Desuden vil Operationschef og pressetalsmand Tim Ole Simonsen fra Hovedstadens Beredskab, holder foredrag om Branden på Børsen.

Indkaldelse m.v. udsendes i april måned, og husk tilmelding.

Forbundsmeddelelse nr. 149 – af 14. marts 2025.



Medlemskab af DOBL er OK

Vi er som organisation med i OK-mærket, der er et kvalitetsstempel til fagforeninger der indgår **OverensKomster**. Fagforeninger med **OK-mærket** har et særligt kendskab til dit fag og din branche. Vi sikrer dig gode arbejdsvilkår og et godt arbejdsliv ved at indgå overenskomster med arbejdsgiverne. Det er os der sikrer at der er en overenskomst som varetager jeres interesser, samt at den løbende forbedres ved overenskomstforhandlingerne.

Men det kan vi naturligvis kun gøre i kraft af at vi har nogle medlemmer.

Har du en kollega som ikke er medlem af DOBL, (eller en anden OK-mærket fagforening), så prøv at spørge vedkommende, om det ikke ville være bedre at støtte en OK-mærket fagforening.

Husk dine medlemsfordele

DOBL-medlemmer har mange medlemsfordele, og vi kan kun anbefale at I undersøger om nogen af dem kan have jeres interesse. Her er nogle af de mest populære:

- **PFA**

Pension i PFA

Du bør jævnligt og mindst hvert andet år besøge mitpfa.dk og tilpasse din profil.

Du får du et godt overblik over din pensionsordning. Her kan du læse om forsikringerne, rådgivning og de forskellige medlemstilbud. Du kan du fx se, hvad du har fået i afkast, hvor meget du har sparet op, og hvordan dine forsikringer dækker. Derudover får du adgang til interaktive værktøjer, selvbetjening og kvalificerede anbefalinger. Du kan du også tilmelde dig PFA Fokus, så du løbende kan blive orienteret om fordele og muligheder på din pensionsordning. PFA Fokus sendes til dig efter behov, men højst 8-10 gange om året. Du kan læse mere og tilmelde dig [her](#).

PFA Sundhedslinje

PFA Sundhedslinje giver dig mulighed for at få telefonisk rådgivning, vejledning og støtte til problemstillinger fra din hverdag. Det kan både være problemstillinger fra dit arbejdsliv og dit privatliv, som fx omhandler trivsel, stress, personlige kriser, livsstilsændringer, alvorlig sygdom, dødsfald eller misbrug. Rådgiverne fra Sundhedslinjen har en sundhedsfaglig baggrund og kan hjælpe dig med at håndtere både fysiske, psykiske og sociale problemer – store som små. Du kan ringe til PFA Sundhedslinje på 70 26 99 70 mandag til torsdag kl. 8.00-16.30 og fredag fra kl. 8.00 til 16.00.

Forbundsmeddelelse nr. 149 – af 14. marts 2025.

PFA EarlyCare – hjælp og sparring, hvis du bliver helt eller delvist sygemeldt

Hvis du bliver helt eller delvist sygemeldt, kan du få hjælp og sparring af PFA's social- og sundhedsfaglige specialister ved at ringe til PFA EarlyCare på 70 12 50 00. De hjælper dig med at afdække din helbredssituation og vurderer, om en tidlig indsats vil hjælpe dig med at komme hurtigere tilbage. PFA EarlyCare er en del af forsikringen PFA Erhvervsevne - og dermed en del af din forsikringspakke i PFA.

Ring til PFA EarlyCare på 70 12 50 00.

PFA Helbredssikring – hurtig behandling, operation eller genoptræning

PFA Helbredssikring giver dig mulighed for hurtig behandling, operation eller genoptræning, hvis du har smerter, bliver syg eller kommer til skade. Dine børn under 24 år er automatisk omfattet af din Helbredssikring, så de kan få den samme hurtige adgang til behandling.

Du kan læse mere om PFA Helbredssikring på pfa.dk/helbredssikring.

- **DOBL Trivselslinje - Din trivsel er vigtig for os!**

[DOBL Trivselslinje - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund](#)

DOBL går ikke kun op i dit arbejdsliv, men interesserer sig også for dig som et helt menneske. Som medlem hos DOBL kan du derfor via vores Trivselslinje få gratis rådgivning om eksempelvis din psykiske og/eller fysiske trivsel, gode råd om generelt velvære samt sparring om eventuelle livsstilsændringer.

Trivselslinjen bemannes af relevant sundhedspersonale hos Falck Healthcare.

- **FTFa A-kasse.**

[FTFa - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund \(dobl.dk\)](#)

En a-kasse er vigtig, hvis du mister dit arbejde. Ud over at sikre dig økonomisk, formidles der også job til vores medlemmer ud fra et indgående kendskab til medlemmernes brancher og fag.

- **TJM Forsikring**

[TJM Forsikring - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund \(dobl.dk\)](#)

Som medlem af Det Offentlige Beredskabs Landsforbund kan du og din familie få forsikringer i TJM Forsikring. TJM Forsikring tilbyder alle de forsikringer, du typisk har brug for som privatperson. Du får gode dækninger, nogle af markedets billigste priser og personlig service.

- **TJM Forsikring – Interesseforeningens Sommerhuse.**

[Sommerhuse via. Interesseforeningen - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund \(dobl.dk\)](#)

Interesseforeningens afdeling 17 har for nuværende 5 ferieboliger der er fordelt med et sommerhus i Blåvand, et sommerhus i Blokhus og et sommerhus i Skagen, samt en ferielejlighed i Prag, Tjekkiet, og en ferielejlighed i Fuengirola, Spanien.

Ferieboligerne er et medlemstilbud til de af DOBL's medlemmer der har forsikringer ved TJM Forsikring.

Se mere om ferieboligerne på <https://if.bookhus.dk>

Forbundsmeddelelse nr. 149 – af 14. marts 2025.

- **Juridisk bistand.**

[Bistand ved færdselsuheld - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund \(dobl.dk\)](#)

Er du impliceret i trafikuheld, vil politiet som regel gerne have en forklaring fra dig eller måske ligefrem afhøre dig med en sigtets rettigheder. Straks efter en ulykke er du ikke klar til at udtale dig. Vent med at udtale dig – du har ikke pligt til at udtale dig på uhedsstedet, ligesom du heller ikke har pligt til hverken at gennemlæse og underskrive politiets rapport. Oplys, at din fagforening altid stiller en advokat til rådighed hvis du bliver sigtet, og du ønsker at gøre brug af denne mulighed, inden du udtaler dig.

- **AOF Onlinekurser**

[AOF Onlinekurser - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund \(dobl.dk\)](#)

Som en af Forhandlingskartellets organisationer, har du som DOBL medlem mulighed for gratis at benytte ca. 40 onlinekurser i blandt andet Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Teams, Zoom, videoredigering, it-sikkerhed, jobsøgning og meget mere. Nu også Canva. Du kan læse mere [her](#) . Kontakt formanden for nærmere vejledning om oprettelsen.

- **Forbrugsforeningen**

[Forbrugsforeningen - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund \(dobl.dk\)](#)

Optjen bonus og spar penge hver dag - med Forbrugsforeningens betalingskort
Med Forbrugsforeningens betalingskort er du klædt godt på, når du skal handle.
Vi dækker stort set alle brancher lige fra dagligvarer, forsikringer, TV, rejser, oplevelser og personlig pleje til mobiltelefoni, tøj, sko, computere, benzin, briller og værktøj.

- **Den Kommunale Kompetencefond**

[Den Kommunale Kompetencefond - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund \(dobl.dk\)](#)

Som medlem af en af Forhandlingskartellets organisationer, har du som DOBL, medlem mulighed for at søge om midler fra Den Kommunale Kompetencefond.

Husk at melde adresseændring, eller andre relevante ændringer.

Husk at melde adresseændring til DOBL, hvis du flytter.

Ligeledes bedes du oplyse, hvis du får en ny mailadresse, et nyt telefonnummer, eller en ny titel m.v.
Send blot en mail til dobl@dobl.dk.

Forbundsmeddelelse nr. 149 – af 14. marts 2025.

Du og din familie ønskes et godt forår.

Med venlig hilsen.

Ole Olsen
Formand