

Forbundsmeddelelse nr. 147 – af 16. juli 2024

Udsendte mails siden seneste forbundsmeddelelse:

- 27. maj 2024. Kort nyt samt referat m.v. fra den 55. ordinære generalforsamling.
- 27. juni 2024. DOBL orienterer – Arbejder Museet – Gratis sommeroplevelser.
- 27. juni 2024. DOBL orienterer – TJM Forsikrings bil- og elbilforsikring er Bedst i test.
- 29. juni 2024. DOBL orienterer om udsættelse af ændrede regler om hviletid og fridøgn, på dele af beredskabsområdet.

Aktuelle sager.

Udsættelse – Hviletid og fridøgn, på dele af beredskabsområdet.

Som det er dig bekendt, måtte KL og de faglige organisationer umiddelbart før den 1. juli 2024 indse at deres drøftelser om en ny aftale for hviletid og fridøgn på bl.a. overenskomst for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger, ikke kunne indgås med arbejdstilsynet endnu. De hidtidige regler for hviletid og fridøgn bør derfor anvendes, på bl.a. områder der er omfattet af overenskomst for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger. Der er aftalt nyt møde medio august om dette.

Jeg kan derfor stadig vejlede til at der ikke er behov for at indgå aftaler om opt out, (for ansatte på overenskomst for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger), så længe vilkårene for bl.a. hviletid og fridøgn ikke kendes.

Det betyder også, at da der er indgået en aftale om hviletid og fridøgn for beredskabspersonale i basis- og mesterstillinger, (som arbejdstilsynet efterfølgende har godkendt, med nogle kommentarer), skal der på det område administreres efter denne.

Manglende pension samt feriegodtgørelse - kontrol af lønsedler.

Det har desværre vist sig, at der nogle steder er udfordringer med at modtage de aftale ydelser, og selvom det bliver påtalt, tager det alt for lang tid at rette op på problemerne. Det skyldes bl.a. indholdet i aftaler mellem beredskaberne og deres administrationskommuner. Hold derfor løbende kontrol med jeres lønsedler, ved enhver ændring i aftaler, takster, løntrin m.v. I den konkrete sag er der nu ved at blive efterbetalt op mod 300.000 kr.

Forkert årsnorm på en vagtcentral.

Det er af en TR blevet opdaget der blev taget udgangspunkt i vagtplanlægning med en brutto norm på 1.924 timer om året, som ganske vist blev nedskrevet med 5 ugers ferie, men desværre ikke med de 58 timer der også skal fratrækkes pga. de gennemsnitlige skæve helligdage hen over året. (Det rette netto normal var derfor 1.681 timer for de perioder, hvilket også står i overenskomstens § 13 stk. 10).

Derfor havde de ansatte årligt arbejdet op til 58 timer for meget hver især. Der er nu lavet beregninger 5 år tilbage fra det tidspunkt hvor vi påpegede fejlen, og vi er ved at afklare en fordeling af overtidsbetalingen på 50 og 100 %. Bemærk at pga. ændringen med St. Bededag, vil den nye netto norm nu være 1.688,4 timer.

Forbundsmeddelelse nr. 147 – af 16. juli 2024.

Procentregulering og løntabeller pr. 1. oktober 2024 samt pr. 1. april 2025.

Danmarks Statistik (DST) har offentliggjort lønudviklingstal for 1. kvrt. 2023-2024. DST har offentliggjort lønudviklingen ifølge det implicitte lønindeks i den kommunale sektor til 1,7 %. Dermed kan udmøntningen fra reguleringsordningen, procentreguleringerne og lønninger pr. 1. oktober 2024 samt lønninger pr. 1. april 2025 beregnes.

I hører nærmere inden 1. oktober 2024.

St. Bededag – ændring i arbejdstiden giver forhøjelse af ferietillæg.

Som jeg tidligere har oplyst, er St. Bededagstillægget nu ændret. Den 1. maj 2024 bortfalder det løntillæg der har været givet som kompensation for afskaffelse af St. Bededag, og det erstattes nu af en højere procent i forhøjet ferietillæg (særlig feriegodtgørelse), og forhøjet feriegodtgørelse.

Det betyder, at tillægget "Løntillæg 0,45% (St. Bededag)" kun bliver beregnet for perioden 1. januar 2024 til 30. april 2024 for medarbejdere der følger den kommunale ferieaftale. Pr. 1. maj 2024 bliver forhøjet ferietillæg (særlig feriegodtgørelse), og forhøjet feriegodtgørelse forhøjet med 0,53%.

Såfremt du er ansat med f.eks. 37 timer om ugen, har du nu fået en ekstra arbejdsdag. Derfor får du naturligvis også ovennævnte forhøjelse af ferietillægget.

Tilsvarende gælder også for de medarbejdere der er ansat på en vagtcentral el.l., hvor den årlige arbejdstidsnorm for fuldtidsbeskæftiget personale hidtil har udgjort netto 1.681 timer. Det er nu ændret til 1.688,4 timer, og derfor skal de også have ovennævnte forhøjelse af ferietillægget.

Der er dog ikke sket ændringer for de medarbejdere der er ansat til f.eks. 87 døgnvagter, og derfor bliver de ikke omfattet af ovennævnte forhøjelse af ferietillægget.

Reviderede kontrolforanstaltninger.

Der er kommet en ny aftale (05.65), "Aftale om kontrolforanstaltning" som er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet. Aftalen træder i kraft 1. april 2024.

Aftalen er ændret som følge af OK-24-forliget, hvor parterne aftalte at præcisere bemærkningen til § 3, der indeholder eksempler på kontrolforanstaltninger.

Se bl.a. § 3. Iværksættelse af kontrolforanstaltninger

Stk. 1. Kommunen kan i medfør af ledelsesretten iværksætte kontrolforanstaltninger.

Stk. 2. Kontrolforanstaltninger skal være sagligt begrundede i driftsmæssige årsager og have et fornuftigt formål. Kontrolforanstaltninger skal indrettes således, at der er et rimeligt forhold mellem formål og midler.

Forbundsmeddelelse nr. 147 – af 16. juli 2024.

Stk. 3. Kontrolforanstaltninger må ikke være krænkende over for medarbejderne, og de må ikke forvolde medarbejderne tab eller nævneværdige ulemper.

Bemærkning: [O.24] Bestemmelsen omfatter kontrolforanstaltninger. Det kan fx være alkoholtest og urinprøver. Bestemmelsen omfatter også iværksættelse af kontrolforanstaltninger i form af overvågning af ansatte, hvor overvågning fx sker via den ansattes anvendelse af digitale arbejdsredskaber, herunder digitale arbejdsredskaber baseret på kunstig intelligens eller via sikkerhedsudstyr i kommunen. Anvendelse af GPS, logning af internet/apps mv. ved brug af pc/telefon/tablet mv., videoovervågning, elektroniske nøglekort mv. er eksempler på digitale arbejdsredskaber/sikkerhedsudstyr, som omfattes af bestemmelsen. Eksemplerne på digitale arbejdsredskaber/sikkerhedsudstyr ændrer sig i takt med den teknologiske udvikling. [O.24]

DOBL forventer at arbejdsgiverne løbende informerer om hvilke kontrolforanstaltninger de anvender, og naturligvis hvorfor.

Ny bekendtgørelse om udrykningskørsel.

Den nye bekendtgørelse indeholder mindre ændringer i betingelserne for udrykningskørsel, udvidelse af hvilke myndigheder, der kan foretage udrykningskørsel, liberalisering af tilladelseskravet og indførelse af en ny erklæring om udrykningskørsel

Bekendtgørelsen præciserer, at udrykningskørsel som udgangspunkt skal ske efter færdselslovens regler.

Kun i tilfælde, hvor føreren af udrykningskøretøjet skønner det påtrængende nødvendigt og forsvarligt, kan de opremsede regler overtrædes.

Det fremgår bl.a., af § 8, at udrykningskørsel skal ske under iagttagelse af færdselslovens regler.

I tilfælde, hvor det skønnes påtrængende nødvendigt og forsvarligt efter en afvejning mellem formålet med udrykningskørslen og den færdselssikkerhedsmæssige risiko ved kørslen, kan føreren af motorkøretøjet, hvis der udvises ganske særlig forsigtighed, undlade at følge reglerne i færdselslovens bestemmelser om:

- 1) at efterkomme de anvisninger for færdslen, som gives ved færdselstavler, afmærkning på kørebane eller cykelsti, signalanlæg, m.v.,
- 2) færdselsregler for kørende,
- 3) hastighed, og
- 4) særlige regler for færdsel på motorvej og motortrafikvej.

Uanset ovennævnte, skal føreren altid efterkomme de anvisninger for færdslen, som gives af politiet eller andre, som er bemyndiget til at regulere færdslen.

Føreren skal endvidere altid efterkomme signaler eller andre anvisninger for færdslen ved jernbaneoverkørsler og broer.

Ved fremkørsel i lysreguleret kryds mod rødt eller gult lys skal føreren nedsætte hastigheden så meget, at der straks kan standses for eventuel tværgående trafik.

Forbundsmeddelelse nr. 147 – af 16. juli 2024.

Anvendelse af udrykningssignal fritager ikke føreren for pligten til at optræde hensynsfuldt og udvise agtpågivenhed over for andre trafikanter.
Overtrædelse straffes med bøde.
Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. juli 2024.

Se artiklen: [Ny bekendtgørelse om udrykningskørsel \(fstyr.dk\)](#)
Se Retsinformation: [Bekendtgørelse om udrykningskørsel m.v. \(retsinformation.dk\)](#)

PFA familieløbet, Harbour Run 2024 i København.

Du kan godt begynde at glæde dig til en sjov og aktiv familiedag, for PFA inviterer dig og din familie til PFA Harbour Run - det hyggelige familieløb gennem Nordhavns stemningsfulde gader.

PFA Harbour Run afholdes søndag den 25. august 2024 fra kl. 11
Hos PFA, Sundkrogsgade 4, 2100 København Ø

DJ, madboder og stort legeområde til de legesyge

På eventpladsen har du mulighed for at købe lækkerier fra Joe & The Juice og andre madboder. Børnene kan boltre sig på et stort legeområde, hvor der bl.a. vil være hoppeborge, ballondyr og farvekridt. PFA vil have en sundhedsstand, hvor du bl.a. kan få målt din body-age og tale med vores sundhedsspecialister.

Skal du ud på en 2, 5 eller 10 km rute – eller bare heppe på familien?

Med tre forskellige ruter er der udfordringer og oplevelser for både store og små. Har du mere lyst til en gå-rute, har du også mulighed for det. Der er selvfølgelig medaljer til alle børn i børneløbet for den gode indsats. Harbour Run maskotten søger for at motivere de mindste, og der er selvfølgelig god opvarmning før alle løb. Du er også meget velkommen som hepper, så alle kan blive klappet godt rundt på ruten.

Det er gratis at deltage - men tilmeld dig i dag

Det er gratis at deltage for dig og din familie. Der er dog et begrænset antal startnumre, så det er en god idé, at du tilmelder dig med det samme. Du skal bruge koden **PFA_Erhverv** for at blive tilmeldt uden beregning.

Vi håber på at se dig til en hyggelig dag med højt humør og god stemning.
TILMELD DIG NU >> <http://harbour-run.dk>

Forbundsmeddelelse nr. 147 – af 16. juli 2024.



Medlemskab af DOBL er OK

Vi er som organisation med i OK-mærket, der er et kvalitetsstempel til fagforeninger der indgår **OverensKomster**. Fagforeninger med **OK-mærket** har et særligt kendskab til dit fag og din branche. Vi sikrer dig gode arbejdsvilkår og et godt arbejdsliv ved at indgå overenskomster med arbejdsgiverne. Det er os der sikrer at der er en overenskomst som varetager jeres interesser, samt at den løbende forbedres ved overenskomstforhandlingerne.

Men det kan vi naturligvis kun gøre i kraft af at vi har nogle medlemmer.

Har du en kollega som ikke er medlem af DOBL, (eller en anden OK-mærket fagforening), så prøv at spørge vedkommende, om det ikke ville være bedre at støtte en OK-mærket fagforening.

Husk dine medlemsfordele

DOBL-medlemmer har mange medlemsfordele, og vi kan kun anbefale at I undersøger om nogen af dem kan have jeres interesse. Her er nogle af de mest populære:

- **DOBL Trivselslinje - Din trivsel er vigtig for os!**
[DOBL Trivselslinje - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund](#) DOBL går ikke kun op i dit arbejdsliv, men interesserer sig også for dig som et helt menneske.
Som medlem hos DOBL kan du derfor via vores Trivselslinje få gratis rådgivning om eksempelvis din psykiske og/eller fysiske trivsel, gode råd om generelt velvære samt sparring om eventuelle livsstilsændringer.
Trivselslinjen bemannes af relevant sundhedspersonale hos Falck Healthcare.
- **FTFa A-kasse.**
[FTFa - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund \(dobl.dk\)](#) En a-kasse er vigtig, hvis du mister dit arbejde. Ud over at sikre dig økonomisk, formidles der også job til vores medlemmer ud fra et indgående kendskab til medlemmernes brancher og fag.
- **PFA**
[Pension og sundhed i PFA - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund \(dobl.dk\)](#),
Bemærk i den forbindelse at du bør besøge dit eget "MitPFA", og tilpasse din profil.
Du kan også se om PFA Sundhedslinje, PFA EarlyCare, PFA Helbredssikring oma.
- **TJM Forsikring**
[TJM Forsikring - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund \(dobl.dk\)](#)
Som medlem af Det Offentlige Beredskabs Landsforbund kan du og din familie få forsikringer i

Forbundsmeddelelse nr. 147 – af 16. juli 2024.

TJM Forsikring. TJM Forsikring tilbyder alle de forsikringer, du typisk har brug for som privatperson. Du får gode dækninger, nogle af markedets billigste priser og personlig service.

- **TJM Forsikring – Interesseforeningens Sommerhuse.**

[Sommerhuse via. Interesseforeningen - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund \(dobl.dk\)](#)

Interesseforeningens afdeling 17 har for nuværende 3 ferieboliger der er fordelt med et sommerhus i Blåvand, et sommerhus i Skagen samt en ferielejlighed i Prag.

Et nyt sommerhus i Blokhus forventes at stå klar til sæsonen 2024 / 2025. Desuden er der lige åbnet for booking på en ny lejlighed i Fuengirola, Spanien.

Ferieboligerne er et medlemstilbud til de af DOBL's medlemmer der har forsikringer ved TJM Forsikring. Se mere om ferieboligerne på <https://if.bookhus.dk>

- **Juridisk bistand.**

[Bistand ved færdselsuheld - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund \(dobl.dk\)](#)

Er du impliceret i trafikuheld, vil politiet som regel gerne have en forklaring fra dig eller måske ligefrem afhøre dig med en sigtets rettigheder. Straks efter en ulykke er du ikke klar til at udtale dig. Vent med at udtale dig – du har ikke pligt til at udtale dig på uheldsstedet, ligesom du heller ikke har pligt til hverken at gennemlæse og underskrive politiets rapport.

Oplys, at din fagforening altid stiller en advokat til rådighed hvis du bliver sigtet, og du ønsker at gøre brug af denne mulighed, inden du udtaler dig.

- **AOF Onlinekurser**

[AOF Onlinekurser - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund \(dobl.dk\)](#)

Som en af Forhandlingskartellets organisationer, har du som DOBL medlem mulighed for gratis at benytte ca. 40 onlinekurser i blandt andet Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Teams, Zoom, videoredigering, it-sikkerhed, jobsøgning og meget mere. Nu også Canva.

Du kan læse mere [her](#) . Kontakt formanden for nærmere vejledning om oprettelsen.

- **Forbrugsforeningen**

[Forbrugsforeningen - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund \(dobl.dk\)](#)

Optjen bonus og spar penge hver dag - med Forbrugsforeningens betalingskort

Med Forbrugsforeningens betalingskort er du klædt godt på, når du skal handle.

Vi dækker stort set alle brancher lige fra dagligvarer, forsikringer, TV, rejser, oplevelser og personlig pleje til mobiltelefoni, tøj, sko, computere, benzin, briller og værktøj.

- **Den Kommunale Kompetencefond**

[Den Kommunale Kompetencefond - Det Offentlige Beredskabs Landsforbund \(dobl.dk\)](#)

Som medlem af en af Forhandlingskartellets organisationer, har du som DOBL, medlem mulighed for at søge om midler fra Den Kommunale Kompetencefond.

Forbundsmeddelelse nr. 147 – af 16. juli 2024.

- **HI's feriehuse.**

Som medlem af DOBL kan du nu leje det sommerhus HI råder over. Huset er beliggende ved Marielyst Strand på Falster. Hvis du vil gøre brug af tilbuddet, så husk at skrive DOBL efter dit efternavn. Du kan leje sommerhusene her: www.h-i.dk

Husk at melde adresseændring, eller andre relevante ændringer.

Husk at melde adresseændring til DOBL, hvis du flytter.

Ligeledes bedes du oplyse, hvis du får en ny mailadresse, et nyt telefonnummer, eller en ny titel m.v. Send blot en mail til dobl@dobl.dk.

Du og din familie ønskes en fortsat god sommer.

Med venlig hilsen.

Ole Olsen
Formand