

Forbundsmeddelelse nr. 148 – af 18. oktober 2024

Udsendte mails siden seneste forbundsmeddelelse:

- 17. juli 2024. DOBL orienterer 50+. DOBL og PFA endagsseminar: Hvad er din drøm for livet efter arbejde? Kom til seniorseminar med PFA
- 4. september 2024. DOBL orienterer, Mindehøjtidelighed og Redningsberedskabsprisen 2024.
- 6. september 2024. DOBL spørger om: Hvilken mødepligt har du ? (Er du designeret til en nøglefunktion i et kommunalt beredskab ?).
- 9. september 2024. DOBL informerer, Ferieboliger v/ Intereseforeningen, og TJM forsikring.
- 10. september 2024. DOBL informerer om procentreguleringer og løntabeller pr. 1. oktober 2024.

Aktuelle sager.

1. Voldgift – Rådighedsvagt fra hjemmet

Det blev ifm. OK24 fastholdt overfor Kommunernes Landsforening, (KL), at DOBL, IDA og TL ikke kunne forholde sig til yderligere drøftelser om rådighedsvagter, hvis den verserende voldgift fra 8. maj 2023 ikke var under behandling.

- Principalt. Indklagede tilpligtes at anerkende, at honorering efter O.21 (33.03) § 29, er betinget af, at rådighedsvagt udføres fra hjemmet.
- Subsidiært. Indklagede tilpligtes at anerkende, at hele rådighedsperioden kvalificeres som arbejdstid i arbejdstidsopgørelsen, hvis indsatsledervagten udføres som rådighedsvagt fra et andet sted end indsatslederens hjem.

Der blev i marts 2024 endeligt aftalt en tidsplan, og sagen blev berammet til voldgiftsbehandling den 1. oktober 2024. Årsagen til denne voldgift er bl.a., at vi ikke vil acceptere man tilbyder en ISL at sidde til ca. 40 kr. i timen med en rådighedsvagt på en station, når det f.eks. burde udløse udkaldsbetaling eller 20 normtimer, ligesom der typisk gives til brandmandskabet på døgnvagter.

Der er afholdt voldgiftsforhandling den 1. oktober 2024, hvor parterne fremlagde deres synspunkter. Vi er nu meget opmærksomme på, at der i overenskomsten (33.03) for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger, § 29 stk.1 henvises til hviletidsaftalen (04.90), som bl.a. specifikt oplyser at hviletiden kun kan anses for afholdt, hvis rådighedsvagttjensten (indsatsledervagten) er foregået i hjemmet.

Opmanden har ikke afsluttet hans vurdering endnu, men når det foreligger, vil I naturligvis få besked.

2. OK24 forhandlinger – Hviletid og fridøgn (chef- og lederstillinger).

Som det er dig bekendt, måtte KL og de faglige organisationer umiddelbart før den 1. juli 2024 indse at deres drøftelser om en ny aftale for hviletid og fridøgn på bl.a. overenskomst for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger, ikke kunne indgås endnu

De hidtidige regler for hviletid og fridøgn kan derfor anvendes, på bl.a. områder der er omfattet af overenskomst for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger.

Jeg kan derfor stadig vejlede til at der ikke er behov for at indgå aftaler om opt out, (for ansatte på overenskomst for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger), så længe vilkårene for bl.a. hviletid og fridøgn ikke kendes.

Forbundsmeddelelse nr. 148 – af 18. oktober 2024.

Det betyder også, at da der er indgået en aftale om hviletid og fridøgn for beredskabspersonale i basis- og mesterstillinger, skal der på dette område administreres efter denne, hvilket også omfatter vagter på døgnvagt.

Der pågår således stadig grundige forhandlinger mellem Kommunernes Landsforening og de faglige organisationer, DOBL, IDA og TL, om hviletid og fridøgn til chef- og lederstillinger. Drøftelserne blev genoptaget efter sommerferien, og efter at have nærlæst "Afrapportering – Arbejdsgruppen om arbejdstid" med diverse domme fra EU, har vi sammen konstateret at der findes mange parametre der skal vurderes på, især ift. rådighedsvagter.

I den konkrete vurdering af om den en vagttjeneste udgør arbejdstid eller hviletid i arbejdstidsdirektivets forstand, skal der navnlig skal lægges vægt på fristens længde, hyppigheden (og varigheden) af tilkald, samt den ansattes mulighed for at udøve anden erhvervsmæssig beskæftigelse i rådighedstiden, eller for at hellige sig sine personlige og sociale interesser.

EU domstolen har løbende fastlagt omstændigheder, som skal tillægges vægt ved bedømmelsen af, om den ansatte er underlagt begrænsninger af en sådan intensitet, at de objektivt påvirker den ansattes mulighed for at disponere over tiden. Det kan således ikke udelukkes, at der vil kunne være andre omstændigheder end de nævnte, der vil kunne tillægges betydning ved en konkret vurdering af en vagt- eller rådighedstjeneste.

Ud fra ovenstående er vi nu ved at drøfte hvordan ISL rådighedsvagter fra hjemmet el.l., kan gennemføres i overensstemmelse med bekendtgørelsen.

Det betyder bl.a. at organisationerne ser grundigt på overenskomstens § 29 stk.1, hvor der henvises til hviletidsaftalen (04.90) fra 1981, som bl.a. specifikt oplyser at hviletiden kun kan anses for afholdt, hvis rådighedsvagttjensten (indsatsledervagten) er foregået i hjemmet.

Desuden har hviletidsaftalen nogle krav til at: "Under rådighedsvagttjeneste i hjemmet anses hviletiden for afholdt, når den samlede hviletid under tjenesten har udgjort sammenlagt 11 timer, hvoraf mindst 4 timer i sammenhæng skal falde i perioden mellem kl. 23 og tidspunktet for dagtjenestens normale påbegyndelse. Såfremt der ikke er opnået hviletid som anført, udskydes hviletiden eller dele heraf til det efterfølgende døgn".

Det skal tilføjes at det fremgår af aftalen: "at nedsættelse af hviletiden mellem to døgn's hovedarbejder til 8 timer kan finde sted".

Organisationerne mener dog at kravene til den sammenhængende hvile skal justeres således den er i overensstemmelse med de nyere arbejdstidsregler på området.

Forhandlinger pågår, og resultatet kendes ikke endnu.

3. Arbejdstidsloven og selvtilrettelægger.

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) har udarbejdet et notat om den nylige revision af arbejdstidsloven med fokus på undtagelsesbestemmelsen i lovens § 1, stk. 6 – ofte omtalt som "selvtilrettelægger"-undtagelsen.

Undtagelsen slår fast, at lønmodtagere kan undtages fra lovens §§ 3, 4 og 5, "hvis arbejdstidens længde som følge af særlige træk ikke måles eller fastsættes på forhånd, eller hvis lønmodtagere

Forbundsmeddelelse nr. 148 – af 18. oktober 2024.

selv kan fastsætte den, når der er tale om lønmodtagere, der kan træffe selvstændige beslutninger, eller som har ledelsesmæssige funktioner, jf. direktivets artikel 17, stk. 1, litra a.

Det skal fremgå af ansættelseskontrakten at arbejdstidslovens §§ 3, 4 og 5 ikke finder anvendelse.

Vi har kun lige modtaget notatet, og der er inviteret til møde sidst i oktober om det.

Ud fra en umiddelbar vurdering af notatet, er det dog min opfattelse, at undtagelsen som selvtilrettelægger ikke vil kunne anvendes til bl.a. indsatsledere.

I hører nærmere.

4. Arbejdstid og kurser, (mer-rejsetid).

De faglige organisationer har gennem et stykke tid argumenteret for at transporttid / (mer-) rejsetid ifm. deltagelse i pålagte kurser er arbejdstid, og derfor skal tælle med i arbejdstidsopgørelsen.

De fleste arbejdsgivere er naturligvis enige i dette, men hidtil har vi oplevet to administrationskommuner der ikke er helt enige med os, og derfor er der i december 2023 sendt en sag til KL.

Vi har den 10. oktober 2024 fået oplyst, at KL anerkender det synspunkt DOBL og FH har fremført ift. spørgsmålet om kurser og transporttid / (mer-) rejsetid.

Det er samtidigt oplyst at kommunerne har fået besked.

Det skal således betragtes som arbejdstid, når medarbejdere transportere sig til kurser, som arbejdsgiveren pålægger/tilskynder til at de deltager i, og det skal derfor tælle med i arbejdstidsopgørelsen.

5. EU-dom om deltidsansattes ret til overarbejdsbetaling.

Kommunernes Landsforening og Forhandlingsfællesskabet konstaterer, at EU-domstolen den 29. juli 2024 i de forenede sager C-184/22 og C-185/22 har afsagt dom. Dommen er dermed afsagt efter indgåelse af det generelle forlig med Forhandlingsfællesskabet og de efterfølgende organisationsforlig ved OK24.

EU-Domstolen konkluderede, at de deltidsansatte blev forskelsbehandlet ved at have samme tærskel for overarbejdstillæg som dem på fuldtid. De blev også forskelsbehandlet på grund af deres køn, fordi størstedelen af dem var kvinder.

Virksomheden havde forsøgt at begrunde forskelsbehandlingen i, at de ville sikre, at de deltidsansatte ikke arbejdede mere end de var ansat til, og at virksomheden ellers ville behandle fuldtidsansatte værre end de deltidsansatte. EU-Domstolen fandt, at begge årsager var ulovlige.

I Danmark har mange overenskomster samme tærskel for overarbejdsbetaling for deltids- og fuldtidsansatte. Dommen viser, at det kræver en objektiv grund at fortsætte med det. Det er ikke til at vide, hvordan dommen vil ændre det danske arbejdsmarked, men man kan forestille sig, at nogle overenskomster skal ændres.

I hører nærmere.

Forbundsmeddelelse nr. 148 – af 18. oktober 2024.

Redningsberedskabsprisen 2024.

En indsatsleder fra Lolland-Falster Brandvæsen og 7 brandfolk fra Falck-stationen i Nykøbing Falster har fået årets Redningsberedskabspris.



For at hædre enkeltpersoner eller dele af et redningsberedskab, der har gjort en ekstraordinær indsats, er Beredskabsforbundet, Falck, Danske Beredskaber, Beredskabsstyrelsen, Deltidsansatte Brandfolks Faglige Organisation, Sønderjysk Frivillige Brandværnsforbund, Det Offentlige Beredskabspersonales Landsforbund, FOA og 3F gået sammen om at uddele Den Danske Redningsberedskabspris.

Prisen uddeles hvert år på den første fredag i oktober. Det sker i forbindelse med mindehøjtideligheden for omkomne brand- og redningsfolk i Holmens Kirke. Ud over hæderen består Redningsberedskabsprisen af et kontant beløb på 25.000 kr.

I år gik prisen til indsatsleder Johnny Rasmussen fra Lolland Falster Brandvæsen og syv brandfolk fra Falck-stationen i Nykøbing Falster. Prisen blev overrakt af ministeren for samfundssikkerhed og beredskab, Torsten Schack Pedersen, som også talte ved mindehøjtideligheden.

Begrundelsen for tildelingen af prisen er, at brandfolkene og deres indsatsleder udviste en bemærkelsesværdig indsats, der langt oversteg, hvad der normalt forventes. Deres resolute handlinger og beslutsomhed var afgørende for at redde de tilskadekomnes liv. Trods manglende mentale forberedelser på grund af de supplerende meldinger, handlede de hurtigt og effektivt ved ankomsten til ulykkesstedet. Stort tillykke med prisen.

Forbundsmeddelelse nr. 148 – af 18. oktober 2024.



Medlemskab af DOBL er OK

Vi er som organisation med i OK-mærket, der er et kvalitetsstempel til fagforeninger der indgår **OverensKomster**. Fagforeninger med **OK-mærket** har et særligt kendskab til dit fag og din branche. Vi sikrer dig gode arbejdsvilkår og et godt arbejdsliv ved at indgå overenskomster med arbejdsgiverne. Det er os der sikrer at der er en overenskomst som varetager jeres interesser, samt at den løbende forbedres ved overenskomstforhandlingerne.

Men det kan vi naturligvis kun gøre i kraft af at vi har nogle medlemmer.

Har du en kollega som ikke er medlem af DOBL, (eller en anden OK-mærket fagforening), så prøv at spørge vedkommende, om det ikke ville være bedre at støtte en OK-mærket fagforening.

Husk dine medlemsfordele

DOBL-medlemmer har mange medlemsfordele, og vi kan kun anbefale at I undersøger om nogen af dem kan have jeres interesse. Her er nogle af de mest populære:

- **PFA**

Pension i PFA

Du bør jævnligt og mindst hvert andet år besøge mitpfa.dk og tilpasse din profil. Du får du et godt overblik over din pensionsordning. Her kan du læse om forsikringerne, rådgivning og de forskellige medlemstilbud. Du kan du fx se, hvad du har fået i afkast, hvor meget du har sparet op, og hvordan dine forsikringer dækker. Derudover får du adgang til interaktive værktøjer, selvbetjening og kvalificerede anbefalinger. Du kan du også tilmelde dig PFA Fokus, så du løbende kan blive orienteret om fordele og muligheder på din pensionsordning. PFA Fokus sendes til dig efter behov, men højst 8-10 gange om året. Du kan læse mere og tilmelde dig [her](#).

PFA Sundhedslinje

PFA Sundhedslinje giver dig mulighed for at få telefonisk rådgivning, vejledning og støtte til problemstillinger fra din hverdag. Det kan både være problemstillinger fra dit arbejdsliv og dit privatliv, som fx omhandler trivsel, stress, personlige kriser, livsstilsændringer, alvorlig sygdom, dødsfald eller misbrug. Rådgiverne fra Sundhedslinjen har en sundhedsfaglig baggrund og kan hjælpe dig med at håndtere både fysiske, psykiske og sociale problemer – store som små. Du kan ringe til PFA Sundhedslinje på 70 26 99 70 mandag til torsdag kl. 8.00-16.30 og fredag fra kl. 8.00 til 16.00.

Forbundsmeddelelse nr. 148 – af 18. oktober 2024.

PFA EarlyCare – hjælp og sparring, hvis du bliver helt eller delvist sygemeldt

Hvis du bliver helt eller delvist sygemeldt, kan du få hjælp og sparring af PFA's social- og sundhedsfaglige specialister ved at ringe til PFA EarlyCare på 70 12 50 00. De hjælper dig med at afdække din helbredssituation og vurderer, om en tidlig indsats vil hjælpe dig med at komme hurtigere tilbage. PFA EarlyCare er en del af forsikringen PFA Erhvervsevne - og dermed en del af din forsikringspakke i PFA.

Ring til PFA EarlyCare på 70 12 50 00.

PFA Helbredssikring – hurtig behandling, operation eller genoptræning

PFA Helbredssikring giver dig mulighed for hurtig behandling, operation eller genoptræning, hvis du har smerter, bliver syg eller kommer til skade. Dine børn under 24 år er automatisk omfattet af din Helbredssikring, så de kan få den samme hurtige adgang til behandling.

Du kan læse mere om PFA Helbredssikring på pfa.dk/helbredssikring.

- **DOBL Trivselslinje - Din trivsel er vigtig for os!**

[DOBL Trivselslinje - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund](#) DOBL går ikke kun op i dit arbejdsliv, men interesserer sig også for dig som et helt menneske.

Som medlem hos DOBL kan du derfor via vores Trivselslinje få gratis rådgivning om eksempelvis din psykiske og/eller fysiske trivsel, gode råd om generelt velvære samt sparring om eventuelle livsstilsændringer.

Trivselslinjen bemannes af relevant sundhedspersonale hos Falck Healthcare.

- **FTFa A-kasse.**

[FTFa - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund \(dobl.dk\)](#) En a-kasse er vigtig, hvis du mister dit arbejde. Ud over at sikre dig økonomisk, formidles der også job til vores medlemmer ud fra et indgående kendskab til medlemmernes brancher og fag.

- **TJM Forsikring**

[TJM Forsikring - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund \(dobl.dk\)](#)

Som medlem af Det Offentlige Beredskabs Landsforbund kan du og din familie få forsikringer i TJM Forsikring. TJM Forsikring tilbyder alle de forsikringer, du typisk har brug for som privatperson. Du får gode dækninger, nogle af markedets billigste priser og personlig service.

- **TJM Forsikring – Interesseforeningens Sommerhuse.**

[Sommerhuse via. Interesseforeningen - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund \(dobl.dk\)](#)

Interesseforeningens afdeling 17 har for nuværende 5 ferieboliger der er fordelt med et sommerhus i Blåvand, et sommerhus i Blokhus og et sommerhus i Skagen, samt en ferielejlighed i Prag, Tjekkiet, og en ferielejlighed i Fuengirola, Spanien.

Ferieboligerne er et medlemstilbud til de af DOBL's medlemmer der har forsikringer ved TJM Forsikring.

Se mere om ferieboligerne på <https://if.bookhus.dk>

Forbundsmeddelelse nr. 148 – af 18. oktober 2024.

- **Juridisk bistand.**

[Bistand ved færdselsuheld - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund \(dobl.dk\)](#)

Er du impliceret i trafikuheld, vil politiet som regel gerne have en forklaring fra dig eller måske ligefrem afhøre dig med en sigtets rettigheder. Straks efter en ulykke er du ikke klar til at udtale dig. Vent med at udtale dig – du har ikke pligt til at udtale dig på uheldsstedet, ligesom du heller ikke har pligt til hverken at gennemlæse og underskrive politiets rapport.

Oplys, at din fagforening altid stiller en advokat til rådighed hvis du bliver sigtet, og du ønsker at gøre brug af denne mulighed, inden du udtaler dig.

- **AOF Onlinekurser**

[AOF Onlinekurser - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund \(dobl.dk\)](#)

Som en af Forhandlingskartellets organisationer, har du som DOBL medlem mulighed for gratis at benytte ca. 40 onlinekurser i blandt andet Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Teams, Zoom, videoredigering, it-sikkerhed, jobsøgning og meget mere. Nu også Canva.

Du kan læse mere [her](#) . Kontakt formanden for nærmere vejledning om oprettelsen.

- **Forbrugsforeningen**

[Forbrugsforeningen - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund \(dobl.dk\)](#)

Optjen bonus og spar penge hver dag - med Forbrugsforeningens betalingskort

Med Forbrugsforeningens betalingskort er du klædt godt på, når du skal handle.

Vi dækker stort set alle brancher lige fra dagligvarer, forsikringer, TV, rejser, oplevelser og personlig pleje til mobiltelefoni, tøj, sko, computere, benzin, briller og værktøj.

- **Den Kommunale Kompetencefond**

[Den Kommunale Kompetencefond - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund \(dobl.dk\)](#)

Som medlem af en af Forhandlingskartellets organisationer, har du som DOBL, medlem mulighed for at søge om midler fra Den Kommunale Kompetencefond.

- **HI's feriehuse.**

Som medlem af DOBL kan du nu leje det sommerhus HI råder over. Huset er beliggende ved Marielyst Strand på Falster. Hvis du vil gøre brug af tilbuddet, så husk at skrive DOBL efter dit efternavn. Du kan leje sommerhusene her: www.h-i.dk

Forbundsmeddelelse nr. 148 – af 18. oktober 2024.

Husk at melde adresseændring, eller andre relevante ændringer.

Husk at melde adresseændring til DOBL, hvis du flytter.

Ligeledes bedes du oplyse, hvis du får en ny mailadresse, et nyt telefonnummer, eller en ny titel m.v.

Send blot en mail til doobl@doobl.dk.

Du og din familie ønskes et fortsat godt efterår.

Med venlig hilsen.

Ole Olsen
Formand